

# 卷首语

2006年的世界杯即将结束了，我不是一个球迷，仅仅观看四年一次的世界杯，对于任何一个队能够获得冠军都觉得很高兴。今年的比赛从一开始我更为关注的是澳大利亚队，因为我想看看希丁克神话是不是能够再次上演。

2002年世界杯，希丁克带领鲜有球星、实力平平的韩国队打入了四强，让各界足球人士大跌眼镜；今年他又率领连续七次冲击世界杯未果的澳大利亚队搭上前往德国的航班，并且杀入八强。

强调整体力量，树立拼抢精神，希丁克的足球战略其实很朴素，关键是他能有效地将这些朴素的战略思想转化为球队的管理制度、训练方案、比赛战术，能通过每一天的训练，每一场比赛，强有力地将它传递给每一位球员，并逐步融入球员的思想、行为。比如，希丁克认为体力是足球运动员的核心竞争力，所以他不顾韩国足球界的一些非难，坚持把提高体力作为最重要的训练。正因为有了体力上的魔鬼训练，才成就了“令欧洲强队发抖”的高强度韩式拼抢打法。在用人方面，每次进行训练或热身赛，他都按照场上位置选拔不同年龄段的2—3人参赛，通过不间断竞争优胜劣汰。他不强调个人的力量而注重整体意识，比赛中球员们彼此协同作战，才有可能让巨星如云的欧洲劲旅兵败麦城。

这使我想到了三联的企业制度和精神。

企业在成立初期，各项制度并不健全和完善，但是每一位员工都有着拼搏的创业精神，企业往往能够很快的发展，在发展壮大之后，各项规章制度开始逐步完善，走上了规范化管理的经营之路。但是任何一种管理制度，比如行政管理制度、财务制度制度、人力资源管理制度，甚至仓库管理制度，并非始终都是科学合理的，因此，制度的条款就可能会成为某些员工效率低下的理由和推卸责任的挡箭牌。

## 重视制度的精神



现在的市场竞争已经不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼，速度已经成为企业竞争力的一个重要组成部分，而因为纠缠于制度的细枝末节而延误工作的事情却在企业中时有发生。如果我们仅仅指责某些员工显然不公平，因为他们任何灵活机动的行为都会给自己带来不确定的后果。

那么如何解决这一问题呢？修改相关制度，尽量消除其中的模糊和不符实际的条款是一个办法。自2005年底开始的为时半年的制度修订工作已结束，新的制度适应了企业发展的新形势，更具有时代性、科学性和可操作性。但我们必须看到，由于无论怎样详尽的规定都不可能包罗万象，预先考虑到所有具体情况，所以让每一位员工理解制度的基本精神和基本价值观，使他们在没有具体规定引导或制度条款和实际工作需求违背的情况下，能够主动按照制度的基本精神行事，才是一个更根本的办法。

要做到这一点，首先是制度精神的宣贯要重于制度细则的宣贯；其次如果是员工的行为符合制度的基本精神，那么即便是没有具体的规定作依据或超越了某些制度规定，也应该予以肯定或奖励，并由企业来承担各种可能发生的成本，反之则对其进行批评和处罚。

当每一位员工都能将三联制度的精神贯彻到自己的工作中，并逐步融入自己的思想、行为中，我相信一定会创造出新的“三联神话”。（苏影）

# 三 联 风

诚信 拼搏  
协同 创新

顾问:

金会庆 王 珩 蒋 华  
李 刚 金美莲 张方振  
金妙莲 余皖生 张 平  
肖建玲 宋 魄

执行主编:刘家林

编 辑:(按姓氏笔画)

王士琅 韦 竞 吕 蓓  
花桂梅 苏 影 李志广  
安 宁 汪朝洋 张伟庆  
查宏武 胡军健 胡 浩  
傅 煜

摄影:花桂梅 胡军健 傅 煜

编辑:《三联风》编辑部

地址:安徽省合肥市环湖  
东路 45 号

电 话: 0551-331917

传 真: 0551-331922

邮政编码: 230081

集团网址: [www.3l.com.cn](http://www.3l.com.cn)

电子邮件: [3l@3l.com.cn](mailto:3l@3l.com.cn)

## 目 录

### 特 别 报 道

全国政协副主席刘延东视察三联学院.....	4
安徽三联集团参加第二届中国国际道路交通安全产品博览会 暨智能交通论坛.....	5
三联学院人才培养工作水平评估工作圆满结束.....	6

### 三 联 新 闻

日本加贺电子株式会社代表取缔役社长塙本勲一行 来三联访问.....	9
中国公路学会汽车运输学会王振军副秘书长 访问三联(上海)集团.....	9
DuBee先生一行在黄山区进行社会主义新农村建设调研.....	10
日本长大株式会社代表团考察三联.....	10
解放军汽车管理学院滕文平院长一行 来三联(上海)集团参观访问.....	11
“驾模王”产品参展第二届中国国际动漫游戏博览会.....	12
蒋华博士应邀出席第四届世界华人论坛.....	12
集团举行首届“三联班”开班典礼暨签字仪式.....	13
余皖生副院长当选教育部高职高专安全类 专业教学指导委员会委员.....	14
集团举行制度宣贯活动.....	14
申馨科技铁路机车驾检设备登上海拔 2780 米格尔木地区 为青藏铁路通车保驾护航.....	15
三联(上海)集团举行新员工集中入职培训.....	15
简讯十三则.....	16

### 党 建 专 栏

集团党支部开展庆祝建党 85 周年活动.....	18
安徽三联实业公司开展形式多样活动迎接建党 85 周年.....	19

纪念建党 85 周年“学习党章永葆先进性”知识竞答 100 题···20

## 人物风采

真水无香

- 三联职业技术学院日语系教授付培璟先生访谈·····26  
十年树木 三联树人  
——记三联优秀拓展人员何燕·····28



## 产品前沿

汽车模拟驾驶的典范

- 新一代驾驶模拟产品“驾模王”·····30



## 菁菁校园

三联学院院团委

- 荣获 2005 学习型组织中国优秀组织奖 等 11 则·····33



## 经营管理

- 现代企业竞争战略实施方略·····37  
提高内部控制能力 加强财务管理职能·····41  
企业管理者的思想工具(五)·····42  
市场部在企业发展中的作用·····44



## 热点话题

- 社会主义新农村建设 应因地制宜综合发展·····45  
七月流离——站在世界之巅·····46



## 文苑清风

- 快乐工作·····48  
品茶·····49  
离别 不舍 放弃·····50  
生活小帖示:夏季生活的 10 个“最佳”·····51



6月13日，全国政协副主席、中央统战部部长刘延东来到三联学院视察。安徽省委副书记王明方，安徽省委常委、合肥市委书记孙金龙，省政协副主席、省委统战部部长郑牧民，省委统战部常务副部长林文森，合肥市政协主席周富如，市委副书记董昭礼，市委常委、市委统战部部长陶登松等省市领导以及全国工商联副主席、三联职业技术学院院长金会庆，安徽三联集团董事长王珏陪同视察。院领导张方振、余皖生、李刚、鲁先长、李杰菊、秦永元及各职能部门、系部负责同志在A教学楼前迎接，近3000名师生列队欢迎。

刘延东副主席首先来到学院展示厅，金会庆院长简要汇报了学院概况与规划情况。刘延东副主席在参观学院实验中心后，来到B楼阶梯教室，走进课堂，与大学生们进行了交流并发表演讲。她在演讲中指出，随着经济的全球化，科技的迅速发展，给中国的未来带来了重大的发展机遇，要实现中华民族的伟大复兴，要靠我们的青年一代。她希望同学们能够珍惜学习的机会，要好好学习，天天向上。在学校，做一个好学生、好青年，今后毕业了，真正成为国家的建设者、创造者。最后，她寄语我院的大学生们，希望今后在不同的岗位上都能看到同学们创造出来的成绩。刘延东副主席的讲话简短而有感召力，短短的五分钟的演讲多次被热烈的掌声打断。直到刘延东副主席走出教室，热烈的掌声仍经久不息。

随后，刘延东副主席在金会庆院长陪同下，步行来到院学生食堂、学生宿舍、体育场，一路上，同学们手持彩旗、鲜花，挤满了校园主干道的两侧，他们打出了“刘副主席，欢迎您”、“欢迎刘部长”、“延东同志，您好”的横幅，热情欢迎刘延东副主席的到来，刘延东副主席面带微笑，频频向同学们挥手致意。在考察院体育场后，刘延东一行结束了对三联学院的视察。

(文/图 傅炜)

# 全国政协副主席刘延东视察三联学院



# 安徽三联集团参加第二届中国国际 道路交通安全产品博览会暨智能交通论坛

5月23日-26日,由集团统一组织所属的三大高科技公司参加了“第二届中国国际道路交通安全产品博览会暨智能交通论坛”,并展出了“DS-KING 驾模王”、驾模之星、非现场交通执法系统、公安三台合一接处警系统、平安城市监控系统模拟演示平台、路考系统,展示效果良好,特别是集团与日本世嘉合作开发的“DS-KING 驾模王”更是吸引了北京部分媒体及观展单位和人员的关注。

此次博览会汇集数十家技术实力雄厚的国外智能交通产品企业和近百家国内外知名厂商的高新技术产品,展示交通安全产品行业近年来的重大科技成果,为交通管理部门提供一个合作与交流的平台。全国各地交警总队、支队近万人参观了博览会上展出的新产品和新技术。

亲临会场的三联领导有金会庆总裁,王珏董事长,金妙莲、肖建玲副总裁,韩永红、罗文琪、唐毅总裁助理、王江波总经理。

23日晚上,王珏董事长等三联领导和田副康夫常务董事等世嘉来宾在北京华侨饭店举行了“三联与世嘉驾模软件合作开发成功签约”的祝贺活动。

(文/苏影 图/安宁)



6月6日至10日，高职高专人才培养工作水平评估专家组莅临三联职业技术学院，对学院的人才培养工作水平进行了为期五天的考察。在专家组正式反馈意见后，人才培养工作水平评估工作告一段落，评估结果将由专家组呈报安徽省教育厅后公布。

6月6日，安徽省高职高专院校人才培养工作水平评估专家组正式进驻学院，学院在院会议室进行了简单而又热烈的欢迎仪式。欢迎仪式由安徽省教育厅高教处处长黄泽秋主持。安徽省委教育工委书记、教育厅厅长程艺，太原大学原校长、评估专家组组长聂嘉恩教授，评估专家组副组长刘晶璘副教授，专家组成员唐永泽教授、俞克新研究员、陈祥明教授、孙中义研究员、陈德清副教授，专家组秘书丁世民副教授、倪震副教授，安徽省教育厅高教处王后林，以及院领导金会庆、张方振、李刚、余皖生、鲁先长、李杰菊、秦永元，安徽三联集团董事长王珏、各部门负责人参加了欢迎仪式。

安徽三联集团董事长王珏致欢迎辞。他简要介绍了安徽三联集团的整体情况，指出三联职业技术学院依托集团办学，已形成三联事故预防研究所和学院优势互补，相得益彰，研发机构和教育机构相结合的良好发展趋势，走出了一条“系所合一”，有效培养应用型高等技术人才的办学道路和模式。并恳请各位专家在评估、检查、指导工作期间，不吝赐教，为学院的人才培养工作，为学院的发展与建设“把脉查体”，多提珍贵的意见和建议。

安徽省委教育工委书记、教育厅厅长程艺代表省教育厅讲话。他对三联职业技术学院的发展、办学模式、人才培养、探索民办高校管理的新途径、为安徽省经济做出的贡献等方面进行了充分肯定，希望通过评估，达到以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设的目的。希望三联职业技术学院把握这次机会，进一步明确学院的办学定位和办学思路，努力提高教育教学质量，不断的提升人才培养工作的水平，也希望三联学院能够为我省民办教育事业留下宝贵的丰富的经验，为我省的民办教育做出自己的贡献。

评估专家组组长聂嘉恩教授代表评估专家组作了重要讲话。他简要回顾了教育部开展“人才培养工作水平评估”工作的历程。指出“十一五”期间我国的高等教育目标就是着力提高高等教育质量，评估是提高教育教学质量的关键。他强调，评估专家组要认真工作，客观公正的进行评估工作；要以事实为依据，以部颁标准为准绳，以自评为基础，以省内或业内同类院校为参照，实事求是，通过多种渠道，多

## 三联学院人才培养工作



# 水平评估工作圆满结束

种手段来了解学校的情况,得出一个符合实际的结论;要帮助学校来确认在多年的办学所创造的、所积淀的一些亮点;要帮助找准学院发展当中需要继续完善和提高的、急需注意解决好的问题。

欢迎仪式结束后,由评估专家组组长聂嘉恩教授主持召开了考察三联职业技术学院人才培养工作水平评估汇报会。金会庆院长代表三联职业技术学院作自评报告。报告从办学基本条件、机构设置、专业设置、人才培养、就业工作等九个方面介绍了学院的基本情况,汇报了学院迎评促建工作情况,认为我院的人才培养工作取得了一定的实践与成效。通过迎评促建,使学院的办学思想更加明确,人才培养目标更加清晰,教学建设更加规范,产学研一体化办学的体制机制更加健全,基础环境更加完善,内部管理更加科学规范,干部队伍职工队伍得到了锻炼,人才培养工作得到了全面的加强。金院长强调,学院在办学的各个方面还存在着许多不足和问题,希望各位专家在这次评估中给予深入的检查、指导和帮助,并同时希望各位专家把多年的办学经验传授给学院,通过评估,对学院的人才培养工作进行全方位诊断,从而使学院的人才培养工作更加健康地向前发展。

在随后的4天时间里,高职高专院校人才培养工作水平评

估专家组聂嘉恩、刘晶璘、唐永泽、俞克新、陈祥明、孙中义、陈德清、丁世民、倪震一行先后对27个专业351名学生151名老师进行了问卷调查,实际考察了校园环境、实训基地、图书馆等教学基础设施,抽查了三联职业技术学院海尔(合肥)实训基地和安徽三联事故预防研究所等校外实训基地,详细查阅、核对了学院提供的主要信息和原始资料,通过随机听课、个别访谈、专业剖析、学生技能测试、观看专题片等形式,对学院进行了全面、深入的考察。

在6月10日举行的人才培养工作水平评估专家反馈意见会上,人才培养工作水平评估专家组副组长刘晶璘副教授主持了会议。专家组组长聂嘉恩教授代表专家组反馈意见。他说,三联职业技术学院开展评建工作以来,认真贯彻了“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的20字方针,进行了评建的宣传动员,以积极主动的姿态迎接评估,教学与管理进一步规范化、制度化和科学化,在评建过程中,学院人才培养工作水平稳步提高,学院的办学定位进一步明确,办学思想进一步明晰,教学中心地位得到保证。安徽三联集团重视改善办学条件,加大了



投入力度,兴建图书馆、实训中心和综合楼已经动工,为学院的进一步发展奠定了基础,以评促建成效明显。他充分肯定了我院人才培养水平工作取得的成绩,认为安徽三联集团重视兴学育人,不求回报的精神令人敬佩;学院的办学理念、办学类型定位准确;学院的管理严格认真,对学生的学习、生活、安全、健康认真负责,较好的体现了以人为本的思想;教师教书育人认真负责,踏实践行;高度重视学生的就业工作,就业率连续几年在全省高职院校中处于前列。聂嘉恩教授指出,学院在科研引领,技术结合,构建特色专业群等方面较有特色,希望我院进一步继续拓展其深度和广度,在实践中上不断创新,丰富内涵,积累更具推广价值的经验。反馈意见还对我院需要改进的问题提出了具体的意见和建议。

省委教育工委书记、教育厅厅长程艺教授在反馈会上作重要讲话,与会专家刘晶璘、唐永泽、俞克新、陈祥明、孙中义、陈德清、省教育厅高教处处长黄泽秋也分别作了个人发言,他们从不同角度肯定了我院人才培养水平工作近来取得的成绩,指出问题,提出建议。

