

卷 首 语

管中窥豹

天下大势，浩浩荡荡，顺之者昌。

小平说，发展是硬道理。伴随着三联集团的改革和发展的节拍，问世近五年的《三联风》也同样感同身受。瑞猴踏雪去，金鸡报春来。告别了硕果累累的2004年，我们三联人又迎来了充满期待和希望的新的一年。作为三联对外宣传的窗口，《三联风》如何立足新起点，着眼新发展，实现新跨越，树立起一面旗帜，多层次、全方位的打造三联集团企业形象？是摆在我们面前的一个崭新的课题。我们作出了自己的选择：改版。通过改版使本刊内容更加丰富，更加贴近经营，更加贴近员工，更好地发挥宣传窗口、舆论阵地、研讨平台、学习园地的作用。风格上从单一性、零散性、直板性向综合性、趣味性、互动性转变；内容上从单纯注重新闻采编向注重企业经营管理、推动创建学习型组织、信息交流平台、丰富员工生活等方面转变。从而赋予更新的内涵，在丰富版面、内容和形式上狠下功夫。这不仅是版式 and 内容的转变，更是办刊理念、运作机制和办刊团队的一次新飞跃。

改版后的《三联风》，将通过“三联新闻”、“时事论坛”、“特别报道”、“党建专栏”、“人力资源”、“企业文化”、“员工风采”、“热点话题”、“人物专访”、“文苑清风”和“媒体关注”等十余个栏目，集百家之长，融众人之议，不拘一格；在继续传递企业信息和树立企业形象的同时，又立足于员工生活，深入报道身边平凡员工的点滴真情；展示员工的多才多艺；剖析有突出贡献的人物，并不遗余力的建设企业文化，架构企业和外界之间的沟通桥梁。

2005年，是全面落实党的十六大和十六届五中全会精神，用科学发展观统领经济社会发展全局、构建社会主义和谐社会的重要一年，也是我们三联集团势能积聚、超常规、跨越性发展的一年。市场如大海，弄潮儿戏水三四天；市场如长空，鲲鹏鸟展翅八万里。我们有理由相信，只要解放思想、借助已有的优势，依靠科技进步、三联集团必将打造出更加过硬的竞争优势，奏响发展的强音。《三联风》将伴随着三联的“二次创业”驶入快车道。我们将本着与时俱进、精益求精的原则，为三联的发展增光添彩、贡献力量。



三联风

诚信 拼搏
协同 创新

顾问:

金会庆 王珏 蒋华
李刚 金美莲 张方振
金妙莲 余皖生 张平
肖建玲 宋颢

主编:汪立峰

副主编:周腾玉

编辑:(按姓氏笔画)

王士琅 韦兢 花桂梅
苏影 李志广 张伟庆
胡飞 胡军健 胡浩
黄静 傅炜

编辑:《三联风》编辑部

地址:安徽省合肥市环湖
东路45号

电话:0551-5331933

传真:0551-5331922

邮政编码:230081

集团网址:www.sanliangroup.com.cn

学院网址:www.sanlian.net.cn

电子邮件:slf@sanliantec.com

目 录

媒体关注

金会庆:一个踩着时代节律前半拍的人.....4

三联新闻

郭万清市长视察三联.....8

日本访中会团访问三联.....8

郭万清市长会见并宴请来三联访问的日本客人.....9

罗文其总经理参加“全国工商联汽摩配商会”年会
暨两周年庆典.....9

三联实业公司党政领导春节慰问离休干部.....10

三联学院举行首届业余党校结业考试.....10

1000元奖学金回报母校 三联学院德育工作结新葩.....11

安徽省政协常委汪兆钧在我院演讲.....11

华东师范大学范国睿教授访问三联学院.....12

我院开展春节安全大检查.....12

三联学院2005年春季辅导员培训班日前结束.....12

安徽三联集团蒋华博士、李刚博士
应邀出席高层次人才迎春茶话会.....13

特别报道

安徽三联集团总裁金会庆博士
荣获2003年度安徽省重大科技成就奖.....14

三联集团首期高级经理人培训班圆满结束.....16

交通行业标准“汽车驾驶培训模拟器”评审会在上海召开.....17

庆祝安徽三联集团成立十四周年.....18

时事论坛

- 《千手观音》有感.....20
- 论“天下无贼”与戒心.....21
- 第77届奥斯卡着装盘点.....22

热点话题

- 为美女讨个公道.....24
- 抨击美女现象.....25

企业文化

- 企业文化与核心竞争力.....26

人物专访

- 与蒋华博士零距离接触.....28

员工风采

- 花开灿烂时.....30

专题文稿

- 机遇和挑战.....31
- 二次创业机遇与挑战.....34

文苑清风

- 猫和老鼠.....36
- 烟花随想.....37
- 西游不朽.....38



编者按：三联在启动二次创业的过程中，吸引了众多媒体关注的目光，综观各家媒体报道，其中不乏上乘之作，本刊特摘录一二，以飨读者。

以下文章摘自中安网(www.anhuinews.com)2月22日讯

(记者：徐子健)



金会庆：一个踩着

方式，适时涉及新兴领域，逐步建立立体多元化的产业结构；谋求成为以科技、教育产业为先导，产业资本、金融资本和智业资本融合为主导，产、学、研相结合的高成长性、多元化企业集团。

令记者感到惊奇的是，三联的开创者金会庆博士表示，自己已不再担任董

事长职务，在董事会决议时，只有1票的表决权——一个通过14年奋斗辛苦打下江山的人，能在事业发展前景看好的情况下，就这样退出领导者的角色，在中国真的不多。带着这个疑问甚至可以说是困惑，记者走近了这个有着传奇人生的民营企业家。

传言说，金会庆是个事务很繁忙的人，采访他是件很不容易的事情。但第一次见面，当他便装出现在面前时，我对这个传言产生了怀疑。

在我面前的分明是个艺术家，健硕挺拔的身材、秃脑袋、络腮胡子、目光矍铄且充满斗志。要知道他是通宵开会到6点之后接受我的采访的，而采访时间是上午的8点半。

真正交谈起来，我更是被他跳跃式的谈话、极富感召力的表情以及严谨的逻辑思维所震撼：根本不是在采访他，分明是他在进行演说！

三联集团宽敞的会议室里，烟雾缭绕，金会庆一边吸着烟，一边跟记者侃侃说起自己的故事。

2005年1月20日，稻香楼大礼堂里，代表着中国民营企业发展新思路的三联集团“二次创业”动员大会胜利召开。中华全国工商业联合会副主席、三联集团总裁金会庆博士在三联发展壮大后的今天，深深意识到要突破民营企业发展的瓶颈，必须加快三联的体制改革步伐，改变原来的家族式企业管理模式，惟有这样，三联才能进一步做大做强。

2004年8月三联集团新一届董事会的诞生吹响了“二次创业”的号角，创业元老、海归人员和本土精英各占董事会成员的1/3。从董事会人员构成的变化，到今天“二次创业”动员大会的召开，这些不仅仅是简单的人员变化，更多的是由此带来的管理理念、发展战略上的变化，为三联的未来描绘出了蓝图：以产、学、研有机结合为基础，以高新技术产业作为自身发展的主业，坚持产业经营与资本运营相结合的扩张之路；以资本为工具，产权为纽带，充分利用人才、技术、品牌、市场等资源，通过收购、兼并、重组等

而立之年走上东瀛求学路,

学成之后毅然回国创业

金会庆 1956 年生于上海一个有着北方游牧民族血统的家庭,后来下放到安徽无为。1987 年,已而立之年的金会庆在安徽医科大学获得硕士学位后,东渡日本攻读博士学位。

时代节律前半拍的人

在日本的那些日子对金会庆来说可谓艰苦。记得刚到日本的时候,什么都不懂,甚至连最基本的与人交往的语言关都过不了。他就只好一边打工,一边在语言学校学习日语。而在一个不通语言的国家想找份工作谈何容易?头脑灵活的金会庆就专门去那些华人多的饭店、宾馆之类的地方寻找机会。在一连串的碰壁之后,总算有家大饭店有用人意向了。

在机会真正来到面前的时候,金会庆表现出来的冷静和自信超出常人,他对老板承诺三件事:第一,自己什么工作都可以干;第二,自己将来一定会报答;第三,工作期间只要给口饭吃,并且三个月后一定离开。就这样,饭店老板当天就让他上班,在后堂刷碗。虽然工作很苦,但是对于那时的金会庆来说,确是来之不易。之后,他还当过搬运工,炒过糖栗子。在日本半年,金会庆顺利通过了语言关,并考进了东京大学,专攻交通事故预防研究,一个在国内完全属于空白的新领域。

1993 年 4 月,金会庆获得了日本东京大学医学博士学位,并以突出的学业成绩和卓越的研究成果,被聘为东京大学客员副教授,4 个月后晋升为客员教授。他也因此成为东京大学历史上最年轻的外籍教授,同时也是该校第一位中国籍教授。在很多人眼中,当时国外优越的科研条件、优厚的生活待遇,金会庆怎么也是不会回来的了。可是他对记者说,只有

出过国的人,才会更真切地体会到“祖国”这个词的分量,也只有出去后,才能看到差距,总希望自己能为祖国做点什么事情。

还在日本攻读博士学位的时候,也就是 1990 年,在国家留学政策的感召下,金会庆放弃了赴 WHO(世界卫生组织)任职的机会。要知道,在 WHO 任职意味着你是联合国的职业官员,这种身份和荣耀是多少人梦寐以求的,但金会庆选择了回国创业。

1990 年 12 月,金会庆创办了国内唯一一个专门从事各类事故原因及其预防对策研究的科研机构——安徽三联事故预防研究所,1993 年四月回国任所长。

致力事故预防研究,

获得国家科技进步一等奖

金会庆一时间似乎还没能从当初放弃 WHO 就职的遗憾中回过神来,又重新点上一支烟,烟雾再次笼罩着他,他侧过头去看窗外,目光很远很远。我已经看不清他的表情了。也许这样才能掩饰他当初的牺牲吧。

金会庆是个极其乐观豁达的人,在采访过程中,很少能感受到他有丝毫迟疑的表现,唯有这次,他表现出了不同的神情。很快地,他又回到了与记者交流的状态。

1993 年,博士毕业之后,金会庆回到国内,他带领一班人继续在事故预防领域开始了艰苦的探索和研究。

说到事故预防,金会庆表现出的倾诉欲让人吃惊:

国外也在研究交通事故预防,但研究的对象不同,像美国、日本这样的发达国家主要是通过改善道路或者提高汽车性能等方面的办法来预防交通事故,但这种办法明显是不符合中国国情的——投入实在太大了。因此,早在国内读研究生时,金会庆就选择了这个课题。出国前,他也已经做了大量工作,可以说是带着课题出去的,并先后到日本、美国,边深造,边进行三国交通事故的比较研究。最后,决定选择“以人为本”的路子,也就是研究我国道路交通

事故发生的一般规律及其主要原因,继而根据驾驶员是交通事故主要原因而研制出一套以驾驶员为主体的事故综合防治体系,内容包括驾驶员选拔技术、驾驶员培训与考评技术及交通环境治理技术,旨在研究一种我国现阶段“投入少、效益高”的事故预防新途径,为“道路交通杀手”套上辔头。

金会庆至今记忆犹新,他和同事们在事故预防理论研究和工程技术开发中,所花的心血非常人所能想象。

创业伊始,一切都是从零起步。当初创办事故预防研究所时,所有的经费都是金会庆在日本打工赚来的辛苦钱(其实也不过3万元)。研究所租的是省社科院的两间房,由于是顶层,夏天房间里的温度达到40度,大家就赤膊上阵,汗水流下来,用毛巾擦一擦;渴了,灌一通自来水;累了,就在铺着报纸的地上躺一会儿。

到后来,在研究进入冲刺阶段时,研究所艰苦到连员工的工资都发不出去了。金会庆就四处借钱来发工资。当时所里的会计是一位退休的职工,她说,干了几十年会计,还没有见到这样的单位,一年多时间里账目上只有支出,没有收入。经过没日没夜的刻苦攻关,研究所第一个产品“驾驶适性检测系统”终于问世。这个系统是将生理和心理方面不适合作驾驶员的人群分离出来的一种仪器。但当时谁也没见过这玩意儿,更不用说有人会接受了。