在听取了评估专家组意见反馈之后,院长金会庆教授作表态发言,对评估专家组在我院五天的时间里付出的辛勤劳动表示衷心的感谢。对专家们提出的问题与建议深受启发,指出专家们帮助我院总结了成绩和经验,找出了差距和不足,将对我院进一步明确办学指导思想,进一步深化教学改革,不断提高教学质量和教育创新将起到重大的促进作用。他表示,全院上下将认真学习和研究专家们提出的各项要求,围绕“以服务为宗旨,以就业为导向”,从速制定学院在师资队伍建设、教学资源配置、专业建设、教学改革、质量控制等方面的整改方案,采取有效措施抓好落实,提高学院的核心竞争力,跻身于具有明显优势和特色的高职院校行列。

安徽三联集团董事长王珏代表安徽三联集团对专家们一丝不苟、不辞辛劳、夜以继日的敬业精神,和对学院办学的业务指导表示诚挚的感谢,对专家们目光如炬的专业水准表示由衷的钦佩。希望三联职业技术学院对照专家组意见,抓住机遇,再接再厉,改革创新,努力工作,尽快拿出令专家组满意的整改方案,并限期整改。他说,三联集团是学院的坚强后盾,将继续大力支持学院的建设和发展,进一步加大经费投入和政策支持,使学院在硬件建设、改革和发展中迈出更大、更稳健的步伐。

(文/图 傅炜)

## 日本加贺电子株式会社代表取缔役社长塚本勲一行来三联访问

2006年6月5日下午，日本加贺电子株式会社代表取缔役社长、总经理塚本勲一行来到三联进行考察访问。三联集团总裁金会庆，董事长王珏等领导接待了客人。

双方座谈中，王珏董事长向来宾详细介绍了集团产业及产品等情况。加贺电子株式会社董事、EMS事业部长筧新太郎亦介绍了加贺电子株式会社的情况。随后，宾主双方就今后可能达成的合作及其他双方感兴趣的问题进行了探讨。

考察团先后参观了三联（上海）集团和三联职业技术学院。在合肥考察期间，考察团受到省委常委、合肥市委书记孙金龙的亲切接见，金会庆总裁、王珏董事长、肖建玲副总裁参加了会见。

此次随同塚本勲代表取缔役社长来访的还有加贺电子事业总部国际营业部手机项目经理田中昭荣、加贺电子（上海）有限公司董事、总经理冈部刚男、加贺电子特机事业本部AM营业部第一课课长奥山泰介、世嘉NM研究开发部新事业担当部长兼安时纪。

（文 吕蓓 图 胡军健）



## 中国公路学会汽车运输学会王振军副秘书长 访问三联(上海)集团

6月15日，中国公路学会汽车运输学会副秘书长王振军和上海市城市交通运输管理处管理七科科长殷波来上海集团考察。在集团王珏董事长、申馨交通智能科技公司总经理王江波、申馨安防科技研究院张树林副院长等领导的陪同下，王振军副秘书长、殷波科长对公司新产品“驾模王”进行了现场观摩，并在张江大厦进行座谈。考察后，两位领导对“驾模王”新产品给予了高度评价，对促进“驾模王”列入驾驶员法定考试项目提出了宝贵意见，并就今后与交通部科研合作事宜达成意向。6月22日，在殷波科长的促成下，上海市城市交通运输管理处魏人杰副处长来到集团进行了考察，现场观看了“驾模王”产品演示，听取了集团情况介绍，从而对三联有了更加深入的认识，为今后公司产品进入上海市场奠定了基础。

（文/图 吕蓓）



## DuBee 先生一行在黄山区 进行社会主义新农村建设调研



6月15日，应安徽三联集团总裁邀请，联合国高级顾问DuBee先生，中国光彩49集团副总裁王世渝先生，在集团副总裁李刚先生，总裁助理唐毅先生的陪同下，考察了太平湖竹棵山庄、龙门乡沿湖乡村。黄山市黄山区人民政府召开了专题社会主义新农村建设调研座谈会，与会各方结合黄山区龙门乡实际作了实质与展望性的发言，并一致表示经过各方的共同努力，将龙门乡作为联合国、中国光彩49集团、安徽三联集团、黄山市黄山区人民政府社会主义新农村建设的示范点，规划好、建设好，下步将进入实质性的调研、规划阶段。

## 日本长大株式会社代表团考察三联



日本长大株式会社代表团于5月18日至20日考察了三联集团。

三联集团与日本长大株式会社的友好合作关系已有5年。长大株式会社是以超大桥梁的计划、设计、施工技术指导和监理为主的建设咨询公司，其业务范围涉及城市规划、交通工程、结构工程、环境研究、给排水工程、智能交通工程系统(ITS)、计算机与信息系统等领域，是世界500强企业之一。这次来皖考察代表团成员有常务副总裁堀江清一、营业企画部部长高野悦也、国际事业部主任山科三归和中国业务部主任陈春良。

考察期间，代表团成员与三联集团有关开发人员进行了学术上的交流。  
(文 苏影 图 安宁)

## 解放军汽车管理学院滕文平院长一行 来三联(上海)集团参观访问

2006年6月8日，解放军汽车管理学院滕文平院长一行来三联(上海)集团参观访问。在集团王珏董事长等领导的陪同下，滕院长一行参观了集团展示厅。

在座谈中，王珏董事长代表集团及金会庆总裁致辞，欢迎滕院长一行在百忙之中来到三联(上海)集团考察，回顾了三联集团与解放军汽车管理学院十年友好合作的历史，感谢车管学院对三联的关心和厚爱，并向滕院长等学院领导介绍了集团的情况。随后，上海集团宋扬副总裁介绍了上海申磬安防科技研究院的情况。上海申磬交通智能科技有限公司王江波总经理向车管学院领导阐述了双方合作项目的建议，集团顾问郁冠中教授逐一对建议内容进行了详细解释。

会上，集团顾问赵义德部长发表了讲话，他说，“滕院长等学院领导此次来访将对增进三联的发展，促进双方的合作，推进三联科研的发展产生重要的意义。在滕院长的关心之下，双方的合作前景将更加广阔，合作方式将更加多样，合作成绩也将更加辉煌。”

车管学院滕文平院长发表讲话，他对三联集团取得的成绩深表钦佩，相信双方的合作也会对车管学院的发展提供有力的支撑，使车管学院的教学、科研、办学水平大大提升。滕院长亦表示对需要车管学院配合的事情将尽力给予支持，并且，欢迎三联的各位领导去车管学院指导、考察。同时，滕院长还对会上讨论的部分事项提出了指导性的建议。

最后，王珏董事长再次对车管学院领导的光临表示感谢，希望双方加强合作，共同发展，为交通安全事业做出贡献。

参加此次座谈的双方领导还有解放军汽车管理学院原政委何朝枝，副院长武钦彩，副院长杨乐清，参谋管振团及上海申磬产业有限责任公司张江分公司韩永红总经理等。 (文/图 吕蓓)





## “驾模王”产品参展第二届中国国际动漫游戏博览会

2006年6月29日至7月3日,由中华人民共和国文化部和上海市政府共同主办的“第二届中国国际动漫游戏博览会”在上海展览中心举行,这是中国最大规模动漫游戏类展会之一。参展商涉及动漫游戏产业链的各个方面,汇聚国内外动漫游戏业最新产品和最权威资讯。参展单位涉及全世界动漫游戏的顶尖厂商,我公司战略伙伴世嘉公司作为主要展商参加展览。应世嘉邀请,我公司将最新研制的“DS-KING 驾模王”在展会上展出,为“驾模王”成功进入国内运营领域,为产品的下一步推广开拓新的渠道!

集团金会庆总裁、王珏董事长、宋扬副总裁、顾问郁冠中教授、赵义德部长及交通智能科技公司王江波总经理观看了博览会,金会庆总裁并与日本 SEGA-SAMMY 的社长里见治先生进行了简短会谈。

(文 胡浩)

## 蒋华博士应邀出席第四届世界华人论坛

6月20日,“第四届世界华人论坛—中国民营企业走出去战略”在北京钓鱼台国宾馆开幕。中共中央政治局常委、中国全国政协主席贾庆林会见了与会代表并提出四点希望;国务委员唐家璇出席了开幕式并讲话。安徽三联集团执行总裁,美籍华人蒋华博士应邀参加了论坛。同时,应甘肃省省长及国务院侨办的邀请,蒋华博士于七月初出席兰州和天水的庆典活动。在论坛上,蒋华博士先后代表海归派,安徽企业和上海企业作了发言,重点介绍了三联集团两大支柱产业及产品情况,他希望通过此次论坛,让世界企业家了解三联,了解中国民营企业,同时让中国民营企业了解世界,熟悉国际化市场。在蒋华博士发言结束后,全国工商联谷彦芬副秘书长补充介绍了三联集团及其总裁、全国工商联副主席金会庆博士的情况。

此次论坛由国务院侨务办公室和中国海外交流协会共同举办,来自世界各地的华人工商业人士和国内知名企业家共二百多名代表出席。论坛以“实施走出去战略——海外华商企业与中国民营企业的合作与发展”为主题,以“优势互补,合作共赢”为宗旨。

(文 胡军健)

## 集团举行首届“三联班”开班典礼暨签字仪式

5月17日，安徽三联集团首届“三联班”开班典礼暨签字仪式在三联学院隆重举行。安徽三联集团及下属公司领导肖建玲、陈建新、刘家林、刘禹国、院领导余皖生、李杰菊、秦永元出席仪式。副院长余皖生与肖建玲副总裁现场签署了合办“三联班”协议。院长助理秦永元主持仪式。

副院长余皖生在开班典礼上作重要讲话。他说，党的十六大明确指出，中国要走新型工业化道路，坚持以信息化带动工业化，加快发展现代服务业，推动经济结构的战略性调整。而经济结构的调整也必然会使就业岗位和劳动力结构发生深刻变化，这些变化会促使高职院校不仅要提供数量足够，而且在质量上能满足就业岗位的实际需要的高技术、高技能的应用型人才。而客观的说当前全国高职院校普遍存在着人才培养效果与市场需求之间的偏差。所以高职院校必须深化教学改革，使接受高职教育的学生真正体现出高等职业教育的特性，以其获得的职业能力和素质受到行业企业的欢迎和社会承认。为此，学院正在宏观层面探索高职教育的培养模式，在微观层面进行专业培养方案的试点，在中观层面探索符合国情、省情，具有自身特色的高等职业教育课程设置的原则和课程开发方法。他指出，三联班是探索校企结合的典型实例，具有现实意义，一是可以取得完善和扩展校企结合的经验，以推动高职的教育的改革，二是对学院自身的课程改革有推动作用。他指出，无论是从高职教育的培养目标来看，还是从实现培养目标的教育过程来看，产学结合、校企合作都是高职教育的根本属性和本质特征。

安徽三联集团副总裁肖建玲发表热情洋溢的讲话。她在讲话中介绍了三联集团的发展情况，指出首届三联班是为了使同学们了解三联的企业文化、掌握岗位技能、提高职业素养，尽快缩短从校园向社会的职业转化时间，实现自己的职业理想和目标。她说，《论语》把人分为生而知之者、学而知之者、困而学之者、困而不学者。没有人生而知之，更没有人一蹴而就，希望三联班的全体学员做学而知之者、困而学之者，虚心学习、乐于分享、锐意创新、勇于尝试、不断追求、早日成才，融入三联的大家庭。

学生代表作了发言。据了解，首届“三联班”的44名同学在经过3至6个月的学习合格后，将被分配到集团及各子公司工作。

(文/图 傅炜)



## 余皖生副院长当选教育部高职高专安全类专业教学指导委员会委员

2006年3月30日,国家教育部举行“2006—2010年教育部高等学校有关科类教学指导委员会成立大会”,周济部长等领导出席会议并作重要讲话。教育部正式聘请中国矿业大学杨胜强教授为高等学校高职高专安全类专业教学指导委员会主任委员、福建交通职业技术学院沈斐敏教授为副主任委员,三联职业技术学院余皖生等10人为委员,并正式颁发聘书、铜牌。

2006年6月4—5日,根据教育部教高函[2005]25号的通知精神,高等学校高职高专安全类专业教学指导委员会委员会议在中国矿业大学召开。会议制定了《高等学校高职高专安全类专业教学指导委员会章程》、《2006年工作计划》、《2006—2010年工作规划》;布置2006年度高职高专安全类专业国家精品课程申报工作、2006—2010年全国高等学校高职高专安全类专业“十一五”教材编写规划申报工作;确定了本专业教学指导委员会运行模式、经费来源,以及每年委员会年会举行的方式、下次委员会议的时间和内容等。

高等学校高职高专安全类专业教学指导委员会是在教育部领导下,对全国高职高专安全类专业教学工作进行研究、咨询、指导、评估、服务的专家组织。随着该专业教指委的成立,对于加强高等学校高职高专安全类专业人才培养工作的宏观指导与管理,推动高职高专安全类专业的教学改革和教学建设,进一步提高人才培养质量,必将产生积极作用。

(文 傅炜)

## 集团举行制度宣贯活动



为了适应集团快速发展的新形势,进一步规范管理,在集团领导的高度重视下,集团各部门及所属各单位经过半年时间的努力,经过多轮制度研讨与修改,至今年5月份形成了集团新的制度体系。新的制度反映了集团发展的新要求,更具有科学性和可操作性。为了各单位更好的理解和执行制度,自6月19日起,在肖建玲副总裁的领导下,进行了制度宣贯活动,各单位分管副总和相关部门领导参加的制度宣贯。制度宣贯活动至7月2日结束,标志着集团制度建设工作初步完成,为集团的快速发展提供了制度保证。(文 刘家林 图 苏影)

## 申磬科技铁路机车驾检设备登上海拔 2780 米 格尔木地区为青藏铁路通车保驾护航

今年3、4月间，申磬交通智能科技公司严格按照《铁路机车乘务员职业健康检查规范》(TB/T3091—2004)，为青藏铁路公司疾病预防控制所格尔木综合室、西宁综合室提供了最新型的驾驶员适性检测设备。青藏铁路公司运用该设备对机车驾驶员进行适性检测(运动技能、生理和精神健康程度、性格特征)，通过科学的方法揭示出机车驾驶员的心理特性和弱点，并对驾驶行为进行分析，挑选出最优秀的机车驾驶员，确保了青藏铁路顺利圆满通车。

(文 胡浩)

## 三联(上海)集团举行新员工集中入职培训

2006年6月1日至2日，上海集团对今年1月份至今入职的37名新员工进行统一入职培训。培训首日，集团王珏董事长、集团顾问郁冠中教授、上海申磬张江分公司韩永红总经理等领导在座并讲话，王珏董事长对在座新员工提出了殷切希望。

上海集团人力资源部会同总裁办公室、财务部共同参与设置培训课程，丰富培训内容。培训内容涉及员工自我介绍、三联及申磬发展历史、成长趋势、三联主要产业及组织结构、管理层基本情况、企业文化及员工行为规范、人事、财务管理、行政管理相关制度等。培训得到了受训员工的普遍认同，培训效果良好。

(文/图 吕蓓)



## 简讯十三则

1、6月25日、7月1日，信息产业部产品司计算机与系统工程处侯建仁处长、文化部文化市场司刘强处长先后来三联(上海)集团参观考察。

2、6月26日，中国人民解放军总装备部于安成少将、李宝铭少将、罗箭少将和海军通信部原部长何庆舟等十位军队老首长、国家航空、核工业部的领导在上海科技开发交流中心夏东平副主任的陪同下来三联(上海)集团参观。

3、上海申磬产业有限公司张江分公司、上海申磬安防科技研究院正式登记注册。

4、5月19日，安徽省软件行业协会第二届会员代表大会第二次会议在合肥召开。会上审议并一致通过了安徽三联交通应用技术有限公司新增为安徽省软件行业协会单位会员的决议，并一致推选总经理陈建新担任行业协会理事。