为使产品找到婆家,金会庆带着大家全国各地跑。很多时候,他们几个人挤火车去某地,晚上大家轮着睡。金会庆开玩笑地说,自己为什么谢顶了,就是那时睡椅子下面,被来回走动的人给踢掉的。

到了某个城市,按惯例他们总是找当地最好的宾馆开个房间,但只开一间。大家在洗漱之后,房间只留两个人西装革履地接待人员、洽谈业务,其余的人都必须离开。

功夫不负有心人,杭州市交警支队终于同意试用这套系统。结果是振奋人心的,一些事故常发人员被仪器检测为不适合当驾驶员的人群。就这样,“驾驶适性检测系统”在杭州安下了家。

1996年,金会庆和他的同事在多年的研究中发

现并证实,我国的道路交通事故中,人的因素占91.8%,驾驶员因素占总事故的73.4%,中国驾驶员人群中存在6-8%事故倾向性人员。他们因此提出了事故倾向性“特性—环境—时期”三维模型理论。这个成果为建立中国机动车事故倾向性驾驶员判别指标、方法和判别模型提供了理论依据。

金会庆带领大家在筛选驾驶员研究的基础上,向非事故倾向性驾驶员科学培训与考评、交通环境治理等进行全面攻关……2003年2月28日,人民大会堂大礼堂,党中央、国务院在这里隆重召开国家科学技术奖励大会,金会庆从国家领导人手中接过国家科技进步一等奖证书。谁都知道国家科技进步一等奖的分量有多重,全国也不过只有八个通用项目获得一等奖,而由民办科研所独家完成的科研项目获国家科技进步一等奖,这在国内还是第一次,可以说,是金会庆实现了中国民营企业“零的突破”。

目前,获得国家科技进步一等奖的这个“中国道路交通事故主要预防技术研究及应用”项目,经过应用产生了巨大的效益。有关数据显示,应用本项成果的地区万车死亡率下降7.5%-42.5%,驾驶员责任事故下降10.4-14.3%,每年因降低事故减少直接经济损失约2.1亿元,并大大减少了医疗、误工、劳动力丧失等方面的间接经济损失。另外,项目主要技术已被公安部、交通部的行业规章、“畅通工程”及上海、合肥等地多部地方法规所采纳,大大推动了行业立法及技术进步。同时,因为这个科研项目而创立的“道路交通事故防治工程学”特色学科也已被教育部认可,并在高校设立专业,培养了一批事故预防专业研究人才。

以三联事故预防研究所为核心打造的三联科技股份有限公司,目前已经成为国家级重点高新技术企业,拥有一支以博士、硕士及留学回国人员为主体的事故防治专业团队,成功研制、开发了具有全部自主知识产权的中国道路交通事故防治成套技术设备50多种,其中国家级重点新产品3项,国家火炬计划项目2项。形成我国驾驶员检测、培训、考试及智能交通等事故防治产业链,主要应用于公安、交通、军队及大专院校和科研院所,并出口俄罗斯、乌兹别克

斯坦等国。现在的三联科技股份有限公司已成为我国最大的事故预防领域高新技术及其产品的研究、开发、生产和销售基地。

吸引人才,形成独特的

“三联人才凝聚现象”

很长时间了,“孔雀东南飞”现象都是我们不愿提及的痛。安徽是个内陆省份,每年都有大量的人才流失:自己培养的飞走了,外面请来的又留不住。作为中部重要省份,安徽的价值和作用本应远远高于现在的状况。

金会庆说,自己是个上海人,但是自小在安徽长大,对这块富饶的土地有着从了解、熟悉到尊敬、崇拜的过程。也许正是因为有这个过程,他才会表现出强烈的“回归情节”:回到安徽创业,为安徽的发展贡献自己的力量。

日本东京大学博士毕业后,金会庆回到安徽,在租住的两间房子里投身了事故预防研究,很快吸引并组建了一支以16名海外留学人员为核心的优秀团队,为三联集团的快速发展提供了最初的动力和源泉。

金会庆认为,不管在什么地方,要想引进、留住人才就要深入细致地分析这些人才真正需要什么,怎么做才能打动他们。基于这个想法,金会庆始终把人员素质的提高放在发展要素的第一位。三联高度重视员工职业技能培训,定期组织员工开展内部业务培训,并积极安排员工参加“项目经理”等各类社会培训。同时积极开展各种形式的学位教育,组织一线员工到复旦、合工大、安医大等国内高校以及美国高校攻读博士、硕士学位。

金会庆除了亲自到美国哈佛大学等学府深造外,还积极选送优秀的管理人员到北大、中科大等著名学府攻读MBA学位,他们带着工作中的实际问题学习,对提高三联集团的管理水平具有重要意义。

三联荣获国家科技进步一等奖就是以金会庆总裁为核心的三联科研团队集体智慧的结晶,金会庆、李湖生、宋扬博士分别荣获第三届、第五届、第六届安徽青年科技奖,金会庆等总共15位员工被省委、

省政府授予安徽省贡献奖金、银质奖章、省级劳动模范荣誉称号。

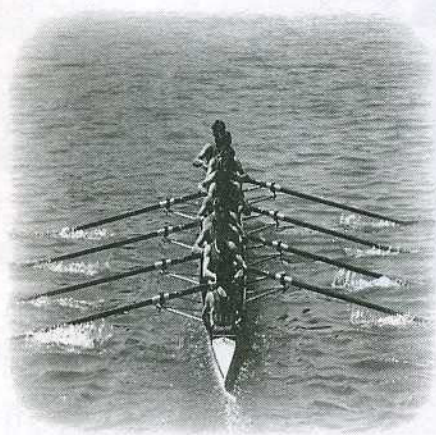
这一系列荣誉和学习深造机会的获得,极大地激发了员工的工作热情,也体现了三联的凝聚力和号召力。

2004年5月份,金会庆利用在美国波士顿学习的机会,与波士顿地区的大企业家和留美华人进行了广泛接触,吸引他们来安徽合肥。在金会庆创业精神的感召下,在三联先期回国人员成功创业的示范和引导下,目前已有多名留美博士在三联重要岗位工作,形成了独特的“三联人才凝聚现象”。

三联发展壮大后,金会庆敏锐地认识到,家族式的管理模式已经无法适应企业的再次腾飞,高级管理人才和先进管理模式的注入是早晚的事。所以在刚成立的集团新一届董事会中,创业元老、海归人员和本土精英各占1/3,金会庆自己也甘居二线。

原留美华人企业家联合会会长、现任三联集团副总裁李刚博士说的一句话也许能解释这种独特的“三联人才凝聚现象”:吸引人才和资本靠的更多的是金会庆的人格魅力,是他人格魅力中强烈的事业心和诚信品格。

采访进行到这里,似乎有点进行不下去了:金会庆的个人英雄主义色彩太浓了。但是金会庆本人对此并不忌讳,就像他说的那样:“做任何事情都需要有人走在前面,我就是那个踩着时代节拍前半拍的人!”



郭万清市长视察三联

2月19日下午,带着新春的祝福,郭万清市长来三联慰问考察,安徽三联集团总裁金会庆、董事长王珏、副总裁金美莲、张方振、张平等迎接了郭万清市长一行。

在集团会议室,郭万清市长与三联集团有关领导进行了座谈。郭万清市长首先给三联集团全体员工拜年,并希望三联在新的一年里取得更好的成绩,随后郭万清市长听取了金会庆总裁关于三联集团的介绍,对三联集团取得的成绩给予了肯定,他说,三联的规模越来越大,特别是提出“二次创业”口号以来,在法人治理结构、产业发展思路、内部团队建设上都进行了积极的调整,市委、市政府对此非常关注,今后也将一如既往地支持三联。郭万清市长还就三联需要政府帮助解决的一些问题进行了现场协调。

市发改委、国土局、规划局、蜀山区委、区政府等有关部门的负责同志参加了座谈。

(汪立峰)



日本访中会团访问三联

由日本(株)世嘉公司、(株)T.O.-Company、(株)洛可可、(株)比尤特等组成的日本访中会团一行17人,于2月19日至25日来三联访问。访问期间,安徽三联集团总裁金会庆、董事长王珏等接见了日本访中会团,对日本客人的到来表示欢迎。三联集团有关人员与日本访中会团就有关合作事宜进行了深入的会谈。

这四家公司均是日本知名企业,在日本具有一定的影响力,其中世界500强企业(株)世嘉公司更是国际游戏业巨头。此次四家公司组团来三联访问,对增进双方的了解,进一步加强双方的合作具有重要意义。

(汪立峰)



郭万清市长会见并宴请 来三联访问的日本客人

2月24日,郭万清市长在梅山饭店会见了来三联访问的日本访中会团一行17人。会见时,郭万清市长向日本客人介绍了合肥的发展情况和投资环境,对日本客人的来访表示欢迎,并希望日方企业和三联集团能够建立合作关系,相互促进,共同发展。随后,郭万清市长宴请了日本客人一行。安徽三联集团总裁金会庆、董事长王珏、副总裁宋扬陪同在座。

(汪立峰)



罗文其总经理参加“全国工商联 汽摩配商会”年会暨两周年庆典

2005年1月7日—9日,全国工商联汽车(摩托车)配件业商会2004年年会暨成立两周年庆典活动在湖南长沙市隆重举行。全国工商联和长沙市有关领导及全国汽摩配行业理事以上单位300多人出席。合肥市工商联汽配行业商会会长,安徽三联合肥汽配城有限责任公司罗文其总经理等参加了这一活动。

1月7日整个庆典活动正式拉开帷幕,首先召开了全国工商联汽摩配商会一届四次常务理事会会议,审议通过《2004年度商会工作报告》和《2004年度商会财务审计工作报告》,审议通过了商会理事增补事项等。接着,在随后召开的一届三次会员代表大会上,合肥金聚兴汽配商行等15家经营户被授予“2004年度全国汽配市场信誉经销商”。并接受了全国工商联汽摩配商会领导授予奖牌和颁发证书。

这次活动还穿插安排了参观考察、座谈交流、酒会庆典等,这是一次名副其实的全国汽摩配行业的盛会。三联合肥汽配城作为全国工商联摩配行业的盛会的重要一员,积极参与和支持商会的各项工作,维护商会的良好信誉,得到了商会及全国同行业的一致好评。同时通过全国工商联汽摩配商会这个平台,充分展示三联合肥汽配城的品牌形象。

(张伟庆)





华东师范大学范国睿教授访问三联学院

2月1日,华东师范大学范国睿教授访问三联学院,就民办院校的发展问题做了专题讲座。学院领导张方振、吕慎堂对范国睿教授的到来表示欢迎,各系、部主要负责同志听取了讲座。

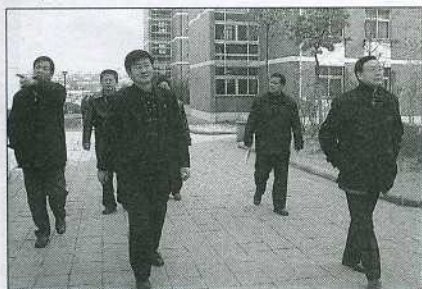
(傅 炜)

三联实业公司领导 春节慰问离休干部

春节前夕,三联实业公司领导,在职能部门的陪同下,带着政府的重托,带着企业对老同志的深切关怀,逐一登门看望慰问了三联实业公司在肥的15名离休干部,给他们送去慰问金、礼品和深深的祝福。

三联实业公司现有离休干部16人,其中享受地市级待遇的1人,享受县处级待遇的5人,年龄最大的88高龄,年龄最小的也70有余。他们当中有抗日战争时期参加革命的老八路,有解放战争时期参加革命的老战士。这些老同志为新中国的建立,为社会主义建设和改革开放事业都做出过重大贡献。他们不但是国家的宝贵财富,也是企业职工中的特殊群体。因此多年来,每逢节日,三联实业公司党组织都以不同的形式,对老同志们进行慰问,体现党组织的温暖和企业的关怀。

(张伟庆)



我院开展春节安全大检查

2月3日,三联学院开展春节安全大检查工作。副院长鲁先长、教务长吕慎堂带领院办公室、总务处、保卫处等相关部门,深入学院配电室、锅炉房、学生食堂、各教学楼、宿舍楼,对可能存在的安全隐患逐一进行了排查,确保全院上下度过一个安定、祥和的春节。

(傅 炜)

1000 元奖学金回报母校 三联学院德育工作结新葩

元月 13 日,三联学院计算机科学与技术系 03 级学生方俊,将自己获得的 1000 元奖学金回赠给学校,用以支持学院的校园文明建设,在学院内外传为美谈。

方俊是一位努力刻苦的女同学,去年她获得了三联学院特等奖学金 3000 元。性格腼腆的她主动要求拿出其中的 1000 元回报给培养她的母校。在捐赠仪式上,学院向方俊同学颁发了荣誉证书。方俊动情的说:“我不过是一个普通的学生,今天的这些成绩也许不算什么,但都是我的老师、我的学校给予我的,我要感谢学院对我的培养。”

(傅 炜)



安徽省政协常委汪兆钧在我院演讲

元月 13 日,安徽省政协常委、安徽国宝集团董事长汪兆钧同志来到三联学院,在 A 教学楼 012 阶梯教室给我院大学生带来一场“求职面试如何一次成功”的精彩演讲。

汪兆钧以当前大学生在求职面试过程中常见的问题为切入点,以一个企业管理者的身份分析了企业在招聘时对应聘学生的考察方向,列举案例进行了分析,并对即将毕业的大学生们提出了五点建议。建议他们在求职过程中要独立自主、了解情况、明确目的、掌握技巧、学会微笑。近两个小时的演讲绘声绘色,令现场的 200 多名同学大受裨益,他们纷纷表示,在其中得到了很多的启发与鼓励。

(王瑞友)





三联学院举行首届业余党校结业考试

为进一步促进入党积极分子对党的基本知识和党的路线、方针、政策的学习,检验业余党校培训效果,增强入党积极分子学习党章和党的基本理论的自觉性,不断提高他们的政治素质和思想理论水平。1月6日中午,三联学院党总支在A012教室举行首届业余党校结业考试。

考核的内容以新党章为依据,内容丰富,涉及面广,较全面地考察入党积极分子的入党动机和对党建知识的了解和掌握情况。全院158名学员参加了测试。

(郭海兵)

三联学院2005年春季辅导员培训班日前结束

三联学院2005年春季辅导员培训班于日前结束。来自该院各系的近60名辅导员参加了为期11天的培训。

此次培训重点围绕“《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》精神”、“当前大学生管理及就业形势和任务”、“辅导员工作方式方法”、“大学生心理健康”等主要内容展开学习。旨在加强学院辅导员队伍的思想建设,不断提高全体辅导员理论水平和工作能力,促进学院学生管理工作再上新台阶。安徽省教育厅社政处处长刘新跃、学生处处长燕贵忠应邀来到该院为学员授课。

三联学院长期坚持在每学期初集中辅导员开展培训,并将这种针对辅导员的培训作为一项制度常抓不懈。与往年相比,今年的课程安排尤为丰富。既有座谈讨论,也有电视教学;既有本校的领导、专家讲课,也请来了省教育厅及兄弟院校的领导、专家讲学、辅导,以多种形式的教学辅导保证了培训质量,收到了良好的效果。

(傅 炜)



安徽三联集团蒋华博士、李刚博士 应邀出席高层次人才迎春茶话会

2005年1月31日下午,省委组织部、省委宣传部、省委统战部、省人事厅、省科技厅、省科协在合肥市稻香楼宾馆举行部分在肥高层次人才迎春茶话会。省领导郭金龙、王金山、方兆祥、王明方、任海深、段敦厚、张学平、臧世凯、黄岳忠、季昆森、郑牧民和在皖部分中国科学院院士、中国工程院院士及在肥部分专家学者、高技能人才180多人出席。省委副书记王明方发表热情洋溢的讲话,省委常委、组织部部长段敦厚主持茶话会。安徽三联集团执行总裁蒋华博士、三联学院常务副院长李刚博士应邀出席迎春茶话会并观看了精彩的文艺节目。

王明方在讲话中,充分肯定了高层次人才在我省经济社会发展中做出的重要贡献,并代表省委、省政府向全省各条战线的专家学者、高技能人才和广大专业技术人员致以亲切的问候和良好的祝愿。他希望广大专家学者和高技能人才,紧紧围绕科学发展观的贯彻落实和省委、省政府提出的“861”行动计划实施,紧紧围绕奋力崛起的历史要求,积极为党委、政府的科学决策出谋献计;进一步增强创新意识,不断取得科技创新的最新成果;努力服务于社会全面进步,进一步繁荣哲学社会科学研究;积极承担优秀人才培养和学术团队建设重任,发现、培养、聚集更多的一流人才,努力在推进奋力崛起的伟大实践中大显身手,尽展才干,再创佳绩。

王明方强调,人才是经济发展、社会进步的探索者、实践者和推动者。各级党委、政府要继续大力实施人才强省战略,扎实推进各项人才工程,着力营造有利于人才成长和发挥作用的环境,努力把各类优秀人才聚集到加快发展、富民强省,全面建设小康社会的伟大事业上来,为我省的奋力崛起增添巨大的活力。

此次,执行总裁蒋华博士、常务副院长李刚博士应邀出席茶话会,不仅体现了省委、省政府对海归留学人员的关心和祝愿,而且肯定了高层次人才在安徽经济社会发展中做出的重要贡献。

(胡军健)



安徽三联集团总裁金会庆博士 荣获 2003 年度安徽省重大科技成就奖



2005 年 1 月 20 日下午,2003 年度安徽省科学技术奖励大会在合肥隆重举行。省领导郭金龙、王金山、方兆祥、张平、张学平、黄岳忠、田唯谦、陈心昭及省政府秘书长张俊等出席会议。田唯谦副省长主持会议,张平副书记发表了重要讲话。安徽省委书记郭金龙亲自为安徽三联集团总裁金会庆博士颁发了 2003 年度“安徽省重大科技成就奖”证书和奖金。

金会庆教授毕业于日本东京大学,获医学博士学位,现任安徽三联事故预防研究所所长、三联职业技术学院院长、博士生导师。他针对全民关注的交通事故日益严重的社会难题,通过系统深入研究,提出我国目前特定的历史阶段“以人的因素预防为主,环境因素治理为辅”的交通事故预防新策略,创建我国交通事故“三道防线”的立体防治新模式。发现并证实我国存在 6-8% 事故倾向性驾驶员,提出事故倾向性三维模型新学说,研制道路交通事故防治成套技术设备,成功实现“产学研”相结合,并已在全国 412 个城市公安、卫生、铁路、军队及大专院校广泛应用,从整体上为有效遏制我国交通事故发生作出了重大贡献和突出成就,取得了明显的经济和社会效益。金会庆对道路交通事故的系列研究,形成了较为完善的“道路交通事故防治工程”这一特色学科体系,促进了以“人”为主要研究对象的多学科交叉的“道路交通事故防治工程学”新的边缘学科的形成,该学科突出了“以人为本”的事故预防新理念,有别于国外侧重于“路”、“车”治理的相关学科(如道路工程、交通工程等),且被列入教育主管部门编制的专业设

置大纲,作为应用型专业在高校招生,为社会培养了一批急需的应用型人才,并培养了一支优秀的专业研究团队,并与安徽医科大共同申报获准设立博士学位点,促进了学科建设与发展。

金会庆主持开展的“中国道路机动车交通事故主要预防技术研究及应用”项目获2002年度国家科技进步一等奖(第一完成人),获省部级科研成果40余项,获国家、省部级科技进步奖10项,创办并主编国家一级学会核心期刊《人类工效学》杂志,出版著作9部,发表论文89余篇,起草、制订国家标准1项、行业标准3项,获国家专利12项。

安徽省重大科技成就奖是省政府授予全省科技人员的最高荣誉称号,用于表彰在科学技术活动中,特别是在高新技术领域取得系列或者重大技术创新,并以市场为导向,积极推动科技成果转化,实现产业化,引起该领域技术的很大发展,促进了产业结构的调整,创造了很大的经济效益或社会效益,对我省的经济、社会发展作出了特别重大的贡献;或在基础研究、应用基础研究方面取得系列或者重大发现,丰富和拓展了学科的理论,引起该学科或者相关学科领域的重大发展,为国内外同行所公认,对科学技术发展和社会进步作出了重大贡献的科技人员。此次,省委、省政府授予金会庆博士“安徽省重大科技成就奖”称号,不仅肯定了金会庆同志所取得的重大科技成就,而且体现了省委、省政府对我省民营科技工作者的关心和鼓励。

(胡军健)



三联集团首期高级经理人培训班圆满结束



2005年元月23日下午，参加三联集团首期高级经理人培训班的全体学员聆听了全国工商联副主席、安徽三联集团总裁金会庆博士的精彩报告，金总裁回顾了三联自创办14年以来的风雨历程，其间充满了创业的艰辛，同时也凝聚了创业者的智慧和韬略；展望了三联集团二次创业的前景，既充满机遇，也有挑战。报告后，学员就三联集团二次创业的机遇和挑战进行了分组讨论和发言，整个过程让学员们倍受感动和鼓舞，纷纷表示将为三联的发展壮大尽职尽责。王珏董事长就培训班结业做了重要讲话，培训班在全体合影后圆满结束。

本次培训班自2005年元月8日开班，在为期六天的时间里，以帮助三联高层管理人员形成胜任本职工作的职业能力为目标，从企业经营战略、财务管理、职业素质、人力资源管理、市场营销、物流管理等方面，融入管理技能培训与案例研讨，从理论、技能与经验三个维度提升高级经理人员素质。培训采取了从著名高校聘请教授来公司授课、企业家做报告、观看教学录像、小组讨论、撰写论文等多种形式，为配合培训，人力资源部还为学员们准备了课程讲义和管理书籍，收到了良好的效果，受到了学员的普遍欢迎。本次培训，不仅帮助学员们转变了

观念、拓展了知识、提高了技能，而且还形成良好的学习氛围，很多单位领导回去后纷纷组织本单位和部门继续学习，这为创建学习型组织打下了坚实的基础。本次培训受到了集团领导的高度重视并给予了大力支持，集团人力资源部将在总结本次培训经验教训的基础上，继续完善集团培训体系，大力开发集团人力资源，为集团二次创业提供人才与智力支撑。

(刘家林)



交通行业标准“汽车驾驶培训模拟器”评审会在上海召开



2005年1月15日至16日,由中国道路运输协会主办、三联事故预防研究所协办的“交通行业标准‘汽车驾驶培训模拟器’评审会”在上海召开。交通部公路司王水平、张唐等领导和上海市交通管理局副书记韩强、上海市政府发改委原上海市公安交通警察总队队长王济民、上海市政协委员政协教科文卫体委员会常务副主任原上海科副主任张其标、上海市政府发改处处长顾妙泉、中国道路运输协会全国机动车驾驶员工作委员会吴忠勋及三联集团执行总裁蒋华、三联(上海)集团副总裁宋扬出席了会议。

会议在听取送审标准起草人的标准研制报告的基础上,与会专家们充分发扬学术民主,对标准的制订依据及技术上的可行性和经济上的合理性进行了深入的评议。经过认真审查,一致认为交通行业标准《汽车驾驶培训模拟器》代替JT/T378-1998《汽车驾驶训练模拟器通用技术》,是在深入调查研究我国汽车驾驶培训模拟器现状,广泛征求我国道路运输管理机构和机动车驾驶培训机构的意见,并借鉴国外先进经验、技术的基础上修订的。

该标准规定了对汽车驾驶培训模拟器机构的分类,性能要求、试验方法、检验规则等技术条件,内容充分、全面,可操作性强,标准的制定对规范机动车驾驶培训机构选用汽车驾驶培训模拟器具有积极意义。

该标准文本完整、统一,编写符合GB/T1.1-2000的有关规定,达到国内先进水平。

最后专家以无记名投票方法获全票通过,并建议作为交通部行业标准上报。

中国公路学会汽车运输学会、交通部交通科学研究院、交通部公路科学研究所、山西、河北等省的道路运输管理局的领导及一些驾驶学校的代表也参加了会议。

庆祝安徽三联集

二次创业动员大会隆重召开

一月的庐州冬阳普照,暖意融融。20日上午,安徽三联集团成立十四周年庆祝大会暨二次创业动员大会在合肥市稻香楼宾馆隆重召开。稻香楼彩球高悬,红旗飘扬,充满了喜庆的气氛;会场内,数百盆鲜花竞相绽放,十面红旗掩映下的三联标志熠熠生辉。