5、6月12日，安徽三联交通应用技术有限公司正式获得“工业性企业证书”。获此证书将可免收有关质量体系认证费、计量器具检定测试费、组织机构代码证书费、商标申请注册评审费、劳动合同鉴证费等费用。6月26日获得28项“计量器具校准证书”。

6、为了保护三联的知识产权不受侵犯，安徽三联交通应用技术有限公司5月29日完成了安徽省软件行业协会软件产品登记工作，6月15日完成了软件著作权登记。

7、为满足公司发展对人才的需求，5月20日，三联(上海)集团组织参加上海“初夏综合大型人力资源配置会”，本次招聘会共涉及招聘职位28个50多人，职位涉及研发、生产、行政、财务、销售等。

8、6月11日和27日，在由省教育厅主办的2006年安徽省高校招生咨询会上，三联职业技术学院受到广大考生与家长的热烈关注。

9、近日，三联职业技术学院被安徽省劳动和社会保障厅批准设立职业技能鉴定所，从事对外开展计算机系统操作工、计算机文



字录入处理、汽车维修工等(初、中级)职业技能鉴定工作。

10、黄山金龙门公司太平湖竹棵农家休闲山庄二期工程,经过六个月的施工,在克服岛上地质环境复杂,雨雪运输困难等多种难题的情况下,于 2006 年 5 月 22 日二期工程封顶,二期主体土建工程将于 7 月中旬全面完工。室内装修及室外总体项目力争在 9 月中旬完工,国庆节投入试营业。

11、近日,中国人民解放军总后勤部军事交通运输部召开“军车建理箱组技术方案”评审会,会议通过了我国军队驾驶员和军运车辆的管理技术装备的技术方案,此会议的召开标志着全军正式开展驾驶员驾驶适性检测工作,并且,该项目已成为军队列编列装项目,三联集团的驾驶员驾驶适性检测装备也因此成为该项目的推荐产品。

12 近期,申上海馨交通智能科技公司生产制造中心从品质控制和工艺规范、员工队伍建设、规章制度和工作流程建立、员工队伍培训、产品售后服务体系、生产设备设施建设六个方面建立健全了生产保障系统。

13、三联学院院第二届精品课程评审于 5 月 15 日圆满结束,在所有参评的课程中,评出六门为院级精品课程。其中《SQL SERVER 程序设计》、《标志设计》将参加“省级精品课程”评选。

(文/图 吕蓓 傅炜 陈丽娟 安宁 黄平飞 查宏武 王士琅)



集团党支部开展庆祝  
建党 85 周年活动



为纪念中国共产党成立 85 周年，弘扬党的优良传统，激发广大党员爱党、爱祖国、爱社会主义热情，自觉践行“八荣八耻”，保持共产党员的先进性，“七·一”期间，支部结合自身的实际情况，组织全体党员进行一次学习《党章》和“八荣八耻”相关知识的竞答活动，并组织全体党员和入党积极分子观看了抗日史诗巨片《太行山上》，使广大党员受到了一次爱国主义教育。

(三联集团人力资源部 展致益)

为庆祝中国共产党成立 85 周年，“七一”前夕，三联实业公司党组织开展形式多样的活动，纪念党的生日。

1、按照公司党委年初工作计划，结合企业状况，公司党委召开党支部书记会议，布置今年“七一”活动总体安排，要求各党支部密切联系自身实际，认真贯彻落实。

2、在建党 85 周年前，公司两级党组织开展了以“十一五”规划和树立社会主义荣誉观为主要内容的学习活动。首先，坚持党委中心组学习制度。公司党委成员利用半天时间，集中进行学习，并结合企业具体情况，讨论消化，力求理论联系实际，有针对性地解决公司改革、发展、稳定中存在的主要问题。其次，各党支部联系支部和本部门的特点，以党支部或党小组为单位，采用灵活多样的方式，组织党员学习。如：大多数支部以自学和小集中相结合的形式，离退休支部以党员活动日或党小组长小集中的形式进行学习。力求注重质量，保证效果。

3、6月20日下午，公司党委组织在职党员和机关工作人员约40多人在四楼会议室上了一堂课。聘请市委党校党史党建教研室主任程立云教授主讲。党课的主题是“十一五”规划、“八荣八耻”和党章等，程教授既联系党内外，又联系企业和党组织情况以及党员思想实际，由浅入深，深入浅出的讲解，使广大党员和管理人员思想上受到了较大的启迪和教育。他们纷纷表示，要牢记党的宗旨，平时要注意以党员标准规范自己的言行，发挥党员的先锋模范作用，做一名新时期合格的共产党员。

4、6月22日，由公司党委领导带队，职能部门和退休党支部共同参加，从有限的党费中拿一部分，登门慰问了5名生活困难的党员，给他们送上慰问金，体现了党组织的关怀。

5、为庆祝“七一”，公司党委根据我司党员的具体状况，尤其是考虑到我司离退休党员多，且居住地分散，不宜集中组织活动的实际情况，拿出部分党的组织经费，订购了建党 85 周年纪念杯，发放给公司近 200 名党员，留做纪念。

通过开展以上形式多样的活动，增强了广大党员的凝聚力和向心力，丰富了广大党员的精神生活，促进了公司党建工作的开展，从而进一步推动了企业的各项工作。

(三联实业公司 张伟庆)



# 纪念建党 85 周年“学习党章

1、胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上发表重要讲话强调,要紧密联系建设中国特色社会主义的丰富实践,紧密联系党的建设特别是党风廉政建设和反腐败工作的现实需要,\_\_\_\_\_,努力促进党的执政能力建设和先进性建设,不断解决好提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力两大历史性课题,更好地团结带领全国各族人民为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化而努力奋斗。

- A 捷真学习党章,树立党章意识,加强党性修养
- B 捷真学习党章,自觉遵守党章,切实贯彻党章,坚决维护党章
- C 捷真学习党章,维护党章权威,严明党的纪律

2、胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上强调,当前要加强对党员领导干部的反腐倡廉教育,认真落实\_\_\_\_的要求,深入开展理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育,促进领导干部廉洁从政。

- A 捷两个务必” B 捷八坚持、八个反对”
- C 捷中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》

3、胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上强调,要通过学习贯彻党章推进\_\_\_\_建设、进一步加大防治腐败的力度。要进一步坚定理想信念,继续推动马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习,帮助广大党员、干部掌握和运用辩证唯物主义和历史唯物主义的强大思想武器,任何时候任何情况下都确保在理想信念上不犹疑、不含糊、不动摇,矢志不渝地为实现党在社会主义初级阶段的基本路线、基本纲领而奋斗。

- A 捷想 B 捷风廉政 C 捷织

4、胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上强调,要进一步加强道德修养,教育引导党员、干部特别是领导干部牢固树立马克思主义\_\_\_\_\_,模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德,坚决抵制各种腐朽落后思想文化的侵蚀,永葆共产党人的高风亮节。

- A 捷界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观、地位观
- B 捷场、观点、方法 C 捷本观点

5、胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上强调,要进一步加强制度建设,加强以党章为核心的党内法规制度体系建设,着力提高制度的科学性、系统性、权威性,\_\_\_\_\_,推进党风廉政建设和反腐败工作的制度化、规范化。

- A 捷到用制度管权、用制度管事、用制度管人

B 捷建立健全党风廉政建设责任考核办法

C 捷建立健全党风廉政建设责任追究办法

6、党章总纲规定,中国共产党是中国工人阶级的先锋队,同时是\_\_\_\_\_的先锋队,是中国特色社会主义事业的领导核心,代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,代表中国最广大人民的根本利益。

A 捷国人民 B 捷华民族 C 捷国人民和中华民族

7、党章总纲规定,跨入新世纪,我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新发展阶段。在新世纪新阶段,经济和社会发展的战略目标是,巩固和发展已经\_\_\_\_的小康水平,到建党一百年时,建成惠及十几亿人口的更高水平的小康社会;到建国一百年时,人均国内生产总值达到中等发达国家水平,基本实现现代化。

A 捷步达到 B 捷体达到 C 捷到

8、党章总纲指出,中国共产党在\_\_\_\_的基本路线是:领导和团结全国各族人民,以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,自力更生,艰苦创业,为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。

- A.社会主义初级阶段
- B.改革开放和社会主义现代化建设阶段
- C.全面建设小康社会阶段

9、党章第一条指出,年满十八岁的中国工人、农民、军人、知识分子和\_\_\_\_\_,承认党的纲领和章程,愿意参加党的一个组织并在其中积极工作、执行党的决议和按期交纳党费的,可以申请加入中国共产党。

- A.其他革命分子 B.其他社会阶层的先进分子
- C.其他社会阶层的革命分子

10、党章第二条指出,中国共产党党员是\_\_\_\_。

- A.最富有的人 B.掌握最新科学技术的人

C.中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士

11、党章第三条指出,党员必须\_\_\_\_党的团结和统一,对党忠诚老实,言行一致,坚决反对一切派别组织和小集团活动,反对阳奉阴违的两面派行为和一切阴谋诡计。

A.维护 B.支持 C.坚持

12、党章第三条指出,党员必须贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策,带头参加改革开放和社会主义现代化建设,\_\_\_\_群众为

为隆重纪念建党 85 周年，贯彻落实胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上发表的重要讲话精神，深入学习党章知识，集团党支部决定举办纪念建党 85 周年“学习党章永葆先进性”知识竞答活动，以进一步提高广大党员永葆党的先进性的政治责任感，增强党组织的凝聚力和战斗力。

# 永葆先进性”知识竞答 100 题

经济发展和社会进步艰苦奋斗，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。

- A.带动 B.发动 C.帮助

13. 党章第三条指出，党员必须自觉遵守 \_\_\_\_\_，模范遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务。

- A.党的政策 B.党的规定 C.党的纪律

14. 党章第四条规定，党员享有如下权利：行使表决权、\_\_\_\_\_，有被选举权。

- A.监督权 B.选举权 C.罢免权

15. 党章第五条规定，发展党员，必须经过党的支部，坚持 \_\_\_\_\_ 的原则。

- A.个别吸收 B.集体吸收 C.成熟一个发展一个

16. 党章第六条规定，预备党员 \_\_\_\_\_ 面向党旗进行入党宣誓。誓词如下：我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

- A.应当 B.必须 C.可以

17. 党章第七条规定，预备党员的预备期，从支部大会通过他为预备党员之日起。党员的党龄，从 \_\_\_\_\_ 之日起算起。

- A.从预备期满转为正式党员  
B.支部大会通过他为预备党员  
C.递交入党申请书

18. 党章第八条规定，每个党员，不论 \_\_\_\_\_，都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织，参加党的组织生活，接受党内外群众的监督。党员领导干部还必须参加党委、党组的民主生活会。不允许有任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。

- A.年龄大小 B.党龄长短 C.职务高低

19. 党章第九条规定，党员如果没有正当理由，连续 \_\_\_\_\_ 不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作，就被认为是自行脱党。支部大会应当决定把这样的党员除名，并报上级党组织批准。

- A.六个月 B.一年 C.两年

20. 党章第十条规定，党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组

织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从 \_\_\_\_\_。

- A.党的全国代表大会 B.党的中央委员会  
C.党的全国代表大会和中央委员会

21. 党章第十一条规定，党的各级代表大会的代表和委员会的选举，采用 \_\_\_\_\_ 的方式。候选人名单要由党组织和选举人充分酝酿讨论。可以直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举。也可以先采用差额选举办法进行预选，产生候选人名单，然后进行正式选举。

- A.投票 B.无记名投票 C.记名投票

22. 党章第十四条规定，党的各级领导机关，对同下级组织有关的重要问题作出决定时，在通常情况下，\_\_\_\_\_. 要保证下级组织能够正常行使他们的职权。凡属应由下级组织处理的问题，如无特殊情况，上级领导机关不要干预。

- A.要征求下级组织的意见  
B.可以不征求下级组织的意见 C.可以自行作出决定

23. 党章第十五条规定，有关全国性的重大政策问题，只有 \_\_\_\_\_ 有权作出决定，各部门、各地方的党组织可以向中央提出建议，但不得擅自作出决定和对外发表主张。

- A.党的中央政治局 B.党中央 C.党的中央政治局常委会

24. 党章第十七条规定，党的中央、地方和基层组织，都必须重视党的建设，经常讨论和检查党的宣传工作、教育工作、组织工作、纪律检查工作、群众工作、统一战线工作等，注意研究党内外的 \_\_\_\_\_ 状况。

- A.思想政治 B.思想文化 C.宣传思想

25. 党章第二十四条规定，党的省、自治区、直辖市、设区的市和自治州的代表大会，每 \_\_\_\_\_ 年举行一次。党的县（旗）、自治县、不设区的市和市辖区的代表大会，每五年举行一次。

- A.三 B.四 C.五

26. 党章第二十九条规定，企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会团体、社会中介组织、人民解放军连队和其他基层单位，凡是正式党员 \_\_\_\_\_ 人以上的，都应当成立党的基层组织。

- A.三 B.五 C.八

27. 党章第三十条规定，党的基层委员会每届任期三年至五年，总支部委员会、支部委员会每届任期 \_\_\_\_\_. 基层委员会、总支部委员会、支部委员会选出的书记、副书记，应报上级党组织批准。

## 三联风 SAN LIAN W IND 党建专栏

A.一年至三年 B.两年或三年 C.三年至五年

28、党章第三十二条规定，街道、乡、镇党的基层委员会和村、社区党组织，\_\_\_\_\_，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权。

- A.在本地区发挥政治核心作用
- B.领导本地区的工作
- C.指导本地区的工作

29、党章第三十二条规定，国有企业和集体企业中党的基层组织，\_\_\_\_\_，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持股东会、董事会、监事会和经理（厂长）依法行使职权；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织。

- A.指导本单位的工作
- B.领导本企业的工作
- C.发挥政治核心作用

30、党章第三十二条规定，非公有制经济组织中党的基层组织，贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会、共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护\_\_\_\_\_的合法权益，促进企业健康发展。

- A.各方
- B.资方
- C.工人

31、党章第三十四条规定，党的各级领导干部必须正确行使\_\_\_\_\_赋予的权力，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，密切联系群众，坚持党的群众路线，自觉地接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义，反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。

- A.法律
- B.人民
- C.政策

32、党章第三十五条规定，党员干部要善于同\_\_\_\_\_干部合作共事，尊重他们，虚心学习他们的长处。党的各级组织要善于发现和推荐有真才实学的非党干部担任领导工作，保证他们有职有权，充分发挥他们的作用。

- A.少数民族
- B.非党
- C.年轻

33、党章第三十九条规定，党的纪律处分有五种：警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看、开除党籍。留党察看最长不超过\_\_\_\_\_年。党员在留党察看期间没有表决权、选举权和被选举权。党员经过留党察看，确已改正错误的，应当恢复其党员的权利；坚持错误不改的，应当开除党籍。开除党籍是党内的最高处分。

- A.一
- B.两
- C.三

34、无产阶级政党的第一个党纲是\_\_\_\_\_。

- A.《共产主义者同盟章程》
- B.《共产党宣言》
- C.《共产主义原理》

35、\_\_\_\_\_，中国共产党的第一次全国代表大会于上海召开，通过了《中国共产党第一个纲领》，宣告了中国共产党的诞生。

A.1921年7月23日 B.1921年8月2日

C.1921年9月1日

36、1945年4月—6月，中国共产党的第七次全国代表大会在延安召开，通过了七大党章。这是第一部完全独立自主制定的党章，第一次将\_\_\_\_\_确立为党的指导思想，第一次以条文形式明确规定党员的义务和权利。