此次大会将全面总结三联十四年的创业历程,并启动二次创业的宏伟目标,是一次团结奋进、凝聚意志的大会,承前启后、继往开来的大会,在三联的发展史上将具有里程碑性的意义。



安徽三联集团总裁金会庆、董事长王珏、执行总裁蒋华出席大会。李刚、金美莲、金妙莲、张方振、余皖生、肖建玲、张平、宋扬、罗文其、王江波、潘涛以及金珊莲、金胜莲、金爱莲、任亚夫、郁冠中、陈建新、鲁先长等在主席台就座。安徽三联集团副总裁余皖生主持大会。

大会在雄壮、激昂的国歌和三联所歌声中开始。安徽三联集团副总裁金美莲做了“安徽三联集团二〇〇四年度工作总结”。在总结中,金美莲副总裁务实地回顾了2004年的工作,指出,在金会庆总裁和董事会的领导下,2004年全体员工发扬“诚信、拼搏、协同、创新”的三联精神,在经营管理、体制改革、人才引进和市场开拓等方面取得了很大的成绩,为二次创业做了很好的铺垫。

李刚副总裁宣读了“安徽三联集团2004年十件大事”。这十件具有标志性意义的大事,记录着三联人在2004年取得的成就,凝聚着三联人的拼搏精神。

为表彰在三联创业及发展历程中做出杰出贡献的员工,集团授予金会庆等十五位同志“三联创业奖章获得者”荣誉称号,授予金会庆等八位同志“三联功臣奖”荣誉称号,蒋华执行总裁宣读了奖励通知,获奖人员一一上台领奖并合影留念。

金妙莲副总裁宣读了“安徽三联集团2004年度优秀员工”名单,汪炜等五十八位敬业爱岗、成绩突出的员工分获年度优秀员工金、银、铜奖,并上台领奖。

随后,三联创业奖章获奖者、安徽三联集团原人事部主任任亚夫代表老员工在会上发了言。

会上,王珏董事长做了题为《励精图治,开拓未来,再创辉煌——安徽三联集团5年战略规划》的报告。报告实事求是地分析了未来五年三联“做什么”和“怎么做”的问题,勾勒了“谋求成为以科技、教育产业为先导,产业资本、金融资本和智业资本融合为主导,产、学、研相结合的高成长性、多元化企业集团”的愿景,为三联的二次创业描绘了一幅宏伟的战略蓝图!

在全场经久不息的热烈掌声中,金会庆总裁满怀激情地做了“继往开来,与时俱进,启动三联二次创业,开拓三联美好未来”动员报告。金会庆总裁深情地回顾了三联十四年的创业历程,从战

团成立十四周年

略高度分析了三联面临的机遇,并号召全体三联员工为实现“二次创业”的宏伟目标而奋斗!

最后,在全体与会人员“明天会更好”的祝愿声中,安徽三联集团成立十四周年庆祝大会暨二次创业动员大会胜利闭幕。

“冲刺二〇〇五 启动二次创业”文艺晚会



下午 18 时整,晚宴在一片觥筹交错、热闹非凡的氛围中开始了,亮晶晶的酒杯把每个人的脸上都映得格外亮堂。宋扬老师在大家的力邀下走上台来担任宴会司仪,一身黑色丝绒裙配上粉色披肩,更显得高贵修颀。鲁先长、陈建新、王珏等先后发表祝酒辞为大家助兴,在宴会风卷残云之际,两位晚会主持缓缓从幕后走出,鲜红色的礼服和西装更显示出晚会的盛大隆重,男女主持分别向台下的各个方阵致意,各方阵纷纷打出横幅,齐声喊出口号,一时间晚会现场气势如虹,红色的横幅如海浪般在会场中起伏翻滚。伴随着匠心独运的“十二生肖大拜年”活动,晚会正式拉开了序幕,十二位生肖代表戴着各自的生肖帽走上台来,为现场来宾拜年,为了增加难度,晚会策划者还特地要求每个人的拜年词中一定要包含各自生肖的字,十二生肖代表妙语连珠,赢得台下阵阵掌声。

整场晚会好戏连台,高潮迭起,四位三联学院的姑娘着傣族女装、赤者双脚跳起了傣族舞《在一个美丽的地方》,打响了晚会的第一炮,传神的表演把我们带入了与傣族姑娘泼水嬉戏的美丽画面;三联颂更是颂出了三联十四年来的光辉历程,颂出了三联 2000 多名员工的心声;独舞《深谷幽兰》犹如一株不食人间烟火的幽兰悄然盛开,让人耳目为之一新;宋扬老师表演的大提琴独奏在会场中汨汨流淌,把我们带入了巴赫的高雅音乐殿堂;白衣素裹的四位仙子在冰天雪地里翩翩起舞,《暗香》散发的一种圣洁的美;集团表演的《苗岭连北京》舞蹈把晚会推向了最高潮,四个苗族女子背者小背篓,穿着鲜红色的苗族小短裙跳起了欢快的苗族舞,观众似乎也被这种欢快的情绪所感染,掌声一阵阵涌向台前,产业园的“三句半”更是给大家平添了不少乐趣;小合唱《打靶归来》唱出了热血男儿的豪迈气概;街舞凸显了现代青年的蓬勃朝气;《歌唱祖国》高亢嘹亮的歌喉博得满堂喝彩;“阿杜”沧桑中略带沙哑的嗓音引来台下阵阵尖叫;季华堡老先生的京剧和倪秀红老师的黄梅戏是三联晚会不可或缺的拿手好戏,《红灯记》点亮了在座每一位三联员工的火红的心。在《难忘今宵》的乐曲声中,“启动二次创业,冲刺 2005 文艺晚会”圆满落下帷幕。

曲终人未散尽,仍被一天的喜悦所感染,久久挥之不去。三联成立十四周年所要庆祝的远远超越晚会本身,真心祝愿三联明天会更好。

(汪立峰 周腾玉)



《千手观音》有感

——不按理出牌的艺术

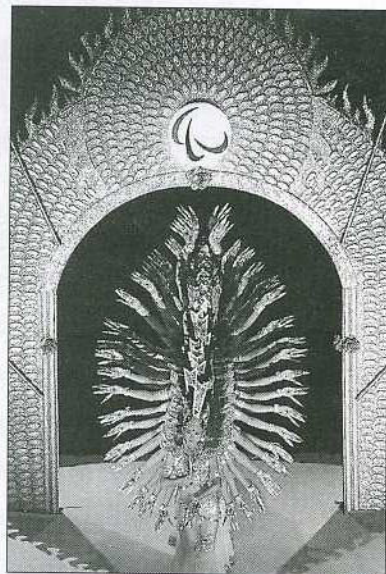
2月23日,中央电视台的元宵晚会上,《千手观音》被评为“我最喜爱的春节晚会节目歌舞类一等奖”。由无声世界里的人们带来的舞蹈《千手观音》,引发了长久的赞誉和惊叹。《千手观音》的美在于舞蹈在表现观音形象巨大的祥和、沉静与大慈大悲的同时,又演绎出气象万千的景象。“手段丰富,境界单纯”是《千手观音》达到最震撼人心的效果。

《千手观音》配乐以钟声开头,祥和、慈爱,节奏感并不很强,但却最能将“观音”的展示铺开。右半个孔雀开屏、右上四分之一孔雀开屏……这些舞蹈组合统统超出观众的预料。“观音的手臂全伸出去,然后突然缩回,大家以为接下来肯定要再伸出去一次,但没想到手再次伸出之前,胸前有十个手指的翻转变换,手指上全都带着长长的指甲,每一步都做到‘情理之中,意料之外’,5分54秒里,观众看到一个个的惊喜,观音的手给人一种顿挫感。除了邰丽华及身后20人的精彩表演,张继刚不按理出牌的舞蹈编排使得整个舞蹈充满悬念,不落俗套,把观音的境界、灵性淋漓尽致的展现出来,使得人们在这个舞蹈里看到了艺术,看到了文化,看到了舞蹈和舞者合二为一的灵魂。

说到这里就不得不提到周杰伦,在这个重包装的偶像速成音乐圈中,24岁的周杰伦的成功是个奇迹。到底这个上下门牙过度咬合、带有鹰钩鼻、下巴内缩的小子,是如何成为亚洲最受欢迎的流行歌手?答案要从以音乐取胜的原则和革命性的创意说起。从第一张《JAY》的同名专辑到最新的《范特西》,我们都会看到这位才华横溢的年轻歌手不按理出牌的一面,而周杰伦咬字的含糊不清配合完美的音乐旋律,俨然变成一种个人风格,给整个华语乐坛带来了勃勃生机。

不按理出牌,说白了就是“创新”,只不过含有“个性”的成分。个性玩得好才叫个性,这个社会需要像周杰伦、张继刚那样不按理出牌的人,对生活、事业充满激情,而又不不断涌现出新的灵感,按照自己独特的方式付诸实践,最终达成各自的圆满。

(周腾玉)



论『天下无贼』与戒心

或许是中国几千年孝义文化的传承,每每适逢佳节之际,人们总会不约而同地从四面八方赶回家乡,与亲人团聚,享受天伦之乐。当然 2005 年的春节,对于回家的期盼人们不会例外,我也不会例外。临近春节将手上工作完成后,匆匆购买了一些看望亲人的礼品,便匆匆溶入探亲大潮中,成为制造春运高潮的一分子。

坐在车上听着优雅的音乐,一边回忆着童年趣事,一边憧憬着未来,让我完全陶醉于这种幸福之中。这时司机善意地提醒乘客:“各位乘客,春运高峰,人多拥挤,请各位朋友注意自己的行李物品,以防丢失!”听到这善意的提醒,倒让我联想到不久前正在火热上演的贺岁片《天下无贼》,片中由刘德华和刘若英扮演的一对鸳鸯小偷——王薄和王丽,因为肚中即将来到人世的小生命,而重新认识到人性的真善美,最终弃暗投明,一路保护着从不对人设防的干弟弟“傻根”,并且与车上另一窝贼结仇,在警方明察秋毫下,另一窝贼落入法网,而 A 却因保护“傻根”的 6 万块钱失去了生命。

我听到过:一个老农民去医院看病,在排队交钱的时候,被贼偷去了“救命钱”;农民工春节回家时,在路上被贼偷去了“血汗钱”……,这类令人义愤填膺的恶行,我们听到的太多太多,除了气愤、谴责之外,我们是否又能反省一下自己:如果社会法制震慑力大一些,法律健全一些,小偷们能否这样猖狂?如果我们自己警惕性高一些,小偷们能否这样轻而易举如囊中取物?《天下无贼》中的“傻根”,从小生活在偏僻的农村,老实憨厚、善良纯朴是他的本性,他根本不相信世上会有坏人,狼都不会伤害他,人怎么会伤害他,难道人比狼还可怕?所以他对任何人都设防,当然也包括坏人(小偷)。可是在现实生活中,有一些人就是饿狼,只有不停地“吞噬”才能让自己得以生存,他们也并不是生来就是坏人,可能由于种种原因造成了今天的局面,当邪欲战胜正义时,他们就会疯狂地伤害他人,满足自己。我想若是没有遇到 A 和 B,在加上“傻根”嚷嚷“你们谁是小偷,站出来给俺老乡看看”那他在高原上辛苦几年挣来 6 的万块钱,不用说绝对会被偷个精光。其实这也未必是个坏事,也许那时他就相信这世上确实有坏人,应该对人设防。



这对好心的贼,一开始也有着激烈的矛盾冲突,男的要偷,女的不偷,人性在进行较量,男贼说:“他凭什么不设防,他凭什么不能受到伤害,是因为他单纯,他傻,你为什么要让他傻到底,生活要求他必须要聪明起来。”这句话的本身我非常欣赏,一个人应该有人性,并且相信人性美,对别人交付真心,但是这并不妨碍我们提高警惕,学会保护自己。当恶魔出现时,他不会因为你善良,相信他,而放弃对你的伤害,不然这些贼怎么忍心把手伸进农民、民工的口袋?《天下无贼》中的王薄和王丽也许只能属于电影中,那太不现实,虽然当邪恶出现时,有很多正义之士挺身而出,但正是因为有邪恶,才有压倒邪恶的正义。在电影的首映式上,导演冯小刚说:但愿天下无贼、天下无病。天下会无贼,会无病么?这也只能是善良的人们对于美好世界的幻想,而这种幻想只是一个美丽的童话。如果说但愿,也只能但愿善良的人们认识到,生活赋予我们的不是一帆风顺,善良和丑恶、幸福与痛苦、收获与付出、获得与失去会一直陪伴着我们,要学会认识丑恶、品尝痛苦、懂得付出、接受失去,我们才能在人世间的练就一身真功夫,潇洒走一回,既保护了自己,又能帮助别人。这,是我对人性的仅此理解。

车飞快地奔驰着,带着人们无限的企盼前进。看着到处拥挤的人群,处处洋溢着新春的喜庆,但愿每一个踏上归途的人,都能有一个崭新的开始,也但愿我们的社会,对邪恶有更严谨更人性的律例。(石 静)

评

头

论

足

第77届奥斯卡着装盘点



奥斯卡的颁奖礼，一年一度，明星们衣香鬓影而来。

虽然我们都知道，真正的美女是穿什么都好看。但是，在好看与更好看之间，还是存在很大差距。

查理兹·塞隆今年的淡蓝色纱裙当之无愧地成为礼服秀的大赢家。高贵的裁剪和设计让本就美丽无敌的塞隆有如仙女下凡，美国时尚专家认为，这种婴儿蓝很难穿好，但一旦穿好了，简直就是杀人无形。

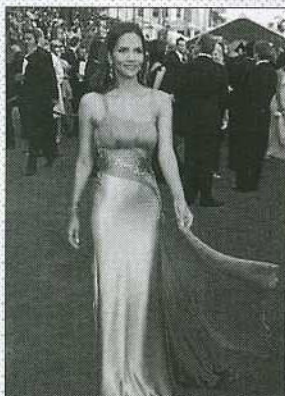
品位一向备受赞誉的凯特·布兰切特的瓦伦蒂诺黄色长裙与其头发颜色相当衬，既大气又古典。高贵的气质，略带轻蔑的笑容，一身金黄的摆裙，这个女人的每次出场都让人感觉是个女皇。

娜塔丽·波特曼这次走复古希腊风，深灰麻纱礼服，周身无数细褶，腰间松松束了两道。以低V造型出现，表现出十足性感的气质和女人味，又很好地保留了自己的小公主气息。她把长发尽数盘向后面，露出清丽的小脸，配合衣服，有一种古希腊女神的高贵及庄肃，麻的素朴本真，反衬出她的星光。

章子怡：长着一张邻家女孩的脸，一副东方的骨感身材，散开长发以清新之态示人，本是不错的选择。然而章小姐此番选择了较为保守的打扮。从现场效果看，尽管章子怡那副东方质感的身材在众多美国女星中无论如何不能算得上抢眼，但半透视的黑色，不惜代价的曲线毕露还是显示了她争夺眼球的一点点野心。

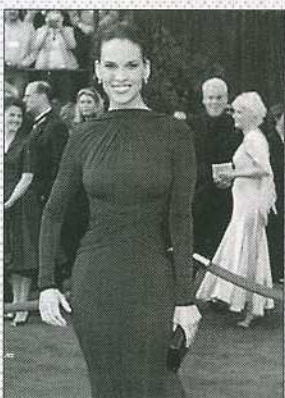
“小小妇”斯嘉丽·约翰逊也是唯恐自己不够老气，总拿“金发性感尤物”的标准来要求自己，还非要以梦露这么高的基点起步，结果不言自明。其实，84年出生的

她本该比 81 年的娜塔丽·波特曼更清纯——可是，看看她精心设计的发型，再加上高不成低不就的晚礼服，廉价的感觉，不像赴颁奖礼，倒像参加同学聚会。



和挑选影片糟糕的眼光不同，哈里·贝瑞在挑选衣服的品位方面还是有独到之处的，礼服紧身的上围凸显性感，批肩的头发又不失大方。斜肩藕色曳地礼服，腰间有条暗带。裙子忽明忽暗，颜色深幽，让她有一种飘飘欲仙的感觉。不过插播一下，她在第 75 届奥斯卡颁奖礼上穿过一件风格相当接近的礼服，如果不是这样，她今年完全有可能与塞隆有一拼。

尽管蕾妮·齐薇格拍片不爱惜自己的身材，但在红地毯上，却很擅长展示自己的身材，一袭红色的礼服简洁明快，直奔主题——展示身材和气质。圣诞红色鱼尾裙，裙摆如新娘礼服拖得远远的，半裸的背被那艳红衬得越发冰肌雪肤。不过这样的衣服，是否还是骨感女孩穿起来好看？总觉得她背上、臂上仍有三四斤肉值得一减。正因为此，她看上去更像个丰满的、女版的圣诞小老人。



希拉里·斯旺克：作为本次奥斯卡影后的大热人选，当然容易成为焦点，工服蓝长袖晚礼服，从正面看像潜水员，也像《终结者 3》里面那个一身皮衣的女机器人。难能可贵的是这位强悍的“女拳击手”也将温柔展现在回眸露背中，虽然正面让人看起来还是很生猛。

(Sophia)

为美女讨个公道

现在不是处处都讲“人性化”吗？既然大家都喜欢美的事物，
那么为满足大家的喜好而推出美女形象又何错之有呢

美女！什么样的女性才能称为“美女”？在我们这个飞速发展的经济时代，“美女”一词通常与时尚、个性、自信、独立、张扬等词联系起来。美女大体可以分为两类，一类是外表长得好看的女性，表现为女性外在的、肢体上的感性美。还有一类是拥有美好品质的女性，表现为内在的、理性美。

人类文明发展至今已有 5000 多年的历史了；人们对美的追求自古至今从未间断过，特别是女性们。女性的美，不仅属于女性的本体，它也属于人类的整体。在人类社会进入市场经济的时候，美的事物在一定程度上也存在着商品的属性，这也没有什么好奇怪的。至于网络上批判的“美女经济”，只要不超过一定的道德边线，发扬下去也无防。

在今天这种市场经济条件下，运用美女效应来提高经济效益，这是无可非议的。任何美的事物总为人类所接受和包容，这是人类的天性。比如说航空公司招聘空姐，不也将女性美貌作为一项很重要的应聘条件吗，即使招聘下岗的“空嫂”，这一点招聘者也绝不降低“门槛儿”，毫不含糊。这是一个十分实际的经济效益问题。人们对美的事物总是不会拒绝的。多年来，航空公司以女性美貌这一重要条件之一来招聘空姐一直被社会所认可，也未见其引起人们的非议，更不存在歧视女性一说了。如今不少企业、集团、公司不惜以高额报酬来挑选世界名模、影视明星作为自己的形象代理或是形象大使，也早已被广大消费者所接受。现在不是处处都讲“人性化”吗？既然大家都喜欢美的事物，那么为满足大家的喜好而推出美女形象又何错之有中呢？就拿电视、电影来说，在内容充实、细腻、感染力强的基础上再加上俊男靓女的出场，不是锦上添花吗？

希望人类所有的女性朋友都能成为美女，更希望所有美女都能成就美好的事业。

（花桂梅）



抨击美女现象

现在整个美女经济被抬到很高的地位,“学得好不如干得好,干得好不如长得好”,这种观点正在侵蚀着我们的青少年一代,不能不令人担忧

有人曾问到小学生、中生长大做什么,一些学生竟脱口而出:“当美女!”华南师范大学一位女性学家表示:现在整个美女经济被抬到很高的地位,“学得好不如干得好,干得好不如长得好”,这种观点正在侵蚀着我们的青少年一代,不能不令人担忧。

她认为,现在美女经济是在一个男性中心主义的背景下产生的,美的标准是根据男性的眼球设定的,这显然是有局限的。

经济学李健英教授认为,美女经济最坏是对价值导向的误导,现在一开电视就是美女,在外面一不小心,就会跌入美女的天下,由不得你不看,但究竟什么是美女经济?什么叫美女?我感觉现在美女只剩下一张脸和一个躯壳了!现在社会上关于美女经济的定义,一种是时尚产业,一种是美女加经济。车展、售楼等各种各样经济都会搭上美女,似乎只有这样才会产生经济效益。

这种现象首先是造成资源的浪费,边际效益递减,最终结果是广告经济进入快速饱和期、衰退期;其次是对女性的不良误导,“干得好不如长得好”,滥了就没有市场了。

女性的美是很珍贵的,但用滥了就没有价值了。美女经济不仅冲击着成人世界,还对中国的未成年人产生了不可估量的影响。不少地方的大中学校都出现了“学生选美”,在有的学校,荣获“美女”称号的女生可以不用打扫教室,因为会有许多“护花使者”代劳。美女经济的实质是将妇女物化、商品化、工具化,把女性当作花瓶、玩物,贬低了女性独立人格和社会价值,对女性发展极其不利,也不利于未成年人健康成长。

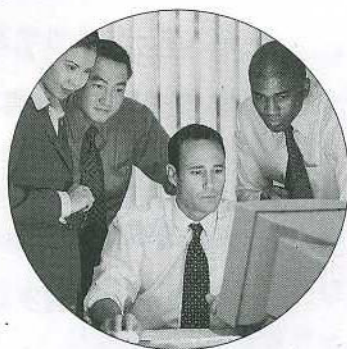
(黄 静)

企业文化与核心竞争力

市场经济条件下,企业都在追求树立长期竞争优势,以实现可持续发展。那么企业持续竞争优势的来源何在?企业持续竞争优势来源于企业所拥有的战略性资源和培育的核心竞争力,其中核心竞争力通常可包括企业的技术能力、管理能力和企业文化,优秀的企业文化构成企业核心竞争力的重要组成部分。

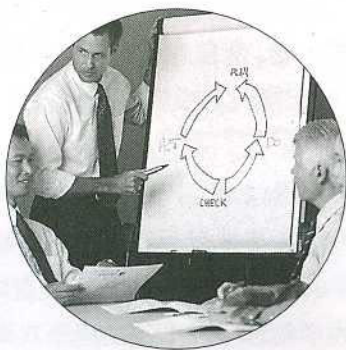
企业文化恰恰可以满足企业核心竞争力的这些基本特征。优秀企业文化的独特功能可以很好地说明其价值性。企业文化是社会文化的一个子系统,企业通过自身生产经营的产品及服务,不仅反映出企业的生产经营特色、组织特色和管理特色等,更反映出企业在生产经营活动中的战略目标、群体意识、价值观念和行为规范,他是反映一个社会文明程度的窗口。因此,企业文化是指现阶段企业员工所普遍认同并自觉遵循的一系列理念和行为方式的总和,通常表现为企业的使命、价值观、行为准则、道德规范与习惯等。首先,它是指企业的一定时间段而言,是企业当前的一种文化而不是历史的或者将来的文化;再者,它必须能达到企业内部大部分员工的共识。实质上,企业文化是一个以新的思想观念及行为方式战胜旧的思想观念及行为方式的过程,因此,新的思想观念必须经过广泛宣传,反复灌输才能逐步被员工所接受。企业文化一般都要经历一个逐步完善、定型和深化的过程。一种新的思想观念需要不断实践,在长期实践中,通过吸收集体的智慧,不断补充、修正,逐步趋向明确和完善。

众所周知,一种文化的形成是相当缓慢的,因此,企业文化





一般都是规范管理的结果。企业领导者一旦确认新文化的合理性和必要性,在宣传教育的同时,便应制定相应的行为规范和管理制度,在实践中不断强化,努力转变员工的思想观念及行为模式,建立起新的企业文化。



企业文化的形成过程又说明了企业文化自身所具有的特点:

异质性和难于模仿性,不同企业由于其面临的经营环境、发展历史等因素的差异,其企业文化必然不同。贝纳利把文化作为对付模仿的最有效和最坚固的壁垒。他指出了其中两个原因:首先,文化有利于产生企业间的差别。其次,文化中包含的模棱两可的因素使其很难理解,更不用说复制。其他组织很难理解和复制自己的文化,也许是企业对其战略优势的最佳保护,这远远胜于任何保证制度或法律手段。