- A.马克思主义
- B.毛泽东思想
- C.毛泽东思想

37、1997年9月，中国共产党的第十五次全国代表大会在北京

召开，通过了十五大党章，明确规定把\_\_\_\_\_确立为党的指导思想。

- A.社会主义市场经济理论
- B.邓小平理论
- C.社会主义初级阶段理论

38、2002年11月，中国共产党的第十六次全国代表大会在北京召开，通过了十六大党章，把\_\_\_\_\_确立为党必须长期坚持的指导思想。

- A.毛泽东思想
- B.邓小平理论
- C.“三个代表”重要思想

39、当前，我国改革发展正处于关键时期。要实现全面建设小康社会的奋斗目标，开创中国特色社会主义事业新局面，必须坚持贯彻“三个代表”重要思想和十六大精神，牢固树立和认真落实\_\_\_\_\_，切实抓好发展这个党执政兴国的第一要务。

- A.以人为本，全面、协调、可持续的发展观
- B.以经济增长为核心的思想
- C.抓住机遇、加快发展的思想

40、坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观，是我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，从\_\_\_\_\_出发提出的重大战略思想。

- A.世纪新阶段党和国家事业发展全局
- B.年来我国改革开放和现代化建设的成功经验
- C.世界上其他国家在发展进程中的经验教训

41、科学发展观总结了二十多年来我国改革开放和现代化建设的成功经验，吸取了世界上其他国家在发展进程中的经验教训，概括了战胜非典疫情给我们的的重要启示，揭示了\_\_\_\_\_，反映了我们党对发展问题的新认识。

- A.济发展道路
- B.济社会发展的客观规律
- C.济发展战略

42、坚持以人为本，就是要以\_\_\_\_\_为目标，从人民群众的根本利益出发谋发展、促发展，不断满足人民群众日益增长的物质文化需要，切实保障人民群众的经济、政治和文化权益，让发展的成果惠及全体人民。

- A.重社会发展规律与尊重人民历史主体地位的一致性
- B.现完成党的执政使命与实现人民利益的一致性
- C.现人的全面发展

43、全面发展，就是要以经济建设为中心，全面推进经济、政治、文化建设，实现\_\_\_\_\_。

- A.产发展和生活富裕
- B.态良好和持久永续的发展
- C.济发展和社会全面进步

44、协调发展，就是要\_\_\_\_\_，推进生产力和生产关系、经济基础和上层建筑相协调，推进经济、政治、文化建设的各个环节、各个方面相协调。

- A.确处理以经济建设为中心和全面发展的关系
- B.确处理加快发展和协调发展的关系
- C.统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放

45、可持续发展，就是要促进人与自然的和谐，实现经济发展和\_\_\_\_\_相协调，坚持走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，保证一代接一代地永续发展。

- A.产、生活、生态
- B.口、资源、环境
- C.活质量、居住条件、生态环境

46、经济发展、\_\_\_\_\_和人的全面发展是相互联系、相互影响的，没有政治发展、文化发展和人的全面发展的不断推进，单纯追求经济发展，不仅经济发展难以持续，而且最终经济发展也难以搞上去。

- A. 捷技发展、教育发展
- B. 捷业发展、农业发展
- C. 捷治发展、文化发展

47、树立和落实科学发展观，必须着力提高经济增长的质量和效益，努力实现\_\_\_\_\_相统一，经济发展和人口、资源、环境相协调，不断保持和增强发展的可持续性。

- A. 捷度和结构、质量、效益
- B. 捷益和速度、质量、资源消耗
- C. 捷量和结构、速度、安全

48、各级党委、政府和领导干部都要自觉地树立和落实科学发展观和正确的\_\_\_\_\_，坚持按照科学规律来谋划发展大计。凡是符合科学发展观的事情就全力以赴地去做，不符合的就毫不迟疑地去改，真正使促进发展的各项工作都经得起历史和人民的检验。

- A. 权力观
- B. 政绩观
- C. 利益观

49、坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，必须保持经济平稳较快发展，必须加快转变经济增长方式，必须提高自主创新能力，必须促进城乡区域协调发展，\_\_\_\_\_，必须不断深化改革开放。

- A. 捷须加强和谐社会建设
- B. 捷须积极推进西部大开发
- C. 捷须建设好社会主义新农村

50、科学发展观是指导发展的\_\_\_\_\_的集中体现。

- A. 捷界观和方法论
- B. 捷论和路线
- C. 捷针和政策

51、坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，要立足\_\_\_\_\_推动发展，把促进经济增长方式根本转变作为着力点，促使经济增长由主要依靠增加资源投入带动向主要依靠提高资源利用效率带动转变。

- A. 捷现资源永续利用
- B. 捷约资源保护环境
- C. 捷高资源利用生态效益

52、坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，要立足增强\_\_\_\_\_推动发展，把增强自主创新能力作为国家战略，促使经济增长由主要依靠资金和物质要素投入带动向主要依靠科技进步和人力资本带动转变。

- A. 捷始创新能力
- B. 捷主创新能力
- C. 捷成创新能力

53、坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，要立足以人为本推动发展，把提高人民生活水平作为根本出发点和落脚点，促使发展由偏重于增加\_\_\_\_\_向更加注重促进人的全面发展和经济社会的协调发展转变。

- A. 物质财富
- B. 精神财富
- C. 社会财富

54、“十一五”时期宏观经济运行的目标是，国内生产总值年均增长\_\_\_\_\_，实现人均国内生产总值比2000年翻一番。城镇新增就业和转移农业劳动力各4500万人，城镇登记失业率控制在5%。价格总水平基本稳定。国际收支基本平衡。

- A. 7.5%
- B. 8%
- C. 8.5%

55、“十一五”时期基本公共服务加强的目标是，国民平均受教育年限增加到9年。公共卫生和医疗服务体系比较健全。社会保障覆盖面扩大，城镇基本养老保险覆盖人数达到\_\_\_\_\_亿人，新型农村合

作医疗覆盖率提高到80%以上。贫困人口继续减少。防灾减灾能力增强，社会治安和安全生产状况进一步好转。

- A. 2.23
- B. 2.40
- C. 2.51

56、坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，“十一五”时期努力实现可持续发展能力增强。全国总人口控制在\_\_\_\_\_万人。耕地保有量保持1.2亿公顷，淡水、能源和重要矿产资源保障水平提高。生态环境恶化趋势基本遏制，主要污染物排放总量减少10%，森林覆盖率达到20%，控制温室气体排放取得成效。

- A. 136000
- B. 138000
- C. 140000

57、“十一五”时期人民生活水平继续提高的目标是，城镇居民人均可支配收入和农村居民人均纯收入分别年均增长\_\_\_\_\_，城乡居民生活质量普遍提高，居住、交通、教育、文化、卫生和环境等方面的条件有较大改善。

- A. 捷%
- B. 捷%
- C. 捷%

58、“十一五”时期，要建设资源节约型、环境友好型社会，就要落实节约资源和保护环境\_\_\_\_\_，建设低投入、高产出、低消耗、少排放，能循环、可持续的国民经济体系和资源节约型、环境友好型社会。

- A. 基本国策
- B. 基本思路
- C. 基本政策

59、“十一五”时期，要推进社会主义和谐社会建设，必须按照民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的要求，从解决人民群众\_\_\_\_\_的切身利益问题入手，扎实推进和谐社会建设。

- A. 最重要、最实惠、最实际
- B. 最关心、最直接、最现实
- C. 最核心、最实在、最重视

60、在社会主义市场经济体制初步建立的条件下，实现“十一五”规划的目标和任务，主要依靠发挥市场配置资源的基础性作用。同时，政府要正确履行职责，\_\_\_\_\_，保障规划顺利实施。

- A. 建立分类指导和实施机制，调整和完善经济政策
- B. 调控引导社会资源，健全规划管理体制
- C. 调控引导社会资源，合理配置公共资源

61、胡锦涛同志指出，根据马克思主义基本原理和我国社会主义建设的实践经验，根据新世纪新阶段我国经济社会发展的新要求和我国社会出现的新趋势新特点，我们所要建设的社会主义和谐社会，应该是民主法治、\_\_\_\_\_、人与自然和谐相处的社会。

- A. 捷结互助、扶贫济困、平等友爱、融洽和谐
- B. 捷平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序
- C. 捷平公正、和睦友爱、富于创造、团结和谐

62、胡锦涛同志阐述和谐社会基本特征时提出，民主法治，就是社会主义民主得到充分发扬，基本方略得到切实落实，各方面积极因素得到广泛调动。

- A. 捷法执政
- B. 捷法治国
- C. 捷法办事

63、胡锦涛同志阐述和谐社会基本特征时提出，公平正义，就是社会各方面的\_\_\_\_\_得到妥善协调，人民内部矛盾和其他社会矛盾得到正确处理，社会公平和正义得到切实维护和实现。

- A. 捷益关系
- B. 捷际关系
- C. 捷作关系

64、胡锦涛同志阐述和谐社会基本特征时提出，诚信友爱，就是全社会互帮互助、诚实守信，全体人民\_\_\_\_\_。

- A. 捷睦团结、敬业乐群
- B. 捷等友爱、融洽相处
- C. 捷等和谐、互助互谅

65、胡锦涛同志阐述和谐社会基本特征时提出,充满活力,就是能够使一切有利于\_\_\_\_的创造愿望得到尊重,创造活动得到支持,创造才能得到发挥,创造成果得到肯定。

- A 搞产发展 B 搞济增长 C 搞会进步

66、胡锦涛同志阐述和谐社会基本特征时提出,安定有序,就是社会组织机制健全,社会管理完善,社会秩序良好,\_\_\_\_社会保持安定团结。

- A 搞会保障体系完善 B 搞会救助体系健全  
C 搞民群众安居乐业

67、胡锦涛同志阐述和谐社会基本特征时提出,人与自然和谐相处,就是生产发展,生活富裕、\_\_\_\_\_。

- A 搞约资源 B 搞护环境 C 搞态良好

68、和谐社会具有民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐的基本特征。同时,这些基本特征是相互联系、相互作用的,需要在\_\_\_\_的进程中全面把握和体现。

- A 搞面建设小康社会 B 搞设社会主义新农村  
C 搞进经济发展

69、构建社会主义和谐社会,必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持社会主义的\_\_\_\_\_,坚持走中国特色社会主义道路。

- A 搞本制度 B 搞本路线 C 搞基本原则

70、正确处理改革发展稳定的关系,必须坚持把\_\_\_\_统一起来,使改革发展稳定相互协调、相互促进,确保人民群众安居乐业,确保社会政治稳定和国家长治久安。

- A 搞化改革、加快发展同社会的承受能力  
B 搞革的节奏、发展的能力和社会可以承受的程度  
C 搞革的力度、发展的速度和社会可以承受的程度

71、群众利益无小事。和谐社会建设,要从解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手,为群众多办好事、实事。这是坚持以人为本的必然要求,也是坚持发展为了人民、发展依靠人民、\_\_\_\_的必然要求。

- A 搞展造福人民 B 搞展富裕人民  
C 搞展成果由人民共享

72、提高构建社会主义和谐社会的能力,必须激发各行各业人们的创造活力。坚持全心全意依靠个人阶级的方针,既要充分发挥包括知识分子在内的工人阶级、广大农民推动经济社会发展根本力量的作用,又要鼓励和支持\_\_\_\_为经济社会发展积极贡献力量。

- A 搞营科技企业的创业人员和技术人员  
B 搞体户、私营企业主和中介组织从业人员  
C 搞他社会阶层人员

73、提高构建社会主义和谐社会的能力,必须妥善协调各方面的利益关系。坚持把\_\_\_\_作为制定政策、开展工作的出发点和落脚点,正确反映和兼顾不同方面群众的利益。

- A 搞进生产力的发展要求 B 搞广大人民的根本利益  
C 搞进文化的前进方向

74、提高构建社会主义和谐社会的能力,必须加强社会建设和管理,推进\_\_\_\_创新,

- A 搞会救助体系 B 搞会管理体制 C 搞会保险体系

75、提高构建社会主义和谐社会的能力,要健全工作机制,维护

社会稳定,必须坚持\_\_\_\_的方针,落实维护社会稳定的工作责任制。

- A 搞展是硬道理 B 搞定压倒一切  
C 搞革是决定中国命运的一招

76、在机遇和挑战并存的国内外条件下,我们党要带领全国各族人民全面建设小康社会,实现\_\_\_\_这三大历史任务,必须大力加强执政能力建设。

- A 搞革、发展、稳定  
B 搞会主义物质文明建设、政治文明建设和精神文明建设  
C 搞续推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平与促进共同发展

77、党的执政能力,就是党提出和运用正确的理论、路线、方针、政策和策略,领导制定和实施宪法和法律,\_\_\_\_\_,动员和组织人民依法管理国家和社会事务、经济和文化事业,有效治党治国治军,建设社会主义现代化国家的本领。

- A 搞顺党政关系,实现党政关系规范化  
B 搞确处理党的领导和人民当家作主的关系  
C 搞取科学的领导制度和领导方式

- 78、执政能力建设是党执政后的一项\_\_\_\_\_.  
A 搞本建设 B 搞础工程 C 搞要任务

79、党的十六届四中全会提出的加强党的执政能力建设的总目标是:通过全党共同努力,使党始终成为立党为公、执政为民的执政党,成为\_\_\_\_的执政党,成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党,归根到底成为始终做到“三个代表”、永远保持先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党,带领全国各族人民实现国家富强、民族振兴、社会和谐、人民幸福。

- A 搞重规律、发扬民主、依法行政  
B 搞法执政、依法行政、依法办事  
C 搞学执政、民主执政、依法执政

80、党的十六届四中全会提出,当前和今后一个时期,加强党的执政能力建设的主要任务是:按照推动\_\_\_\_的要求,不断提高驾驭社会主义市场经济的能力、发展社会主义民主政治的能力、建设社会主义先进文化的能力、构建社会主义和谐社会的能力、应对国际局势和处理国际事务的能力。

- A 搞革、发展、稳定相一致 B 搞济、政治、文化相统一  
C 搞会主义物质文明、政治文明、精神文明协调发展

81、党的十六届四中全会提出,提高驾驭社会主义市场经济的能力,要坚持社会主义市场经济的改革方向,始终\_\_\_\_。

- A 搞绕改革的重点难点大胆探索和勇于实践  
B 搞在时代前列领导和谋划改革  
C 搞重解决好关系经济体制改革全局的重大问题

82、党的十六届四中全会提出,提高发展社会主义民主政治的能力,要按照党的\_\_\_\_原则,改革和完善党的领导方式。

- A. 集体领导、民主集中 B. 个别酝酿、协调各方  
C. 总揽全局、协调各方

83、党的十六届四中全会提出,提高建设社会主义先进文化的能力,要牢牢把握舆论导向,坚持\_\_\_\_原则,增强引导舆论的本领,掌握舆论工作的主动权。

- A 搞管媒体 B 搞三贴近” C 搞三创新”

84、提高应对国际局势和处理国际事务的能力,要坚持用宽广的眼光观察世界,提高科学判断国际形势和进行\_\_\_\_\_的水平。

- A. 战略思维    B. 捕捉先机    C. 避免冲突

85、先进性是马克思主义政党的\_\_\_\_\_特征,也是马克思主义政党的生命所系、力量所在。党的先进性建设是马克思主义政党自身建设的根本任务。

- A. 重要    B. 根本    C. 基本

86、开展党的先进性建设,就是要通过推进\_\_\_\_\_和制度建设,使党的理论和路线方针政策顺应时代发展的潮流和我国社会发展进步的要求、反映全国各族人民的利益和愿望,使各级党组织不断提高创造力、凝聚力、战斗力、始终发挥领导核心作用和战斗堡垒作用,使广大党员不断提高自身素质、始终发挥先锋模范作用,使我们党保持与时俱进的品质、始终走在时代前列,不断提高执政能力、巩固执政地位、完成执政使命。

- A. 思想建设、组织建设、作风建设  
B. 理论建设、党员队伍建设、廉政建设  
C. 文化建设、领导班子建设、纪律建设

87、经过 80 多年的艰苦奋斗,我们党团结带领全国各族人民取得了革命、建设、改革的伟大成就,使国家面貌发生了举世瞩目的深刻变化。这其中的原因归结到一点,就是:我们党始终代表了中国先进生产力的发展要求,代表了中国先进文化的前进方向,代表了中国最广大人民的根本利益,具有并始终保持了马克思主义政党的\_\_\_\_\_。

- A. 革命性    B. 纯洁性    C. 先进性

88、加强党的先进性建设,需要同\_\_\_\_\_紧密联系起来。时代和实践的发展,总是不断给我们党提出新的要求,也给党的先进性赋予新的内涵。因此,我们必须发展地而不是静止地、具体地不是抽象地看待党的先进性。

- A. 党的理论创新    B. 实现党的历史任务    C. 党的路线发展

89、保持党的先进性,必须全面落实科学发展观,始终抓好发展这个党执政兴国的第一要务,紧紧围绕全面建设小康社会的宏伟目标,充分调动广大党员的积极性、主动性,把坚持党的先进性切实落实到发展先进生产力、发展民主政治、发展先进文化、构建和谐社会、实现最广大人民的根本利益上来,\_\_\_\_\_。

- A. 推动社会安全和谐    B. 促进人的素质全面提高  
C. 推动社会全面进步,促进人的全面发展

90、一个政党过去先进,不等于现在先进;现在先进,不等于永远先进。面向未来,我们党任重道远,担子更重,责任更大。我们必须居安思危,增强忧患意识,坚持用\_\_\_\_\_审视和评估自己,以改革的精神加强和完善自己,永不自满,永不懈怠,把马克思主义中国化推向前进,把中国特色社会主义事业推向前进。这是我们党始终保持先进性的根本要求。

- A. 发展的眼光    B. 实事求是的态度    C. 面向未来的视野

91、保持党的先进性,是一个不断认识、不断实践、不断提高的过程。推进理论创新和加强理论武装,对党员进行管理和监督,吸收先进分子入党,发扬正气和抵制歪风,整顿软弱涣散的组织,严肃处理违纪违法党员和清除腐败分子,这些都是加强党的先进性建设必须做好的\_\_\_\_\_工作。

- A. 经常性    B. 阶段性    C. 日常性

92、开展党的先进性教育活动要达到的目标要求是:提高党员素质、加强基层组织、\_\_\_\_\_、促进各项工作。

- A. 服务社会发展    B. 服务人民群众    C. 服务改革开放

93、开展党的先进性教育活动,要在\_\_\_\_\_上下功夫,把是否解决了群众反映强烈、通过努力能够解决的突出问题和群众是否满意作为衡量先进性教育活动成效的重要标准。

- A. 提高思想认识    B. 解决实际问题    C. 改进各项工作

94、开展党的先进性教育活动的指导原则是,坚持理论联系实际,务求实效;\_\_\_\_\_;坚持发扬党内民主,走群众路线;坚持领导干部带头,发挥表率作用;坚持区别情况,分类指导。

- A. 树立和宣传先进典型,弘扬正气    B. 开展主题实践活动  
C. 坚持正面教育,认真开展批评与自我批评

95、胡锦涛同志指出,共产党员保持先进性的要求是,要自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想,坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念,\_\_\_\_\_,奋发进取、开拓创新,立足岗位、无私奉献,充分发挥先锋模范作用,团结带领广大群众前进,不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

- A. 立党为公、执政为民    B. 谦虚谨慎、艰苦奋斗  
C. 胸怀全局、心系群众

96、胡锦涛同志强调,\_\_\_\_\_是社会文明程度的重要标志,是社会价值导向的集中体现。树立良好的社会风气是广大人民群众的强烈愿望,也是经济社会顺利发展的必然要求。

- A. 社会风气    B. 党风政风    C. 行业风气

97、胡锦涛同志在提出树立社会主义荣辱观时强调,在我们的社会主义社会里,\_\_\_\_\_美丑的界限绝对不能混淆,坚持什么、反对什么,倡导什么、抵制什么,都必须旗帜鲜明。

- A. 是非、善恶    B. 真伪、正误    C. 对错、廉耻

98、胡锦涛同志指出,要引导广大干部群众特别是青少年树立社会主义\_\_\_\_\_,坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻,以服务人民为荣、以背离人民为耻,以崇尚科学为荣、以愚昧无知为耻,以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻,以团结互助为荣、以损人利己为耻,以诚实守信为荣、以见利忘义为耻,以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻,以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。

- A. 价值观    B. 人生观    C. 荣辱观

99、胡锦涛同志关于“八荣八耻”的重要论述,涵盖爱国主义、集体主义、社会主义思想、体现中华民族传统美德和时代要求,反映社会主义世界观、人生观、价值观,明确了当代中国\_\_\_\_\_,是马克思主义道德观的精辟概括,是新时期社会主义道德的系统总结,是以人为本、全面协调可持续科学发展观的重要组成部分,是新形势下社会主义思想道德建设的重要指导方针。

- A. 民族精神    B. 时代精神  
C. 最基本的价值取向和行为准则

100、大力倡导以\_\_\_\_\_为主要内容的社会主义荣辱观,对于弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,加强社会主义思想道德建设,巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,打牢全国人民团结奋斗的共同思想基础,形成积极健康向上的社会风尚,具有重大的现实意义和深远的历史意义。

- A. “八个坚持、八个反对”    B. “两个务必”    C. “八荣八耻”

(三联集团人力资源部 展致益)

真水无香  
三联职业技术学院

日语系教授付培璟先生访谈



《茶录·品泉》中有句话说：“真源无味，真水无香。”如果可以用来喻人的话，付培璟教授的确给了我这样的感觉。事实上，付教授丰富的人生经历，早使我产生了好奇，我相信，那里一定藏着不少宝贝，便打算登门拜望，并进行一次访谈。付教授的爽朗和他的谦雅一样，总能给人带来好心情，他愉快地答应了我的请求。

付培璟教授的家，就象他的人一样，处处弥漫着朴实无华的味道，客厅里，除了墙壁上一幅李清照的行草宋词，别无装饰。不过，几盆

### 付培璟教授简介：

付培璟教授上世纪 40 年代出生于大连，1981 年—1996 年，曾在日本岐阜大学、带广大学等学习日语，并先后在日本神奈川县综合研究所、信和通信机、富士通等多家单位工作。归国后，在省内外多家中外企业、政府机关、科研单位和多所高等院校担任日语翻译（其中为日立公司总经理担任翻译长达 4 年多）。并在安徽省教育学院、安徽农业大学、光明职大、华兴职高等学校长期从事日语教学实践。同时，积极从事日本文化研究，在日文国际刊物上发表多篇学术论文。2002 年开始在三联职业技术学院日语系执教至今。

盛放的鲜花和一架老式钢琴却另有一番别致的韵味。

寒暄之后，方知付教授正在生病，我很过意不去。付教授却笑道：“都是假期闲的，忙起来什么事也没有，现在见到你，我的病已经好一半了。”他的幽默，打消了我的顾虑，于是开始闲聊起来。

#### 一、情定三联

问：付教授，作为一名海归型学者，我知道您的经历是非常丰富的，并曾在多所高校任教，后来，您为何选择了三联学院日语系，并结下不解之缘呢？

付培璟：我选择三联学院日语系，应该说是一见钟情（笑），我认为它在省内高职院校中是最好的。这样说，也许不算过分。从近几年情况看，中日贸易额一直在千亿美元以上，具有高职教育背景的日语人才需求有很大缺口，而安徽省以其有利地理位置，向来是人力资源输出大省，三联学院抓住了这一战略机遇，在日语高职教育中走在前列，身处这样的集体中，我感到十分荣幸。

问：付教授，您在几年前从高校退休后，为什么没有象其它人一样安享清闲，而是又回到教育战线上，乐此不疲呢？

付培璟：（笑）闲不住呀，经济学上有个词

叫“软着陆”，跟我的情况有点相似。我说过，我是闲不住的人，况且，我热爱也擅长日语教学工作，在这里我会有成就感、亲切感，我把日语教学当作乐趣。

问：我知道很多人退休后喜欢养花，如果把学生比成待放的花朵，您的工作，也许是另一种浇灌吧。

付培璟（大笑）：我同意你的说法，对我而言，这种“浇灌”可能更具有诗意。

## 二、被拥抱的感觉

问：我想请问付教授，几年来，三联学院日语系给您的总体感受是怎样的？

付培璟：被拥抱的感觉。

问：被拥抱的感觉？

付培璟：是的，很亲切、很真挚的感受。回顾起来，三联学院日语系一直在持续发展，然而，任何发展总会有一个相对艰苦的开始。我记得在2002年春，当时省教委组织了一次全省日语专业考核评审活动，张方振院长强调这是三联学院日语系生死存亡的重要关口。这样说是道理的，如果那次评审通不过，我们的日语专科就办不下去了。由于是创办初期，各方面压力都很大。在全系师生的共同努力下，三联学院日语系最后获得全省验考第一的好成绩，并为以后的发展奠定了坚实的基础。在我受命参与这个工作的整个过程中，院系领导都给予极大的信任，使我体验到被拥抱的温暖。当然，这样的例子是很多的。

同时，所教授的同学，也没令我失望，看到他们学好专业知识，找到不错的工作，我感到无比欣慰。

问：我想，您对学生的要求可能较严，学生怕您吗？

付培璟（大笑）：我经常跟他们一起玩。他

们组织唱日文歌曲，还邀请我指挥。跟他们在一起，我最开心了。我想，被拥抱的感觉不仅是信任，还有爱。

## 三、伴你高飞

问：付教授，您曾在国外多年，并在国内多所高校从事日语教育和翻译工作，您认为三联学院日语系今后的发展前景如何？

付培璟：我很乐观，也很有信心。几年来，日语系师资力量不断发展壮大，管理体制也已逐步完善，学生素质有明显提升，目前，生源和就业形势良好，可以说，已形成了鲜明的办学特色，并得到社会各界的广泛认同。特别是近年来，对外交流和国际合作也打开了新局面，并与日本北陆大学形成良好的合作关系，发展空间得到进一步拓展。今年，在三联学院的总体发展框架下，日语系与其它系部一起，通过了国家教育部教改和人才培养工作的评审，并取得优异成绩，可以想见，日语系的发展道路必将更加开阔，办学层次也必将进一步提升。

问：在这样的氛围中，我想您的工作也必将更加出彩，但也会更加繁重，那么，您有过畏难的时候吗？

付培璟：我想借用一句歌词表达我对三联学院日语系的心情：伴你高飞。

## 四、“付氏”物语

问：付教授，您对三联学院日语系如此情有独钟，那么，您有没有什么期望的话，以结束我们今天的访谈？

付培璟：如果能被称为期望的话，我想说，我希望三联学院日语系能够成为一缕春风、一汪清泉，无声地催开桃李，滋养生命的嫩芽。并祝愿三联学院日语系能够勇往直前，永不懈怠，不断攀登新的高峰，风景这边独好。

（三联学院日文系 向敏）

## 雏燕从这里起飞

——记三联优秀拓展人员何燕



三联职业技术学院于1997年经安徽省人民政府批准筹办,1999年经国家教育部正式批准成立(安徽省唯一经国家教育部批准的民办高校)。几年来,已为社会各界培养出一批又一批的优秀人才。这不,本文的主人公——何燕就是其中的一位。

何燕于2000年考入三联职业技术学院计算机信息管理专业。2003年毕业,2004年4月正式进入三联集团工作。她是众多从学院毕业后进入集团工作的学生之一。集团中有很多学院的毕业生,他们大多分配到不同的岗位,而她从事的是拓展工作。

刚进拓展部时,她被安排从事办公内勤工作,专业知识扎实加上勤奋好学的她,很快进入角色。当时的她年龄最小,加上刚毕业,从打扮到谈吐,一看就是个刚毕业不久的小丫头。然而自小活泼可爱、热情奔放的她,很快便耐不住“静”的寂寞,决然地放弃文职工作,选择从事拓展工作。在公司领导的精心安排下,她被分配到山东片区,自此开始了她的拓展生涯。

一踏进社会,她才发现外面的世界真的很精彩、也很无奈,而自己是那么的单纯,那么的渺小,不懂的实在太多。起初与客户接触,真的不知道该说什么好,也经常做一些很幼稚的举动,说一些很幼稚的话语。记得客户经常问她的一句话就是:你今年可毕业了?其实人有时候除了在外表上看起来成熟或不成熟以外,最重要的是言行举止。记得第一次去拜访客户时,还没走进大门,就两腿颤颤,心里特别紧张。随着次数的增多,她开始慢慢适应这种环境。自那一次以后,她专门为自己准备一个小记事本,每次出门前,她总是在记事本上反复地写着:千万别紧张,千万别紧张。久而久之,自己便养成一种习惯,每天所做的、须做的事都记录在册,每天晚上睡觉前,将当天的事在脑海中先过滤一遍,再对第二天的事作一周密安排。

转眼,一年的时间过去了,此时的她才发觉拓展工作真的很累、也很辛苦,全年除少数天数回公司外,几乎长年奔波在外。有时刚到一个城市还未

站稳,又急需赶往另一城市,真可谓马不停蹄,而且临时性、突发性事情较多。乘车时,无票、站票几乎是常有的事,有时一乘就是好几个小时,有时回来后饭都不想吃,就进入梦乡。一切仿佛进行得都那么“顺利”,然而渐渐地自己却失眠了,原来异乡的夜是如此的漫长,为什么和自己一道进入拓展部的同事都签到了合同,而自己至今却仍两手空空呢?想想自己整天是那么辛苦,那么劳累!是自己方法不对?还是……也许自己真的不适合从事拓展工作。然而勇敢的她并没有因此而退缩,依然选择了坚持,因为她相信“凡事要坚持,只有坚持才有希望。”

就这样,她以更加激情的工作态度又一次投入到拓展工作中。随着她不断地拜访客户,渐渐地发觉客户对自己开始有一定的认可,有时候他们反而觉得她这样不会说话的拓展人员,更实在、更真诚、更值得信赖!“功夫不负有心人”,终于在公司领导的坐阵指挥下,在同事们的支持和帮助下,在自己的努力下,她于2004年11月成功签订了菏泽市交警支队桩考2套第一份合同,当时的她太兴奋了,兴奋得一夜难眠。然而成功背后的辛酸,又有多少人会知道?又有多少人会懂得?恐怕只有从事拓展的人才能知道,也只有经历过的人才能懂得。

随后,她相继拿下淄博市交警支队桩考2套、新泰市鲁泰汽车驾校桩考1套、泰安市东平县白佛山驾校桩考1套、泰安市东平县运输公司桩考1套、新泰市新矿驾校桩考1套、泰安市肥城交警大队桩考1套、泰安宁阳县华泰汽车驾校桩考1套、济宁市交警支队桩考3套等合同,如今她在山东市场已签订了好几百万元的合同,肯定了自己也激励了其他的拓展人员。

2005年6月,她获得了三联职业技术学院“优秀毕业生”称号,在得到公司领导认可的同时,她并没有因此而骄傲,而是更加努力地工作,以更好地回报客户对自己的信任!如今的她,再也不是以前那个乳臭未干的“小燕子”,而是变得更加成熟、更加稳重。

回顾两年来的拓展生涯,她感慨万分,似乎有千言万语,一时仿佛却不知从何说起。当然成绩是属于过去,其中的乐趣更值得去回味,她很庆幸能加入到这么好的一支拓展团队,在此,她衷心地感谢三联集团提供这个机会,感谢三联提供这块平台,尤其要感谢她的启蒙老师,以及一直以来关心、支持和帮助她的领导、同事和朋友们,在此郑重地说一声:谢谢!其中她感受最深的一点是:不论你身在何处,平和的心态很重要;同时要有信心,自信是走向成功的前提;相信:是金子它总会闪光,是玫瑰它总会开花!