最后,一个组织的核心竞争力往往体现在对创新文化的培育上。在与顾客的互动中,一方面输出组织对创新的实践,另一方面汲取对方对创新的需求。组织正是在这种创新的正反馈中不断地发展、壮大的。组织学习和创新是这种文化提倡的重要内容,组织鼓励不断创新并把这些思想表达出来。经营管理者深刻认识到只有不断创新,才能使核心竞争力动态化,同时使竞争对手难以跟踪模仿,从而创造持续竞争优势。海尔在成长和发展过程中十分注重采取“企业文化先行”的文化战略。公司兼并企业时,首先向新企业派驻领导人员,依靠注入海尔文化理念和“OEC”管理模式等来激发被兼并企业的活力。海尔文化是海尔的无形资产,包括企业理念和具体行为两部分,它和谐地贯彻到海尔集团各个分支机构和各个部门的经营、管理工作之中,贯穿于各价值链环节中。也正是这一点将促进海尔逐步形成可持续竞争优势。

(胡爱香)

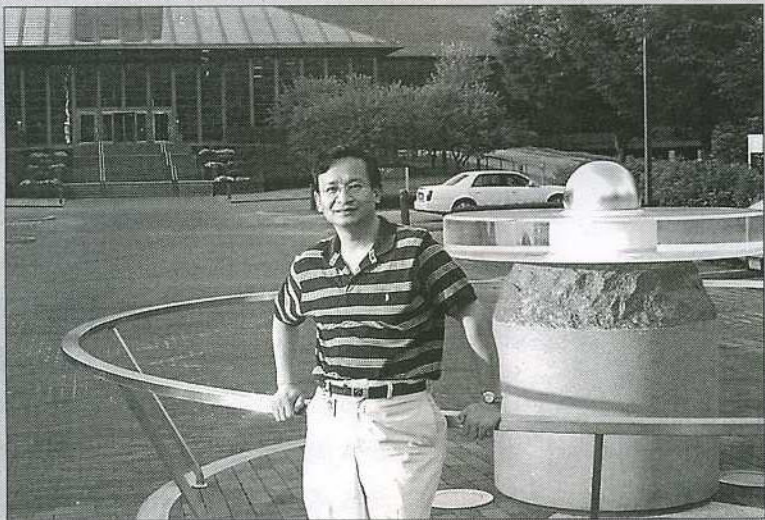
与蒋华博士 0 距离接触

2004年岁末,安徽三联迎来了领军人物。来自大洋彼岸的美籍华人企业家、美国波士顿应用科技公司总裁蒋华博士正式出任安徽三联投资集团执行总裁、安徽三联科技集团总裁。

生于四川的蒋华博士与合肥结下了不解之缘。1977年他以优异的成绩考取中国科学技术大学。经过四年半的寒窗苦读,1982年毕业分配在中国科学院北京物理研究所从事超导物理研究工作,并从此步入了科学的殿堂。1986年他远渡重洋赴美留学,87年获应用物理硕士学位,1992年获美国东北大学物理学及电气工程学双学科博士学位,并留校从事博士后研究工作。他长期致力于应用物理的研究并取得了骄人的成绩,如他在物理所时参与的《Nb₃Sn 超导材料攻关项目》获1987年度科学技术进步三等奖;1987年推翻被公认已久的 Hg₂I- α '相的存在;1991年他获得了高温超导体最高临界电流密度,至今仍为世界之最。此成果发表于美国物理评论快报,世界权威的《自然》杂志发表了专文评论;1993年和1994年他连续获得美国空军 URRP 奖;1995年和1996年他又两度获得美国科学院 NRC 奖;1995年他经过艰苦技术攻关发明了超导弱连接开关;1999年他第一个提出了电磁共调微波无损耗器件,获美国航空航天署新技术发明奖。蒋华博士拥有12项美国和国际专利,先后在国内外核心期刊发表学术论文六十余篇,多次应邀在国际学术会议上作特邀报告。1993年被聘为美国东北大学研究教授,同年受聘为美国空军国家研究所研究员,2001年受聘为中国科学技术大学理学院客座教授。

与此同时,蒋华博士以他出色的管理才能,成为北美地区闻名的美籍华人企业家。他1996年开始从最基层研究技术人员干起,先后做过项目经理,部门主管,公司副总,技术总监,并于2001年底担任美国康宁应用科技公司总裁,成为世界500强企业康宁集团公司极少数几位华人高级主管。他于2002年底创建了波士顿应用科技公司并出任总裁和首席执行官。

2003年9月,全国工商联副主席、安徽三联集团总裁金会庆博士随“中国光彩事业代表团”出访美国,与留美华人企业家进行了广泛的接触,先后结识了一大批留美华人杰出人士,并邀请留美华人企业家李刚博士和蒋华博士参加了在北京召开的中华全国工商联代表大会及光彩促进会理事会。与金会庆总裁同年同月同日出生的蒋华博士从此与三联二次创业的命运紧密相联。2004年蒋华博士应邀回国加盟安徽三联集团。在加盟三联的



短短一个月左右的时间里,蒋华博士处处以身作则、以实干、创新、高效、热情地工作风格赢得了公司员工的高度信任和尊敬,大家以更加饱满的热情投入到三联二次创业中。上任之初,在三联科技集团全体员工会议和三联集团首届高级经理人培训班上,他提出了三联是个大家庭,每个

员工是家庭的成员。作为公司员工不应把自己定位成打工仔的角色,而应把自己看作是企业的主人,是为自己和家人做事。只有作为企业的主人,才能与公司心心相联,息息相关,才能更好地推动公司的发展。而公司的发展也正需要这样的“主人”,只有这样的主人才能将公司的二次创业与自己的命运紧密相联。他认为员工是企业最宝贵的财富,他还将合格员工分为三种。一种是“用手”做事,能尽职尽责完成本职工作;另一种员工是“用脑”做事,能积极动脑筋想办法把工作做得更好;第三种员工是“用心”做事,真正将企业当成自己的家,把做工作完全等同甚至高于做自己的事。如果工作中遇到困难,他会吃不下睡不着,就象自己的孩子生了病一样着急。因此,蒋博士首先提出了对激励机制进行改革的创意,吸收国外先进、科学的激励机制,结合公司实际情况,制定出了一套完善、合理具有自己特色的激励机制。现代社会是信息化时代,尤其是我们从事高科技研究的公司,更应该以信息化来促进公司管理水平的提高,加快公司的二次创业步伐。为了进一步加强和员工进行零距离的接触,便于更好地与员工进行沟通,更好的服务于员工,因此,他特开通了与员工沟通的专用个人信箱。同时,他希望公司全体员工都能谏言献策,参与到公司的发展与管理之中来。蒋华博士还经常深入到工程、生产一线,调查研究,发现问题,即时解决。如新年伊始,他来到生产部的焊接、调试车间,提出了改善电子产品的焊接和调试工作环境的问题,并指示有关部门立即解决,不仅大大提高了工作效率,而且进一步提升了产品质量。

蒋华博士平易近人、和蔼可亲,他经常抽出时间与员工谈工作拉家常,并介绍一些美国的文化及风土人情,既使大家增长了知识,又开阔了视野。他也喜欢在傍晚时分去逛逛超级市场,买一些自己喜欢吃的食品和蔬菜,偶尔操练一下自己的厨艺,享受生活的乐趣。同时,蒋华博士是个非常有时间概念的人,他每天把自己的时间安排得井井有条,使工作、学习、休息三者有机的结合起来。这是他在美多年养成的良好习惯。

(胡军健)



1月20日，在集团成立十四周年庆祝大会上，花桂梅等58位被评为优秀员工。当从领导手中接过荣誉证书和鲜花时，花桂梅脸上绽放着幸福的笑容，有如灿烂花开，熟悉花桂梅的同事也都为她鼓掌喝彩。的确，进入三联六年来，花桂梅一直都在平凡的工作岗位上默默地工作着，无论是在工作态度上还是思想品德上都受到大家的一致赞扬，被评为优秀员工，也是众望所归。

进入大学时，选择了心爱的服装设计专业， 走上工作岗位，却与文秘工作结下不解之缘

可能是天性，从中学起，花桂梅就爱上了服装设计，进入三联学院时，她也选择了服装设计专业。也许注定无缘成为服装设计师，1999年，花桂梅从学校毕业时，带着些许对三联的崇拜和向往，来到了三联集团，在宣传中心从事宣传、摄影、摄像工作，整天与文字打交道。为尽快熟悉工作岗位，她积极向单位的老员工请教，并购买了许多宣传方面的书籍，埋头自学。“进入集团宣传中心是我走进社会的第一步，我也从中学到了很多东西，以后的工作都得益于这段经历。”正是如此，一年后，花桂梅以其出色的工作表现和良好的人品被调到集团办公室，从此她与文秘工作结下了不解之缘。

虽然无法在时装舞台上实现多彩的梦想， 但在文秘岗位上同样能成就花样的年华

由于三联是一个拥有多家子公司的大型企业集团，所以集团办公室文秘岗位每天都要承担着大量

花开 灿 烂 时

上传下达、文书往来事务，工作量大，要求文秘必须勤恳、踏实而且心细，这与讲究浪漫和发散思维的时装设计完全不同。但是，花桂梅很快就适应下来，把日常文秘工作安排地井井有条，成为单位领导的得力助手。

“忙”，是花桂梅在文秘岗位上的最大感受。几年来，已经数不清加了多少次夜班，只依稀记得曾有两个周末有空陪家人在一起。特别是去年年底，单位申报、评审工作很

多，大量文件资料的起草、整理、存档都由花桂梅经手，而且各个部门前来借用文件档案的几乎没有间断过，办公室的灯经常亮到晚上十二点，对此，花桂梅没有任何怨言，没有一点拖沓，而是以饱满的工作热情投入其中，一直在默默无闻地奉献着，即使再累，对前来办事的各单位同事仍以微笑相迎，尽量满足大家的要求。在单位，大家都称她“小花”，名如其人，她那花一般的笑容，她的乐观和热情，感染了周围的每一个同事，也受到了大家的一致赞扬。六年如一日，花桂梅就这样用行动在平凡的工作岗位上，成就了自己花样的年华。

工作之余，从学习中提高自己，从生活中寻找乐趣

在业余时间，花桂梅不忘给自己充电，坚持参加各种培训和学习，“文秘工作对我们的素质要求很高，而且集团现在提出了二次创业口号，我必须不断地学习，才能确保自己不会落伍。”

当然，生活的乐趣也让她的业余时间更加充实。周末休息时，她经常陪家人逛逛街，看看最新的时装流行趋势，偶尔，她还给自己设计一款，而且她还有一个梦想，就是在公司的晚会上，能展示自己设计的服装来秀一把。

冬去春来，窗外百花含苞欲放，也许，她的梦想实现之日，就是花开灿烂之时。（汪立峰）

机遇和挑战

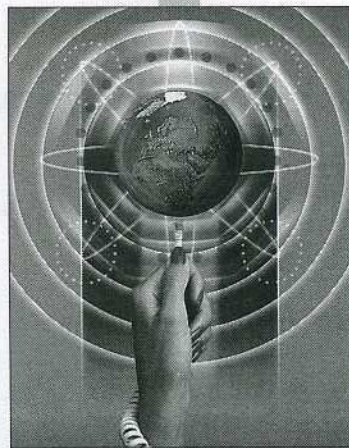
一、三联集团面临的机遇和挑战：

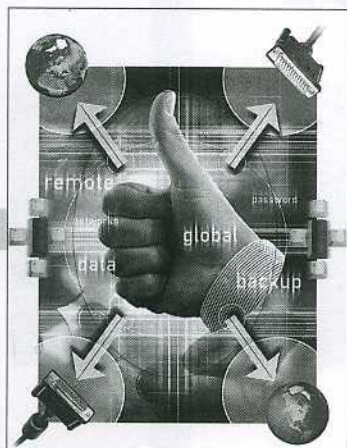
(一)三联集团发展所面临的机遇：

1.经济全球化迅速发展所带来的机遇。在经济全球化背景下,世界范围的新一轮产业转移和资源重新配置的浪潮已经掀起,这次世界范围的产业结构调整和技术转移,比以往两次更为深刻和广泛,呈现出高新技术、金融创新和全球市场一体化三者合一的特征。经济全球化的迅速发展意味着我们将会更好地利用国际资源,事实证明,全球贸易和投资自由化将使世界范围内的生产要素配置的壁垒越降越低,只要我们积极参与其中,把眼光放得更前瞻一些,把思想放得更开阔一些,把观念放得更超前一些,把行动放得更扎实一些,我们就一定能抓住这一极为宝贵的历史机遇,就一定会为集团国际化的目标赢得极为宝贵的发展空间,就一定会为集团的跨越式发展奠定良好的基础。

2.世界科学技术的突飞猛进,为我们提供了跨越式发展的可能。一些科学家和未来学家的研究表明,21世纪头10年新技术的发明和发现将超过20世纪的总和,而20世纪的发明和发现则超过了人类以往所有发明和发现的总和。今后20年许多高技术产业是以信息技术、新能源技术、生物技术、新材料技术等都将迅猛发展,从而形成新的相关产业并渗透到其他产业。只要我们抓住这难得的重大机遇,利用好集团现有的科技成果,不断地加以深化和拓展,就一定能成为“中国光彩高新技术产业园”带来超前发展,高新技术产业园的建设就一定能瞄准高新技术前沿,使高新技术产业园的建设有创意、立足点高,跻身科技创新的前列,从而实现跨越式发展。

3.从国内政治、经济、社会等方面的建设来看,我们也面临着众多重大机遇。社会主义市场经济体制的确立为集团谋求进一步发展提供了一座崭新的平台,能够确保我们在相当长时期内在一个稳定的体制结构之下获取更大发展。逐步完善的社会主义法制体系及符合社会主义市场经济发展要求的社会信用体系的确立,为集团的和谐、稳定发展提供了法制上的保障。我国开放性经济将持续发展,会在更广的范围和更深的层次上融入世界经济之中,将会给集团国际化目标的发展得到要素供给、市场需求、体制激励、外部因素刺激等诸多方面有利因素的拉动,从而为集团跨越式发展带来更大





的发展空间和发展余地。

4.国家鼓励民营经济发展政策的长期一贯性,尤其是安徽省鼓励民营经济发展一系列优惠政策的长期一致性,给我们带来了发展的宝贵机遇。可以预测,未来10年中国的经济增长率将达到7%-7.9%,未来20年将达到6%-6.5%,安徽的经济增长率将保持在9%以上的水平,经济增长的可持续发展的巨大潜力,使得资金调动将十分灵活,可以预见,随着安徽民营经济总量的逐步提升,将使民营经济发展过程中融资的瓶颈现象得到逐步消除,从而对集团发展起到强劲的拉动作用,使得集团投资空间进一步加大,为集团做大做强提供资本运作上的可靠保障。

5.人力资源素质的迅速提升,必将为科技集团可持续发展增加后劲。随着安徽省人才工程的逐步深化,以及一系列吸引海外人才和国内高层次人才的更加灵活的政策,都给集团的可持续发展提供强有力的人力资本的保障。我们有十分充足的理由相信,在现有吸引高精尖人才政策的不断完善和驱动下,集团必将会形成多层次、全方位、系统化的人才开发新格局;我们没有任何理由不相信,在这样的氛围下,一切创造劳动、知识、技术、管理和资本的活力将会竞相迸发,一切创造社会财富、推动集团更高、更快发展的源泉将会充分涌动;我们坚信,在集团的旗帜下,必将汇聚各类优秀人才,形成适合人才干事业、干成事业的良好氛围,真正是满园春色,从而真正实现集团的可持续发展,使集团活力四射。

6.十四年来集团发展过程中正反两方面的经验教训是我们进一步发展的宝贵财富。我们必须清醒地看到,十四年来,集团由小到大,由弱到强,积累了一定的物质基础,这是集团实现进一步扩张的物质依托;十四年来,集团在发展过程中锻造了一支人才队伍,尤其是形成的更加灵活的吸引人才的政策,这是集团进一步扩张的人才支撑;十四年来,以国家科技进步一等奖为象征的一大批科研成果的获取,向社会展示出集团科技创新的雄厚实力,这是集团赖以做大做强的基石;十四年来,金会庆总裁以其超乎寻常的人格魅力率领集团员工艰苦创业、顽强拼搏、协同创新,提升集团在社会上的认同感和美誉度,这是集团赖以做大做强的巨大无形资产,也是集团赖以做大做强的最可宝贵的精神财富,等等,所有这些必将成为集团可持续发展的不竭动力。

(二)三联集团发展所面临的挑战:

第一,能否在今后一段时间内抓住机遇,关键在于把握“机遇”和“挑战”的并存和转换,推动机遇的时空统一,内外互动,形成集团发展的战略定位。如果我们不能够很好地把握,许多机遇可能就会被抵消掉。这是一个艰巨挑战。

第二,如何牢固树立科学的发展观,用科学的发展观廓清思想认识上的障碍,把科学发展观贯穿于集团发展的整个过程和各个方面,就是要系统地分析14年发展过程中正反两方面的经验教训,以吸取其精华,剔除

其糟粕,这是我们面向未来所面临的巨大挑战。

第三,当今世界,科学技术正在酝酿着新的重大突破,一场新的科技革命和产业革命正在孕育之中。能否抓住机遇,必须大力推进科技创新,增强科技自主创新能力;必须加快科技成果向现实生产力的转化,整合科技力量,更好地实现产、学、研相结合,形成强大合力;能否抓住机遇,增强集团的国际竞争力和核心竞争力,实现技术的跨越式发展,拥有自主知识产权,形成自身优势和品牌优势,等等,这将是我們面向未来所面临的最为强有力的挑战。

第四,集团发展必须始终坚持以人为本的理念。实现集团的二次创业,关键在人才。或者说,二次创业不论辈份。为此,必须在确立集团战略定位之始,把人才强集团摆在优先发展的战略地位,通过制订一整套行之有效而又科学的识别人才、培育人才、凝聚人才的机制,努力形成人才辈出、人尽其才的新局面,把每个个体的积极性都充分调动起来、激活起来、凝聚起来,始终是最具有决定性的因素,并且至关重要。

第五,规范的制度建设关乎集团每个个体的价值取向、思想认知。科学的文化价值定位、发展理念的确立、薪酬体系的建立、激励机制的创立,关键在于创新。为此,必须弘扬创新精神、营造创新环境、培育创新人才、健全创新机制、搭建创新平台、激发创新活力。没有创新,一切都无从谈起。

二、个人面临的机遇和挑战

个人面临的机遇与集团的发展、学院的发展密切相关,尤其是集团、学院发展的需要将本人推向了高级管理者的层面,这既是机遇也是更严峻的挑战。

第一,创新能力的挑战。

创新是人类特有的认识能力和实践能力,是人类主观能动性的高级表现形式。在高等学府,一个高级管理者必须始终不渝地锻造创新能力,就是按照与时俱进的要求,具有认识和掌握客观规律的能力,分析和解决问题的能力,提出新观点、运用新方法、善于新创造的能力,不断增强创新的自觉性

第二,学习能力的挑战。

学习提高素质的重要途径,作为一名高级管理者必须把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识来对待;要在拓宽知识领域,更新知识结构,提高业务水平,增强创新能力上下功夫,为消除“知识透支”加油,为消除“本领恐慌”充电;只有不断地通过学习进行精神、智力、能力武装,才能有所创造、有所发展、有所前进,从而达到理想的境界。树立终身学习的观念,边学习,边工作,用工作带学习,以学习促工作,不断升华人生境界。

(三联学院 鲁先长)



二次创业机

一次创业痛苦的磨难和成功的喜悦已成过去,但将鼓舞我们勇敢面对二次创业新的挑战,激励我们沉着把握机遇,为创造未来,不懈奋斗。

十四年的风雨兼程,为实现二次创业提供了舞台。

今天,政府为我们提供了前所未有的良好的创业环境,对民营企业和企业给予了大力支持和高度重视,并给予了极高的社会地位和荣誉。今天,我们的社会秩序稳定,人们的思想观念有了根本的转变,支持民营经济的多项政策为民营企业的发展提供了保障。

2004年,三联集团董事会换届,分别由1/3创业元老、优秀海外人才和本土精英组成,实现了领导层的年轻化、知识化、多元化和国际化,充分体现了金会庆总裁改革创新理念的前瞻性。为三联集团深化体制改革、完善经营机制、实现二次创业目标奠定了基础。

国家科技进步一等奖的获得实现了民营企业零的突破,金会庆总裁荣任全国工商联副主席、连任全国人大代表、当选为全国民办高教协会会长等社会职务为三联集团赢得了高尚的荣誉;也为三联集团做强做大起到强有力促进作用。

诚信、拼搏、协同、创新的企业精神在承袭三联集团多年孕育的优良企业文化的基础上进行了提升。管理理念和发展战略的革新为进一步促进产学研有机结合不断塑造和维护核心竞争力奠定了基础。

发展速度创造价值。企业发展如逆水行舟,不进则退。企业产品不断更新换代,不断推出更好、更新、更受顾客欢迎的产品,为了提高产品和服务质量,扩大市场份额,扩大收入,获得盈利,就必须投入更多、更好的物质资源、人力资源,并改进技术和管理。为适应公司总体战略必须筹集必要的资金,并合理有效地使用资金使企业获利。

大家都知道,决定企业命脉的不是产品,而是流畅的资金。资金紧张一直是

遇与变

制约我国民营企业发展的瓶颈之一。然而,企业筹集和使用资金是要付出代价的(即资本成本),而且仅仅让获利大于支出是不够的。必须寻找并保持最佳的资本结构。因为资本结构不当是企业破产的一个重要原因(资本结构是企业长期资金筹集来源的构成和比例关系)。最佳资本结构应当是可使企业的总价值最高的同时,公司的资本成本也是最低的。

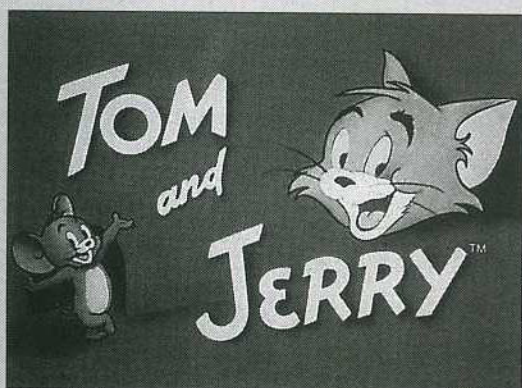
必须提高对一切问题和危机的反应速度。假如有健全的预警机制,此次东南亚海啸灾难给人类造成的损失就会降到最少。因此需要树立危机意识,强化创新观念,对每一个可能到来的危机做好最充足的准备,不断提高自身综合水平和风险承受能力,并从制度上加以控制监督。

面对众多竞争对手的挑战,集团必须加快体制改革成功的步伐,不受各种利益的诱惑,集中优势资源,充分发挥集团的自身特点,把握产学研有机结合的竞争优势,不断跟踪和了解竞争环境,实行现代企业管理,上上下下形成合力,配合整体战略顺利实施。在管理上做到科学化、制度化、程序化和人性化,并进行有效的激励和监督,做到步调一致,令行禁止。

有创新,才有出路。作为员工,就必须严格履行职责,努力创新,充分发挥应有的作用。为了成为具有“三力”(精力、体力、能力)和“三识”(学识、见识、胆识)的员工,我将全身心投入学习,随时随地随人随事学习,通过学习创造自我,实现学习与工作的融合,与自己的惰性做斗争,增加克服困难的勇气,加强沟通协作能力,只要作出承诺,就全力以赴地去完成,并敢于对自己的错误承担责任。对自己进行盘点,做到经常反思,因为反思一次,就有一次改正错误的机会。希望通过不懈努力,能够成为优质高效员工团队中的合格一员,为实现三联集团二次创业目标,激起挑战困难的斗志,树立奋斗必胜的信念。梦想即将成真,让我们齐心协力,向着美好的未来奋勇前进!