当谈到这里的时候,这位“小燕子”突然间似乎有好多好多的话要说,晶莹的泪水禁不住夺眶而出,也许是激动,也许是兴奋,也许……也许……虽然在拓展这个领域,她已迈出成功的步伐,然而正如她自己所说的,她的面前还有很长很长的一段路要走:门开了,外面的路更长……让我们共同祝愿她的明天会更加美好,三联的明天更加辉煌!

(拓展总部 杨仲斌)

# 汽车模拟驾驶的典范

## ——新一代驾驶模拟产品“驾模王”

“驾模王”汽车模拟驾驶器，是三联集团为适应交通安全意识教育、培养交通安全素质、锻炼汽车驾驶技能，而由上海申磬交通智能科技有限公司研制的一款高科技新型驾驶教学设备，它完全继承了三联集团在模拟驾驶方面十几年的成功经验，结合交通部最新的教学大纲要求，利用最先进的虚拟现实技术，采用微电子技术、计算机技术、实时成像技术、光电传感技术、高速数据通信技术、人体工效学原理和仿真学原理等现代化科学技术研制而成。最新采用的液晶显示技术及汽车驾驶方向盘动感装置大大提高了设备的仿真度，更有利学生的身体健康。系统规范的教学内容、影像逼真的仿真场景、清晰悦耳的仿真声音、动感十足的驾驶体验，带人进入精彩的驾驶世界！

“驾模王”汽车驾驶模拟器，具有实车仿真、实时纠错、主被合一、方便升级、寓教于乐、安全可靠等特点，是交通安全素质教育和汽车驾驶技能学习紧密结合的一种现代化教学设备。汽车驾驶培训模拟器由座舱构架、实车外设系统、信号采集系统、中央控制服务器、模拟仿真控制系统、模拟仿真操纵系统、模拟仿真听觉系统、模拟仿真视觉系统等部分组成，能真实模拟汽车驾驶感受。完全源自现实环境的多种实景道路，真实、多样、完备的路面环境信息，复杂多变的天气情况，逼真的视听效果，完美的汽车运动学算法模型，配合独一无二的实车反馈装置，让学习者体验真正的驾驶感受。产品从安全驾驶常识学习到安全驾驶技能学习，从安全驾驶意识培养到安全驾驶技能训练，具有多种道路考试体验，能够满足培养安全意识、训练安全技能的教学目的。

### 系统介绍：

#### 座舱构架

座舱整体构架由优质钢材组成，外附防火、防潮的复合材料外壳，使整体设备在美观大方的基础上更加坚固耐用。所有金属表面均有防腐处理，在潮湿的条件下也能保证设备正常使用。所有部件的距离、比例均按实际汽车



驾驶室比例构成，让操作者有身临其境的感觉！

#### 实车外设系统

##### “驾模王”

座舱内所有汽车操纵部件，如：方向盘、前后可调式座椅、三点式安全带、速度里程组合式仪表、大灯开关、雾灯开关、空调开关、紧急停车灯开关、点火开关、雨刮器、转向灯开关、手制动、油门、离合、刹车、变速手柄等部件均采用“桑塔纳”真车的标准部件，做到位置、外观、操作方法完全与实车相同，通过这些实车配件使学生能够不用真车也能了解真车的所有部件使用方法及位置、注意事项等。而且使用实车配件更增加了设备的使用寿命。所有实车配件均由中央控制系统控制，特别是一些平时不被注意的细节问题如仪表盘上水温、油量等参数，这些在我们的系统上都被完全的使用到。

#### 信号采集系统

系统的信号采集系统根据不同的工作要求分成三个子系统，一是变速箱、手制动、安全带、车门的位置检测采集系统；二是油门、刹车、离合器、转向装置的实时动态位移采集系统；三是汽车操作部件的检测采集系统，包括点火开关、大灯开关、雾灯开关、空调开关、紧急停车灯开关、雨刮器、转向灯开关等开关量。

子系统（一）采用的是电磁感应传感采样搜集系统，通过被检测部件位置变化引起电磁感应产生信号，通过 A/D、D/A 转换，传递到模拟仿真控制系统。这样的系统具有机构简单、性能可靠、利于维护等优点。

子系统（二）采用高精度位移传感器，最大的特点就是检测精度高（水平位置检测精度≤0.1mm，角度检测精度≤0.4 度），实时性好。

子系统（三）采用开关量信号采集系统，直接调用实车配件的开关量，同过采集实车配件的开关信号，经过 A/D 转换传送到模拟控制系统。这种信号采集方式具有实时性好，完全仿真等优点，充分体现了模拟驾驶的特性！

#### 中央控制服务器

本系统的中央控制服务器采用国内知名计算机厂商专门针对我司生产的工业级计算机，它独有的大功率电源保证了设备运行的安全、可靠，使您无论在何种电网条件下都可以正常使用，匹配精良、合理的计算机硬件，让驾模的中央控制更加精准。服务器采用 Intel 处理器，配合 64M 独立显卡，使服务器的工作更加完美！

#### 模拟仿真控制系统

本系统是整个设备的核心部分，相当于人脑的作用！整个系统由软件构成，主要功能是接收信号采集系统传来的外部信号，经过处理运算，发送到执行系统，完成模拟驾驶的全过程。系统具有操作简单、指示清楚、运行快速、汽车运动仿真度强、影音清晰、路面场景多样、天气条件复杂、各种违章纠错及时、成绩考核清楚等特点。

在核心模块方面，我们对模拟实车运算方法进行了有效的改进，使驾驶中的实车感受更加真实。油、离、刹配合更加流畅真是，联动、半联动感觉明显，真正与实车相同。

在学习、训练章节内容方面，我们更加强调重点学习、考核的目的，在每章实际操作之前增加了课程要点讲解，让学员清楚地认识到这次学习的重点是什么地方，有哪些注意事项，如果不按照规则要求操作会产生怎么样的安全隐患和不良后果。而且在接下来的实际训练中还会对上面提到的知识要点进行考核，在场景中对知识点进行陷阱式考察，即如果学员在训练中没有按要点要求操作就会掉入系统设计的陷阱，起到强化教育的作用。并且对所有的交通违章进行了检测，如压黄线、逆向行驶、闯红灯等均会有错误提示。在训练结束之后系统会自动生成一份测评报告，其中会详细列出训练者的违规操作项目和次数，并具有回放功能，让教师和学员能够更好的

学习和考核。

在汽车模拟仿真模型方面,对汽车模型进行了改进。主要改善了模型的外观,使操作者看到模型时有更真实的感觉,同时也改善了场景中物体、车辆、行人的仿真模型,增加了场景信息、交通标志等。使整个场景更加真实。在天气、路况、交通信息等方面我们更是精益求精,对于最能发挥模拟驾驶性能的第四阶段教学,我们着重改善了场景的真实度,对于雨、雪、雾、黑夜等特殊场景,我们利用最先进的虚拟现实技术,所有场景均由计算机合成,仿真度达到了国际先进水平。让您在我们的驾驶模拟器上体会到大雨滂沱、雪花飘飘、大雾弥漫等情况,在道路上面,我们有各种道路体验,包括城市、山区、高速、泥泞、立交等路况,真正做到足不出户行遍天下!

在模拟音效方面,系统中所有模拟驾驶中产生的声音,如发动机转动、刹车时轮胎与地面的磨擦、喇叭的鸣叫等均采用实景录音得来,大大增加了声音的仿真效果。另外对于各种违章,我们请专业人员进行录音,当出现系统设定的情景时,系统会自动播放语音提示,使驾驶者能够及时了解错误信息,更正驾驶情况。

#### 模拟仿真操纵系统

本系统包括手动变速系统、油离刹系统及转向系统

手动变速系统为模拟实车6档手动变速装置,具有档位清晰、换档灵活、仿真效果好、使用寿命长、无需维护等特点。

油离刹系统采用机械连杆机构,具有自动回位、真实感强、行程准确、实车仿真性好等特点。系统采用“桑塔纳”实车配件,保证使用强度的同时更满足了仿真的要求,使人们完全忘记是在模拟驾驶!

转向系统采用螺旋滑块运动方式,具有转动灵活、间隙小、转角精确、左右转角均匀、真实仿真等特点。转向系统的动力装置采用国内独一无二的全自动编程控制回动力装置,具有实时反映能力,能够完全真实的将行车情况、路面信息反馈到方向盘上。

#### 模拟仿真听觉系统

本系统由一套可任意调整位置的立体声播放系统组成。学生在学习训练时,可根据不同的身高及座椅的前后位置自由调节耳机的位置,亦可调节音量,既保证学生能清晰听到本座舱的声音提示也不会影响其它座舱的学习。

#### 模拟仿真视觉系统

本系统采用人性化设计,专门采用国际先进的显示技术TFT-LCD,作为系统仿真视觉系统的终端,具有无辐射、无闪烁、耗电低、体积小、重量轻、安全节能等特点,解决了原有CRT辐射强、长时间使用对人眼有伤害的问题,保证使用者长时间学习也不会伤害到视力和健康。



## 三联学院院团委 荣获 2005 学习型组织中国优秀组织奖

5月26日，2005学习型组织中国优秀组织奖、年度人物奖表彰大会在北京隆重召开，全国人大常委会副委员长顾秀莲、全国政协副主席张怀西、全国妇联副主席洪天慧、中国劳动和社会保障部副部长张小建、中国职工教育和职业培训协会会长林用三、全国工商联、全国总工会、国资委等领导出席了颁奖大会，全国人大常委会副委员长顾秀莲和中国劳动和社会保障部副部长张小建作了重要讲话，并给获奖单位和个人颁发了奖章和证书。

本次2005学习型组织中国优秀组织奖、年度人物奖由中国劳动和社会保障部、中国职工教育和职业培训协会主办，经过组织申报和专家评选，在全国



共评选出120个优秀组织奖和77个年度人物奖，我院团委是全省高校唯一获此殊荣的共青团组织。

## 三联学院团学代表参加省青联、学联会议

4月29日，历时3天的省青年联合会第九届委员会第一次会议和省学生联合会第七次代表大会完成各项议程胜利闭幕。会议期间，全体青联委员和学生代表认真学习了省委常委王秀芳代表省委所作的讲话。会议审议并通过了八届省青联主席王宏代表省青联第八届常委、省六届学联主席冯耀辉代表省学联第六届委员会所做的工作报告。

学联会议选举产生了安徽省学联第七届委员会和主席团，夏新杰当选为新一届学联主席。新一届学



联号召广大同学要高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，贯彻落实科学发展观，紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，锐意进取，奋发成才，在奋力崛起、全面建设小康社会的伟大实践中，创造出无愧于党和人民、无愧于时代的光辉业绩，谱写更加壮丽的青春之歌。院学生会主席梁艳杰、副主席朱莉莉作为正式代表参加了会议，院团委书记卢涛作为民办高校唯一的一位列席代表应邀也参加了会议。

于时代的光辉业绩，谱写更加壮丽的青春之歌。院学生会主席梁艳杰、副主席朱莉莉作为正式代表参加了会议，院团委书记卢涛作为民办高校唯一的一位列席代表应邀也参加了会议。

## 院团委、学生处举办 “迎评建、树新风”学生干部动员大会



5月17日,为营造良好的迎评氛围,在全院掀起迎评促建高潮,院团委、学生处在A011阶梯教室隆

重举行“迎评建、树新风”学生干部动员大会,副院长鲁先长、教务长李杰菊应邀出席了大会,学生处、团委负责人、各系学管主任、团总支书记、辅导员及全院主要学生干部参加了大会。

教务长李杰菊就评建知识和相关注意事项进行了详细的讲解,副院长鲁先长进行了动员,他针对我院迎评工作提出了4个要求:1、在思想上要高度重视;2、工作上不允许出现不和谐现象;3、行动上要高度自觉;4、步调上要高度一致,希望全院师生要树立爱校、护校、荣校意识,以饱满的热情投入到迎评工作中去,为我院的发展做出积极的努力。

院团委举办『纪念五·四运动87周年』文艺晚会

4月29日,院团委在食堂一楼隆重举行“纪念五·四爱国运动87周年”文艺晚会。院党委副书记、副院长鲁先长及各处、室相关负责人出席了晚会,院党委副书记、副院长鲁先长代表学院领导致开幕辞。他指出:全国上下都在积极践行社会主义荣辱观活动,院团委在此之际举办“纪念五·四爱国运动87周年”文艺晚会意义深远。他回顾了共青团成长的光荣历程,要求广大同学率先在生活和学习中践行社会主义荣辱观,对我院团员青年的成长成才提出了新的期望,并代表院领导向教师们和全院团员、青年致以节日的问候。晚会在基础部五年制大专班献上的大合唱《八荣八耻歌》和《团结就是力量》中拉开了序幕,其后配乐诗朗诵《三联颂》、大型舞蹈《望月》、小品《对手》、街舞、武术表演、黄梅戏、相声、哑剧、美声独唱、女子组合等节目精彩纷呈,各具特色的表演赢得了观众们的阵阵掌声,由院礼仪队和街舞社表演的《模特秀》和《街舞·五元素》更将晚会推上了高潮,晚会在全体演员合唱的《光荣啊,中国共青团》团歌中顺利的闭幕。



## 院团委举办第三届“学习型组织培训班”

5月24日，院团委在A011阶梯教室，举办了第三届“学习型组织培训班”。通过对五项修炼的学习、理解，提高了同学们团队学习、系统思考的意识。院团委自2004年9月23日在全院倡导创建学习型组织以来，要求学生干部每周集体学习3小时，即周一和周三中午组织学生干部集体学习，在学习中共同进步、共同提高，加强了各部门之间的沟通与协调能力，为我院团学活动的顺利开展奠定了基础。



## 院第二届心理健康活动月开幕



在5月25日全国心理健康日来临之际，由院心理健康咨询中心主办的三联学院第二届心理健康活动月于5月18日拉开了帷幕，此次活动月的开展主要是针对在校大学生的心理健康问题进行一次普遍的宣传，通过宣传栏、广播站、电话咨询、健康讲座等，让同学们更多了解到有关心理健康方面的知识，同时也为他们今后的“自律、自省、自爱”打下了良好的基础。

## 院心理咨询部主办心理健康辩论赛

6月8日，由心理咨询部主办的大学生心理辩论赛在A011教室举行。院团委、学生会以及各社团负责人应邀出席了本次辩论赛。此次辩论赛的正方与反方围绕“生理健康与心理健康谁更重要”这个主题而展开辩论，最终反方取得了本场比赛的第一名。此次辩论赛让同学们更多的了解到心理健康对大学生的重要性，为我院第二届心理健康活动月增添了色彩。





## 院团委举办“我与校风建设”演讲比赛

5月23日，由院团委组织部举办的“我与校风建设”演讲比赛在A208教室举行，本次大赛分为系级初赛和院级复赛两个阶段，经过激烈角逐，朱国权、宗贏楠、邓新宇、熊焰、汪洁洁、宋祖磊等同学获奖。



## 温馨之夜感恩的心

5月14日，由社团管理委员会主办，十八个社团承办的母亲节“温馨之夜”感恩晚会在食堂三楼隆重举行。

晚会在《爱我社团》的歌声中拉开序幕，晚会以歌舞为主，中间穿插了话剧、武术、手语等精彩节目，激起了现场观众的阵阵掌声。最后，晚会在《明天会更好》的歌声中落幕。

## 交通系举办“迎评建、添风采”拔河比赛

5月16日交通系在操场举行“迎评建、添风采”拔河比赛，经过紧张而激烈的角逐，最后，04汽车商务2班获得第一名，05汽车运用技术1班获得第二名，04工业设计获得第三名。

## 院团委举办首届“社团杯”篮球赛

6月6日，由院团委组织的“首届”社团杯篮球赛开幕式在院篮球场举行。参加本届比赛的参赛选手由我院18个社团代表队组成。希望通过此次比赛能增加兄弟社团间的友谊，提高社团内成员团队合作意识，为促进我院社团的发展打下良好的基础。



(以上图/文由三联学院团委卢涛提供)



# 现代企业竞争战略实施方略

现代企业在确定了基本竞争战略和相应的战略方案之后,如何贯彻实施战略便成为一个重要环节。战略实施是将战略构想转化为战略行动的过程,是通过一系列行政、经济等手段组织员工向战略目标奋斗的动态活动。如果制定的战略无法实施,那么战略制定对企业而言就显得毫无价值。美国管理学者波奈玛就战略实施的重要性曾说过:“如果一个合适的战略没有有效地加以实施,就会导致整个战略的失败。而有效的战略实施不仅是一个合适的战略取得成功的保证,甚至可以挽救一个不合适的战略或者减少它对企业造成的损害。”

结合我国企业实际,本文对现代企业在竞争战略实施过程中应注意的问题提出以下几点建议:

## 1、合理选择战略实施模式。

战略实施模式是指企业管理人员在战略实施过程中所采用的手段。一般有以下几种模式:

(1)指挥型。在这种模式里,企业管理人员运用严密的逻辑分析方法重点考虑战略制定问题。高层管理人员或者自己制定战略,或者指示战略计划人员去决定企业所要采取的战略行动。一旦企业制定出满意的战略,高层管理人员便让下层管理人员去执行战略,而自己并不介入战略实施的问题。这种模式的优点是在原有战略或常规战略变化的条件下,企业实施战略时不需要有较大的变化,实施的结果也就比较明显。缺陷是不利于调动企业职工的积极性。职工会因此感到自己在战略制定上没有发言权,处于一种被动执行的状态。

(2)变革型。与指挥型模式本反,在变革型模式中企业高层管理人员重点研究如何在企业内实施战略。他的角色是为有效地实施战略而设计适当的行政管理系统。为此,高层管理人员本人或在其它各方面的帮助下,进行一系列变革,如建立新的组织结构、新的信息系统,兼并或合并经营范围等,以增加战略成功的几率。该模式的优点是从企业行为角度出发考虑战略实施问题,可以实施较为困难的战略。但是,



这种模式也有它的局限性，只能应用于稳定行业中的小型企业。如果企业环境变化过快，企业来不及改变自己内部的状况，这种模式便发挥不出作用，同时，这种模式也是自上而下地实施战略，同样也不利于调动职工的积极性。

(3)合作型。在这种模式里，负责制定战略的高层管理人员启发其它的管理人员运用头脑风暴法去考虑战略制定与实施的问题。管理人员仍可以充分发表自己的意见，提出各种不同的方案。这时，高层管理人员的角色是一个协调员，确保其它管理人员所提出的所有好的想法都能够得到充分地讨论和调查研究。此模式的优点是可以克服指挥型和变革型两个模式的不足之处。这是因为高层管理人员在做决策时，可以直接听取来自基层管理人员的意见，并将他们的意见加以综合分析，保证了决策时所使用的信息的准确性。在这个基础上企业可以提高战略实施的有效性。其缺陷一是在这种模式下决定的战略实施方案会过于平稳，缺乏由个人或计划人员提出的方案中所具有的那种创造性，二是在战略实施方案的讨论过程中，可能会由于某些职能部门善于表述自己的意见，而导致战略实施方案带有一定的倾向性。三是战略实施方案的讨论时间可能会过长，以致错过了企业面对的战略机会，不能对正在变化的环境迅速采取战略行动。

(4)文化型。文化型模式扩大了合作型合作的范围，将企业基层的职工也包括进来。在这种模式里，负责战略制定与实施的高层管理人员首先提出自己对企业使命的看法，然后鼓励企业职工根据企业使命去设计自己的工作活动。在这里，高层管理人员的角色就是指引总的方向，而在战略执行上则放手让每个人做出自己的决策。在这个模式里，战略实施的方法很多。有的企业采取类似日本企业的社训，有的利用厂歌，也有的通过规章制度和其它影响职工行为的方式来进行。所有这些方法最终要使管理人员和职工有共同的道德规范和价值观念。这种文化型模式打破了战略制定和实施中存在的只想不做与只做不想之间的障碍，每一个企业都或多或少地涉及到战略的制定与实施。这是前三个模式中所没有的

特点。但是，这种模式也有它的局限性。它要求企业里的职工有较高的素质，受过较好的教育。否则很难使企业战略获得成功。同时，企业文化一旦形成自己的特色，又很难接受外界的新生事物。

(5)增长型。在这种模式里，为了使企业获得更好的增长，企业高层管理人员鼓励中下层管理人员制定与实施自己的战略。这种模式与其它模式的区别之处在于它不是自上而下地灌输企业战略，而是自下而上地提出战略。这种战略集中了来自实践第一线的管理人员的经验与智能，而高层管理人员只是在这些战略中做出自己判断，并不将自己的意见强加在下级身上。在大型的多种经营企业里，这种模式比较适用。因为在这些企业里，高层管理人员面对众多的部门，不可能真正了解每个部门所面临的战略问题和作业问题，不如放权给各部门，以保证成功地实施战略。这种模式的优点是给中层管理人员一定的自主权，鼓励他们制定有效的战略并使他们有机会按照自己的计划实施战略。同时，由于中下层管理人员和职工更直接面对战略的机会，可以及时地把握时机，自行调解并顺利执行战略。因此，这种模式适合于变化较大的行业中的大型联合企业。？

在企业实践中，上述五种模式往往是交叉或混合使用的。因此，企业在战略的实施中应采取多种模式结合的方法。比如由董事会或主要领导者提出一个概念性的目标或愿景，专职的战略制定部门在充分了解产业的宏观和微观环境、企业自身的现状、人力、资源各方面信息后，在综合各部门意见和建议的基础上制定出企业竞争战略。然后提交董事会及高层管理者评审，方案通过后自上而下贯彻实施，必要时对机构进行相应变革，人员进行相应调整，同时辅助以文化的手段，不断向全体成员灌输这一战略思想，建立共同的价值观和行为准则，使所有成员在共同的文化基础上参与战略的实施活动。

## 二、战略实施的影响因素要同战略匹配。

战略管理的实质是使企业的内部条件与外部环境所提供的机会和威胁相配合，战略作为使企业内部条件与外部环境相连接的中间环节，决定了匹配是战略管理的关键问题。以下从几个方面对战略实

施中的匹配问题给以具体说明。

#### (1)领导风格与战略实施的匹配?

在战略实施中战略与领导的匹配构成战略与企业内部要素配合的一个主要方面。由于不同的战略对战略实施者的知识、价值观、技能及个人品质等方面有不同的要求,因此战略要发挥出最大的功效,需要战略与领导者特点的匹配,例如当企业采取增长战略时,需要具有拓荒精神的经理人员;采取巩固地位的战略时,需要一个管家型的经理人员等等。一般要从对企业或管理的熟悉程度、产业经验、管理职能的背景情况、冒险性、自主性或被动性、人际关系的能力等六个方面来考察总经理的特征,从而判断领导与战略要求的匹配性。就这一点来讲,我国特殊的国情决定了目前企业很难根据战略选择合适的经理人,这就直接影响到战略和领导之间的匹配性,进而影响战略实施效果。

#### (2)组织结构与战略实施的匹配?

“组织”是战略执行中最重要的、最关键的要素。完善而有效的“组织”不仅为“资源”或“要素”的运行提供最为适当的空间,而且可以部分地补足或缓解资源、要素等方面的缺陷。只有战略与组织结构达到最佳配合时,才能有效实现战略目标,但由于战略的先导性和组织结构的滞后性使组织结构的变革往往跟不上战略实施的需要,组织工作的首要任务就是在经营战略的基础上选择适宜的组织结构。当前企业面临更为动态的市场环境,经营战略的调整和变革均比以前大为加快,致使企业组织工作也处在动态之中。我国企业通常是制定了新的战略和目标,而组织结构依然如旧,“脱胎不换骨”,战略实施的结果也就可想而知。

#### (3)企业文化与战略实施的匹配

加强企业文化建设,保证企业文化同企业宗旨、理念、目标的统一,是企业战略实施成功的一个重要环节。通过企业文化的导向、激励和凝聚作用把员工统一到企业的战略目标上是战略实施的保证。因此企业文化应适应并服务于新制定的战略。但由于企业文化的刚度较大,且具有一定的持续性,当新战略要求企业文化与之相配合时,企业原有文化的变革

会非常慢,旧的企业文化常常会对新的战略实施构成阻力,而我国企业在战略实施过程中,常常忽视企业文化建设,从而也影响到了战略实施的效果

#### (4)资源配置与战略实施的匹配

企业战略目标的实现需要资源的配合。资源不仅包括物力资源和财力资源,更重要的是人力资源。企业的各事业部和职能部门对资源的要求跟其承担的任务密切相关,因此资源配置,特别是人力资源如何有效合理配置,以满足战略实施的需要应该引起足够的重视。由于资源配置受到诸多因素的制约,又很难具体的量化,再加上我国企业在资源的科学分配上缺少成熟的行之有效的方法,常常出现企业经营战略与实际资源分配严重脱节的现象,具体执行部门由于缺少必要的资源,不能保证战略的贯彻执行。正所谓“巧妇难为无米之炊”。

### 三、战略实施中注重维护提升企业的核心竞争力

随着竞争对手和外界环境的变化,企业的核心竞争力也会发生变化。一方面,由于技术的传播与进步,企业原有的核心竞争力被模仿或有更高水平的出现,原有的核心竞争力会变为一般能力。另一方面,如果企业缺乏对核心竞争力的有效管理,也会导致核心竞争力的丧失。核心竞争力具有的动态性,需要企业对核心竞争力进行有效的管理,不断巩固维护已有的核心竞争力,提升发展新的核心竞争力,以保持和赢得市场竞争优势。企业维护与提升核心竞争力,在战略上要作好三个层面的创新:(1)技术创新。这是核心竞争力的关键。企业核心竞争力归根于企业的自主创新能力,技术创新是其中最关键的因素。现代企业之间的竞争体现的是企业资源配置的高效性,这种高效率能否充分发挥,主要依靠的是技术创新和核心技术。一个企业要形成并提高自己的核心竞争力,必须要有自己的核心技术,核心技术可以说是核心竞争力的核心。(2)文化创新。企业文化所涉及的领域和影响范围与企业核心竞争力密切相关,企业文化是企业核心竞争力的基础。企业文化创新要围绕着技术革命的挑战和经济全球化、信息化,用新的价值观、新的视野来构建新的企业文化。促进

企业成为学习型和创新型的组织，为培育和提升企业核心竞争力奠定良好的基础。(3)制度创新。这是核心竞争力的保证。我国许多企业目前还存在着产权不明晰、法人治理结构不健全、组织和管理不对称等制度缺陷，使得企业无法和无力顾及自身的核心竞争力问题。因此，企业必须要按照现代企业制度的要求，改革现有企业制度，使之更科学、合理、规范、现代化，为核心竞争力的发展提供制度保证。与外国大企业相比，我国企业大都建立的时间不长，企业的根基不深，有些企业刚刚建立现代企业制度。因此，企业要维护和提升核心竞争力在具体的管理层面上还必须做到：(1)在生产和经营管理方面打好基础。要把强化企业管理，转变经营机制放在第一位，作好基础工作，为不断拓展企业可持续性发展提供空间，为提升企业核心竞争力创造良好环境。(2)设立专门的高层主管全权负责核心竞争力的管理机构，以防止其在业务经营中流失。如企业在对外联盟过程中核心竞争力的泄露和被竞争对手模仿。(3)建立重视人才的机制，为企业创新提供条件。通过人才机制吸引和留住优秀的企业家、技术人员等各方面的人才资源，从整体来提高企业核心竞争力。(4)加强企业各部门的沟通，推进企业信息化建设。现代经济中，信息、知识是企业最重要的资源之一，及时获取有关市场、技术、人力资源等信息，并且在组织内部迅速而准确的传递，快速做出响应是企业生存的关键。因此，企业信息化建设应是企业培育提升核心竞争力的一个重要方面。

#### 四、重战略实施过程中的控制

战略控制，是指将预定的战略目标与实际效果进行比较，检测偏差程度，评价其是否符合预期目标要求，发现问题并及时采取措施以实现企业战略目标的动态调节过程。战略控制一是保证战略方案的正确实施；二是检验、修订、优化原定的战略方案。战略控制可分为战略控制、战术控制与作业控制三个层次。战略控制是指涉及企业同外部环境关系的基本战略方向的控制，它从企业总体考虑，着重于长期（1年以上）的业绩；战术控制主要处理战略规划实施过程中的局部、短期性问题，着重于短期（1年以下）业绩；作业控制则是处理近期活动，考虑近期（如月度、季度）业绩。

在战略控制上，企业可以采取外脑与内脑共同协作的方式，具体就是聘请国内外知名的专家充当顾问或组成智囊团，也可以聘请专门的咨询管理公司进行战略管理咨询，与公司高层共同对战略实施情况进行监控和评价以便及时做出调整。在战术控制和作业控制上，可以事先把战略分解，制定评价指标，然后由相关部门进行实施，在实施过程中进行监控、修订，并根据评价指标进行阶段性考核评价，分析完成、未完成的原因，寻求改进措施。

（三联〈上海〉集团 王义海）



一个企业在快速发展过程中，往往出现管理瓶颈问题，作为管理工作的重要之一，财务管理方面也不例外。所谓的瓶颈，就是企业在发展过程中，原有的管理模式已经不能适应企业的发展需要了。随着三联(上海)集团进入快速发展时期，规模不断在壮大，内部核算单位在增加，相应地给财务管理提出更高的要求。

很多企业在发展过程中，财务管理不是增强了，而是变得薄弱了，财务内部控制也弱化了。现在很多企业已经普及财务核算或管理软件，各个层次或功能的财务管理或核算软件确实能够帮助财务人员很好地提高核算数据的正确性和及时性，提高工作效率。但基础财务管理水乎却与管理层对财务数据的要求有一定的差距。比如：财务资料的内部控制标准、职位分离原则的实施、权限管理、决策数据支持、战略管理和业绩管理等方面都存在问题；财务管理功能缺乏，明显缺乏良好有效的财务管理工具及内部控制工具，或者在实践管理过程中许多工具和技术并没有获得公司管理人员的执

行或是运用，比如预算管理、关键业绩指标、内部控制标准、财务预警机制等。财务发挥的作用并没有达到期望的效果。我们公司在步入快速发展轨道时就充分认识到，财务要很好的监管及控制业务的进行，而不是流于形式和只是为了完成必要的程序。在财务控制及内部控制方面，首先，在集团财务部门领导下，精心组织了年度预算工作，财务人员根据经过确定的业务预算编制了详细的财务预算，为后面的财务分析和控制工作提供了明确的依据；其次，配备了精干的

财务人员，稳定了财务队伍，建立和完善财务制度，明确岗位职责和内部控制标准，积极组织和参加内外部培训和教育，不断提高财务技能和管理水平；再次，随着人员配备到位，使管理人员更多地关注集团的宏观财务问题，整合整个集团的资源，在财务数据分类、成本削减、业绩管理、预算控制、战略管理等过程中发挥积极的作用。比如在资金管理上，管理人员站在集团整体的角度来调剂融通资金，不但保证了各个公司的资金需要，还能提高资金的周转速度和使用效率，保证资金用在刀口上，保证“正现金流”。现金流对企业来讲相当于企业的空气，利润相当于企业的血液，如果没有空气人就会被窒息。所以日本企业有一个概念叫做“黑字破产”，就是企业还有利润但是要破产，因为没有现金流了。

当然，对于正处在快速发展中的三联集团，我们还有很多的工作要做。在财务管理上，我们既要保持继承性和稳定性，还要不断的增强它的发展性和适应性。这要求我们财务人员在实际工作中既要严格遵守现有的规章制度，又要具有创新精神；更新观念，不断提高核算技能和内部财务控制能力，为企业增强成本优势，打造核心竞争力，实现企业发展战略做出应有的贡献。

(上海申馨交通智能科技有限公司 张濂)



## 提高内部控制能力 加强财务管理职能

企业  
管理者的  
思想工具(五)



## 科特勒的思想

菲利普·科特勒(Philip Kotler)是现代营销的集大成者,被誉为“现代营销学之父”。他几乎成了营销学的同义词——其经典著作《营销管理》一书已经成为包括中国在内的全球各国商学院首选的营销教材,其本人也被公认为“20世纪50位最佳管理大师之一”。

科特勒致力于营销战略与规划、营销组织、国际市场营销及社会营销的研究,其最新研究领域包括高科技市场营销,城市、地区及国家竞争优势研究等。

科特勒大约在10年前推出的《营销大未来》(原名《社会营销》)一书将营销理念从生产观念、产品观念、营销观念最终推进到“社会营销”阶段。在经济日益全球化、世界更趋多极化、知识经济初露端倪的20世纪末和今天,人们看到的是这样一副景象:环境严重恶化、资源日益短缺、人口急剧增长、全球经济紧缩、社会达尔文主义盛行、公共服务水平下降、艾滋病蔓延、电子垃圾花样百出,等等,所有这些都是社会营销学面临的课题。科特勒提出的“社会营销”观念,将营销推进到了一个更高的层次。

在中国市场全面向买方市场过渡的情况下,科特勒的营销理论对推动营销普及和企业营销水准的提升发挥了重大作用。如今,顾客需求、顾客价值、顾客忠诚、整合营销、营销定位、全球营销等概念在国内已经流传很广,并逐步深入人心,许多企业已经或正在向“顾客导向型”企业转变,一批优秀的企业在全面提升营销能力后已经成功走向了国际市场。



## 科特的思想

约翰·科特(John P.Kotter)是世界领导与变革领域的权威,哈佛商学院终身教授。科特最重要的思想有下列两项:1.领导和管理是两个截然不同的概念,管理者的工作是计划与预算、组织及配置人员、控制并解决问题,其目的是建立秩序;领导者的工作是确定方向、整合相关者、激励和鼓舞员工,其目的是产生变革。2.企业文化对长期经营绩效有巨大的正相关性,文化变革是耗时且极端复杂的八步骤流程,包括:A.建立更强的紧迫感;B.成立指导联盟;C.形成远景和战略;D.传播变革远景;E.授权员工行动;F.创造近期成果;G.巩固成果并推行更多的变革;H.深植变革于文化中。以上8个步骤必须依顺序执行,否则成功机会非常微小。

中国企业管理者一向对“领导”和“管理”区分不清,大家口中的“我的领导”或“本公司领导”,其实指的都是管理者,对于名词认识不清,自然扮演不好对应的内涵。

中国企业少有长久的企业文化,当强人退休后,企业随之走向败亡之路,“富不过三代”。科特有大量数据支持企业文化与经营绩效之间关系,值得我们深思反省。大多数职业经理人对变革的认识仅停留在《谁动了我的奶酪》程度,远远不足以真正推动变革,科特提出的变革的八个步骤是我们必须了解的。

(三联集团人力资源部 刘家林)

近年,随着国内安防市场的快速发展,企业间的竞争越来越激烈,安防市场格局正在发生着深刻的变化,因此,企业必须研究这些市场变化,才能找到本企业发展的出路和对策。

随着安防产品“萝卜快了不洗泥”的“暴利时代”的终结,安防市场如今已进入以精耕细作为主要特征的“营销时代”,我们必须花更多的精力去研究市场、研究客户,因为企业面对的,是一个充满硝烟和竞争的市场环境。企业在苦练内功提高自身产品质量和管理水平的同时,还必须提高自己的营销水平,才能适应新的市场变化和要求。企业必须花更多的心思,想出更好的主意来吸引客户,赢得客户对产品的青睐和对品牌的“忠诚度”。

## 市场部 在企业发展中的作用



安防企业由于经营观念跟不上市场变化的要求,仅凭以往积累的经验应对市场,重销售不重市场研究,缺少战略规划,因而导致销售业绩不断下滑。随着竞争对手的不断增加,竞争手段的多样化和市场环境的复杂化,企业必将会被竞争对手甚至后来者超越,甚至被逐出市场。

以前,国内安防企业一般都设有销售部门,有些企业设有市场部,但这个“市场部”只是称谓上的不同,实际担当的还是销售部门的作用。

2000年之后,真正的市场部(有些企业叫“策划部”)开始在一些较有实力的企业诞生。一些擅长策划的人才也开始“空降”到我们这一行业,正是由于他们的“空降”,我们安防行业才有了亮点。

以前,企业的销售部往往只注重于产品的推销,视销售人才为企业的精英。久而久之,在企业内部就形成这样一种氛围:员工互不服气,做业务的看不起搞管理的,认为是自己养活了他们;做管理的看不起搞业务的,认为只有自己才运筹帷幄;搞策划的瞧不起跑市场的,认为自己是诸葛亮;跑市场的瞧不起搞策划的,认为那只是要笔杆子,华而不实。实际这些都是狭隘的偏见。公司内部之间,尤其是销售部和市场部(或策划部),市场销售人员与策划人员之间,更应该是相互配合、团结协作,只有这样才能实现“双赢”,最终实现公司的销售和发展目标。策划人员要多与市场一线人员沟通,必须在搜集各方面市场信息的基础上,策划营销方案和出“点子”,如果脱离市场的实际,想当然地闭门造车,最终必定会水土不服而败北。

目前许多安防企业,往往重销售而不重市场研究,尤其是市场的动态性与方向性研究以及竞争对手的研究。商场如战场,日本企业早已把中国的《孙子兵法》奉为企业竞争的宝典。知彼知己,方能百战百胜。我们对竞争对手、对市场必须了如指掌,在竞争中才能游刃有余,从而立于不败之地。

市场部是在企业决策层直接领导下的智囊机构,担当着“军师”的作用,运筹帷幄,甚至预测未来(市场)。

如果把销售部比作能征善战的将军(代表人物:关羽、张飞),那么,市场部就应是运筹帷幄的军师(代表人物:诸葛亮)。但他们的作用是相互配合,互为促进的。没有诸葛亮的“点子”和部署,就不可能有“火烧战船”、“空城计”、“欲擒故纵”等有着必胜的用兵之计。反过来,如果没有关羽、张飞、赵子龙等大将的勇猛和协作,诸葛亮再高的计谋,也只能是纸上谈兵。

(上海申磬产业有限公司张江分公司 张勇摘自《安防商情》)

## 社会主义新农村建设

### 应因地制宜综合发展

我国经济和社会发展第十一个五年规划纲要将建设社会主义新农村，作为今后五年全党、全国人民重要任务来抓，按照坚持统筹城乡经济社会发展的基本方略，在积极稳妥地推进城镇化的同时，按照生产发展，生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的要求，扎实稳步推进新农村建设。

我国是一个农业大国，东西南北差异较大，地域差异、农业产业化程度、品种结构、气候和资源条件都存在极大的差异，因此在建设社会主义新农村的过程中，应该在“十一·五”纲要目标的前提下，实事求是，结合本地实际因地制宜，制定本地建设发展规划，切忌草率行事，仓促上马。对一些领导拍脑袋项目，必须慎之又慎，既要有创业精神，又要科学态度，要有高度的责任感和使命感，同时要有高尚的敬业精神和奉献精神。历史将这一划时代的建设发展重任交负给我们这一代人，我们应该荣兴的肩负起历史的重任，发奋努力，在时代发展的舞台上，充分展示各自的角色。

黄山区龙门乡作为安徽三联集团新时期社会主义新农村建设的示范点之一，已经取得联合国扶贫组织、中国光彩 49 集团帮扶意向、黄山市、区二级政府对此给予极大的关注，2006 年 6 月 16 日上午专题召开了黄山区社会主义新农村建设调研座谈会，会上联合国高级顾问 DuBee 先生，中国光彩 40 集团副总裁王世渝先生、三联集团副总裁李刚博士、黄山市副市长黄攸立先生等作了精彩发言，表示各方共同努力，下步进入实质性调研实施阶段，将龙门乡作为全省、全国及至联合国新农村建设的示范点，规划好、建设好。

龙门乡地处黄山区城西北的太平湖中、下游，这里群山起伏，湖水荡漾，这里盛产太平猴魁、黄山毛峰、各种土特产，如香菇、木耳、竹笋等等是这里的主要副业。这里有绝好的生态自然景观，又太平湖湖光山色旅游资源，322 省道将自皖南革命老区泾县贯通黄山区，如何充分利用龙门乡的自然资源，结合社会主义新农村建设，从总体出发、全面规划，将农民住宅集镇化，黄山名优茶品牌化、土特产品系列化、生态旅游多样化。总体整合、全面发展，以高品位、高起点，依托优越的自然条件和多方面的关注支持，只要我们脚踏实地、求真务实，将先进的科学技术与新农村建设的各项产业有机结合起来，相信龙门乡一定能够建设成社会主义新农村的示范点，闪亮发光。

(黄山金龙门公司 查宏武)



世界杯终于尘埃落定了——意大利登顶，他们重新站在了世界之颠。王侯将相诚有种，没有奇迹，只有宿命，所以能够偶尔打破点球魔咒的意大利队无可争议的登顶了。

然而对于我来说，意大利的登顶却将我打回了伪球迷的行列。想到98年为了哪怕看一眼电视也要偷偷摸摸的豪情，02年全校停课一起敲桌子的激情，2006年的世界杯我没看过一场半夜的球，所以我是一个不折不扣的伪球迷了。

其实我本来就是伪球迷，今年更甚：

## 七月流离——站在世界之巅



### 1、极度的审美疲劳。

自从央视开始转播西甲和法甲，南美联赛，上视等地方台垄断英超，再加上早就深入人心的意甲、德甲，五大联赛已经霸占了我们大部分的娱乐生活，而最要命的是这里面囊括了当今足球所有流行元素——最大牌的球星，最有性格的教练，最精彩的豪门德比，足球能

吸引人眼球的亮点每个星期都能闪现，四年为一个周期，就算是再铁杆的球迷也会审美疲劳吧。稍微有点资历的球迷一定还记得1997年在法兰西大球场举办的四国足球邀请赛吧。为了给98年世界杯造势，巴西、法国、英格兰、意大利四豪强聚首法兰西，尽管只是一次友谊热身比赛，但是却吸引了全世界的眼球，罗伯特·卡洛斯也正是在那一次对法国的比赛中射进了一个物理学极限的大力香蕉球而闻名世界的。但是当今年的世界杯，巴西对阵法国再次上演的时候已经很难吊起我们的胃口了。不是没有巨星，更加不缺乏球王，大小罗，齐达内亨利，哪一个不是星光闪闪，然而我们很难对于一个“大宝明天见，大宝天天见”的事物永葆热情了。这种状况随着央视两年前推出的“我爱世界杯”开始不断恶化：几乎每一场高水平的预选赛甚至热身赛都会搬

上荧幕，在球迷不断满足了新鲜感之后，就再也不可能有新的新鲜感了。像 97 年那种华山论剑的场面变成了家常便饭，神秘莫测的高手永远暴露在镁光灯下，足球的悬念还有几何？

2、一届没有冷门成为最大冷门的世界杯。尽管冷门是属于低概率的事情，但是它确是世界杯最让人激动人心的时刻，不逊于传统豪强的颠峰对决。远的不说，大家一定都记得 98 年尼日利亚 3:2 轰倒西班牙斗牛士，02 年揭幕战，塞内加尔生擒法国的两场经典冷门吧。最终的结果都是直接导致两大豪门在小组赛便被扫地出门，这样的比赛怎能不让人心潮澎湃呢？今年这种故事没有上演，所有豪强不出意料的到达自己应该到达的高度。巴西队只是因为慢热才最终倒在法国脚下，这也无冷门可言，毕竟法国胜巴西也合情合理。这说明传统强队实力超群，技压群雄了吗？不！他们大多非常委琐而已。很多人一直认为像意大利英格兰法国，只是慢热而已，他们是为了大赛而舍弃了激情。但是遗憾的是，直到意大利登顶，我也没能看到他们究竟那一点冠绝群雄，保守成为了他们一贯的嘴脸，4321、4231 变成了无法进球的代名词，一个无聊的漫无目的的反击成为了他们最后的救命稻草。所以当我们看到加纳和科特迪瓦、德国纷纷无奈离开的时候，我们只能遗憾地说一声，世界杯已经结束了。高手对决，却屡屡用暗箭伤人，胜之不武。这样的世界杯怎能勾起我们的兴趣？

3、一个真正的伪球迷也许也正是一个爱国的球迷。且不再说老黄“意大利万岁”的意识形态错误和错乱，在观看豪强烽火的时候，还有多少球迷因为中国队的旁观者地位而无奈和无欲呢？是的，足球是一项超越国界的运动，但是，没有民族自尊心和自豪感的寄托是纯洁的？是真诚的吗？我十分怀疑所谓意迷英迷的狂热，如果不是附庸风雅那一定就是数典忘祖。我深切地记得，02 年中国对阵巴西的比赛，当 0:4 已经出现的时候，礼堂里的加油声时刻没有停歇，当曲波毫无希望却勇敢地带球冲向卢西奥的时候，当肇俊哲仓促射向巴西队门柱的时候，我们几乎将桌子敲破，因为那是我们自己的球队，尽管他们还很弱小，但是我们因为他们每一次的进步而欣喜若狂，这种感情是由衷而发的，是纯洁无瑕的。不知道，如今的各位是否还能回忆起当初的激情，是不是对于急需关注的中国足球再投入点真诚呢？

（三联集团办公室 鲁冬妮）

# 快乐工作



快乐是一种心情，是感染别人的一剂良药，是一种朝着理想境界同心协力攀登的积极能动的反映。德国哲学家叔本华说：“一个悲观的人，把所有的快乐都看成不快乐，好比美酒到充满胆汁的口中也会变苦一样。生命的幸福与困厄，不在于降临的事情本身是苦是乐，而要看我们如何面对这些事情。”快乐者，人之幸福和满意也。

古罗马哲学家为人类提供了伟大的见解：“没有卑微的工作，只有卑微的工作态度”。一个人，如果把工作当作谋生的唯一目的，他就会厌倦、松动、斤斤计较、情绪低落、怨天尤人，就会把工作当作沉重的负担，甚至制造混乱和罪恶，最终连快乐的影子都找不到，陷入“今天工作不努力，明天努力找工作”的被动局面。对努力工作，快乐工作的人，工作会给予他意想不到的嘉奖。热情是工作的灵魂，快乐是生活的动力。生活中多一片阳光，工作中就会多几分热情。在现实生活中，关爱他人，善待自己，就要将心比心、学会设身处地为他人着想；尽心尽责、干好本职，就要严以律己，各司其职，乐于奉献。因为未来需要创造快乐，勇于把握机遇，勤于不断进取之精神。

高尔基说过：“工作如果是快乐的，那么人生就是乐园；工作如果是强制的，那么人生就是地狱。”作为企业的一名员工，个人的成功不仅要具备应有的知识、专业技术和经验，更为重要的是对工作态度，是发自内心和高度自主的敬业精神。我们不论做何事，务须竭尽全力，以声声不息的精神，火焰般的热忱，充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作多么繁重，都不会觉得劳苦。如果以一种冷漠的态度去做即便是一份高尚的工作，也不过是一个平庸的工匠。当前，正处于集团改革、发展的关键时期，每一名员工肩上都负载着不轻的责任。时代呼唤“把信送给加西亚的人”，我们的集团需要我们做“把信送给加西亚的人”。

让我们每一名员工激活自身的每一个细胞，跟进集团前进的节拍，以高昂的激情和奋发的斗志，潜入到工作中去寻求人生最真、最美、最有意义的那一份快乐！

（上海申馨安防科技研究院 赵鑫）

品 茶



屋外下着雨，时大时小，小鸟兴奋的欢啼着。天空被雨水洗过，湖中一片静谧。像碧绿色的镜子，映照着湖边山上那翠绿的一片，雾色茫茫的山涧和半掩山尖的