(王 珺)

猫和老鼠



好莱坞最负盛名的猫和老鼠——汤姆和杰瑞为人类提供了 60 年的欢乐趣事，汤姆一心想抓住老鼠杰瑞，但是却屡次受挫，作品颠覆了传统印象中的猫和老鼠，妙趣横生。号称实力强大的猫和弱小的鼠之间的斗争。强大的猫总是被老鼠打败。每每看到猫处心积虑，布下天罗地网，自以为把老鼠堵得无路可逃时，总是被老鼠耍得团团转，最后落得个焦头烂额、自食其果的下场。

其实这只猫就是我们生活中的阻碍、困难、压力，而这只老鼠就是我们的智慧、才能、悟性。当困难、压力接踵而来时，沉着应对，四两拨千斤，利用自身的智慧和优势战胜比自己强大的对手，“四两拨千金”这一奇招在武术太极拳里的意思是借力打力，其力越大，返回其的力也越大，即只需少许力量便可出其不意地制胜强敌。那一招如何运用到工作中去呢？其实说白了，我们就是利用它的制敌原理，先找出“力点”所在，再想法顺势“拔”一下，从而达到期望目标，甚至于还可以收到意想不到的效果。“力点”——它是由不同的事件发出的，而不同的事件其“力点”也是千差万别的；“拔”——它要靠智慧才能发挥出作用，“功力”不同的人其“拔”的效果也不一样。如果把“四两”比作猫，“千金”比作老鼠的话，“拔”要发挥作用就靠一个“巧”字，“四两拨千金”就是指如何运用自己已有的智慧和优势来出奇制胜，老鼠只有更加透彻的了解猫，提高自身的“功力”，“拔”起来才得心应手，才会一针见血的看穿猫的弱点，对任何困难都无所畏惧，才真正地实现“四两拨千金”之效。

(周腾玉)



烟花随想

再没有比正月十五这样的日子更有放烟花的理由了。烟花是要在开阔的河滩上燃放的，零下十七八度的寒冷根本不能阻止人们的热情，河滩两岸聚满了人和车。

当绚烂的礼花在夜空中缤纷地绽开时，人们都仰面惊叹那乍现的刹那间的
美丽，那样夺目，不容任何人的忽视，一朵连着一朵，没有间断，没有丝毫的犹
疑，明红、鲜绿、亮紫、艳蓝、金黄、银白……空中全是彩色的花、彩色的雨，直叫
星月无光。

夜晚的风很大，下坠的花雨极快地如流萤一般随着淡淡的烟雾飞散了，黯
淡了，风中有硝磺的味道。

美丽永远是和短暂连在一起的，当花谢尽，人散去，只有满天的星月，无言
地照着冰封的河面，冰下面是浅静的流动的河水。已过立春，这样的寒冷不会太
久了。

一直记得这样一句话：静止是深层的颤栗，沉默是永恒的喧哗。此刻，所有
的感慨就在烟花与冻河之间了。

(胡飞)

西游不朽



曾经有一份真诚的爱情放在我的面前，我没有珍惜，等到失去的时候才后悔莫及，尘世间最大的痛苦莫过于此，如果上天能够给我一个再来一次的机会，我一定会对那个女孩子说三个字“我爱你”，如果非要在这份爱上加上一个期限，我希望是一万年。

这句往日经典想必会使你想起很多卸不下的少时情怀！或憧憬、或悲愤、或伤痛、或无奈、或彷徨！

破空的闪电照亮了他的身姿，美猴王头戴紫金冠，身着紫金甲，脚蹬黄金靴，踏七彩祥云，擎神兵寒铁棒，傲立南天门，众神发怵，丢盔弃甲慌乱逃窜，南天门上竖立起一面巨幅帅旗上曰“齐天大圣”，迎风招展。

凌霄宝殿传出醉人的酒香，那一夜人间百年，悟空醉了，梦醒时已在五百年后……要命的头痛让悟空忘记了什么。

五百年后，五行山下。

“猴子，什么人把你压在山下！”骑马人好奇问。

“观音姐姐说，美猴王五百年前发动妖神大战，逃亡前将我压在山下，我遇见脚底板有三颗痣的人便可以救我，我杀了妖王孙悟空保那三颗痣的人取经，那便可以成为斗战胜佛了！”悟空望着远方充满疑惑的答。

“戴上这个金箍，可以了你的心愿，洗去你的屈辱，因为你是齐天大圣，我便是那唐三藏，金箍拿去吧！”玄奘平静的说，抖了抖缰绳就要离去。

悟空嘴里痛快的含着香蕉，悠闲的双手担着棍子愉快的跟在玄奘后面奔跑着，没有比随意奔跑在这大千世界更令人快乐的了，白龙马一骑绝尘愉快的奔跑，想想在西游的路上有很多传奇等待他们编织，他们有点等不及了。

日落，玄奘颠簸在马上，很疲惫，前面又是险山恶水。对悟空说：“为师饿了，去找些吃的来。”“我很忙，我的工作降妖，你自己为什么不去？”悟空拄着棍子望着远方心不在焉的说。

“你忙，忙什么？你怎么又发起呆呢？”玄奘不屑的说。

悟空死盯着天边的紫霞，“你不觉得晚霞很美吗？只有看看落日时的晚霞，才能每天坚持西去取经，我看晚霞的时候不做任何工作，你不要烦。”

“猴子，你不能虐待秃头，他饿死了，我们到了西天也白搭！”猪说。

“什么时候轮到猪头说话了！”悟空急了。

“你再说一遍！你说谁是猪！”猪粗着脖子说。

“不是猪，听清楚了，猪头！”悟空咬着牙冷笑。

“滚一边打去，别烦老子睡觉，挑了一天担子了。”沙和尚翻了个身大吼。

玄奘甩了甩袖袍，径自走开。

黛色雾气渐渐弥漫，丛林越走越深，枝叶遮蔽了昏暗的天空，玄奘迷失了。迷茫中有个声音在耳边萦绕……

“玄奘，你聪慧过人，今后随我修行苦练，以继承我衣钵。”老者说。

“其实我……我不背经书的，好有时间看天，陪花草。”玄奘摸摸光头笑了。

“我要学的，你又教不了我。”玄奘接着说。

老者双肩禁不住摇晃，定了定神说“你想学的是什么呢？”

玄奘抬头说“我要这天，遮不住我眼；这地，埋不了我心；这众生，皆明白我意；那诸佛，都烟消云散！”

天上风云变幻，西方突然响起一阵霹雳，如来惊呼“不好！”

观音忙问“师祖，何故如此？”

如来喃喃道“他，他还是回来了！”

狂风扫过，树影婆娑，玄奘回过神来，月已当空了。

猪默默的看月，月光下，映着一对爱人，紧紧相拥。天蓬看她收取无数银沙仔细的挑着，他只看不说话，怕吹走了她手中银沙；当流星呼啸而过，他举起衣袖为她挡风遮尘。她编织着沙堆，五十万年他与她没有一句话，甚至她不抬头看他，百亿万银尘积成沙丘，她扬起手，银尘飞扬在漆黑的苍穹，漫天的银光闪耀在他们周身开始旋转，转成一个巨大的银亮光环，铺在天际。天蓬惊呆了，一个踉跄微微靠在她的身上，她轻轻挽住他，“小心！”很轻的字符是天蓬五十万年来听到的最美旋律。银河在转动，光环向中心聚合。银光照彻他们的笑脸。

“是什么在吸引银沙”他问。

“是我们”她说，她笑了，手指很轻的点了点他，银河的沙流随那一触暖遍了他全身。轻将她揽入怀中深情的吻，五十万年的等待酿的这一吻无比醇香。

“口水流的好长，流到我脚边了，收一收吧！”马踢了猪一脚。

“吵什么吵！你不能走开点，扰我好梦。咦！秃头还没回来？”猪惺忪了眼睛。

“肯定又被哪个妖精看上了，我去找找吧！”悟空驾起祥云，徒睁着双眼，怎奈却看不穿那阴森的丛林。竭力的想要看的更清楚，头无端端又开始痛了。一个跟头已来到门庭，踏玉阶、越虹桥、转回廊，一路



走到桃源胜地。“我走到哪里来了，怎么好象来过，我来过天庭吗？自西行路上我从不迷失，因我不知去哪，如今眼前事物似曾相识我怎迷路了！”

我在梦里见过，难道这紫衣仙女也在梦里见过。悟空恍惚了。

“至尊宝，你没死，你回来了，你回来带我走了！我在这里等了你五百年了！”紫衣仙女冲过来紧紧抱住悟空。

“仙女，放开手先，你跟我说话吗？是不是认错人了，我叫孙悟空，第一次上天来，敢问凌霄宝殿如何去的？”悟空避过她秀丽的脸庞一口气说完。

“你，你不认得……”紫衣仙女怔怔的说不出话来，低着头，美丽的眼睛闪过一丝奇异神情。忽而又满怀希望的扬起脸，笑道“我是谁呢？我是紫霞仙子。”悟空的心一颤，心门好象被一阵暖风拂过，无比惬意。但却想不起什么。

悟空懒得纠缠，翻过蟠桃园，来到殿前广场，“至尊宝，贤弟，是你吗？”一个声音叫道。“是谁在叫我？”悟空定睛一看，却是石柱上挂着一个牛头。“你是？”

“我是你义兄混世魔王牛魔王。五百年前，因和你反抗天庭被斩，不想今天你我兄弟重逢如陌路，还记得我们大败天兵时的豪情吗？”“所以你现在只剩下一颗头。”悟空漠然。

“一颗头怎么了，我不怕，我可以用眼睛瞪他们。你怕吗？”

“挖了你的眼睛呢？”

“我用嘴骂死他们！”

“封上你的嘴呢？”

“那……那我还可以想，只要我还活着，他们总不能禁止我想什么吧！”

“是呀！总没有人阻止你想做些什么？”悟空若有所思。

桃色红艳，桃花树下。“紫霞，你不要再等那个泼猴，他只是佛祖安排取西经的一颗棋子，不会回来了，王母叫你快回去！”是巨灵神的声音。

“凭什么管我，我就是喜欢他怎样，猴子比你们强多了。”紫霞冷冷说。

“哈！你居然永远喜欢那妖猴，可知他已经再也不是五百年前……”笑声中巨灵神顿住了，看见悟空正躺在树上大口啃着桃子。巨灵神转身要走，悟空飞起一脚，巨灵神硕大身躯抛向了天空，又一棒击在屁股上直飞了出去。

“哈哈”悟空仰天长笑。紫霞正看着他。沉默了很久，紫霞突然说“听我说话好吗？”

“我会一直听你讲下去。”

“你是东海花果山的集天地灵气的石猴，飘过蓝色大海到了菩提山，山上枯藤老树，奇花异草，鸟啼与泉声交融……你知道吗？这天宫原本一片荒漠，月儿费尽五十万年用银沙将这镶砌成一片银河。银星辉煌，天蓬已被贬入凡间，你知道吗？落日映红的晚霞是我紫色的裙角，这个世界只有你……你不要老跳来跳去行不行！”“不行啊！不跳我要睡的！”

紫霞拉住至尊宝，继续讲“当你脑中一片空寂，那是什么滋味！成佛能让你快乐吗！”她忽然不说了，悟空悬在树上睡着了。“你懂吗？可是现在，我心里已不在是空，都是你！”

布满液汁的藤条紧缚在玄奘的身上。丛林中冷风袭来，玄奘猛抬头，看见一个白衣女孩子冷冰冰的站在那里，长发飘散在风里。

“女施主你好漂亮啊！”玄奘说。

“原来你是个好色的和尚。”“不是，只是贫僧从来不说谎的。”

“如果你不剃光头，一定更讨女孩子喜欢。”妖说。

“难道我光头的造型就不帅了吗？”

“油嘴滑舌，怎能修成正果，我还是吃了你，以免你再离经判道。”

“人修虚空，我修圆满，我想活着，这不能隐藏我的心思，正如我喜欢你，有怎能嘴上说四大皆空。”玄奘忙说。

“秃头，你既是俗物，我这就吃了你！”女孩一转身，美丽面孔顿时变的恐怖狰狞。

一道身影划空掠过，悟空一脚飞来，那妖精飘了出去，摔落地上。悟空举棒要打，棒擎在空中一顿，竟没有打下去。

夕阳映红了天。师徒一行，玄奘在马上悠悠，猪在嚷天怎么还没黑，沙和尚一摇一晃的不言不语，悟空尾随，悟空吐掉嘴里的香蕉，回过头，用力的拄着棒子静静的望着，清澈的双眼模糊了，却望穿天边晚霞一抹。

谁知道？世上有种人愈清醒反而愈痛苦，愈痛苦反而愈幸福？每个人心中都有一段西游，有历经苦难要取的真经。因只有取经人才能成佛，佛才能美满，真经在手已成佛，那下一段路呢？

五百年前，五个神妖各自顺意奔向天宫，是否选择任意方向都将奔向同一宿命。佛留于心，何需真经，心诚佛自在！千百年后又会有什么改变，又是一个轮回，每个人无论是否获取真经，终究需在自己西游的路上继续战斗！

西游不朽。

(胡飞)

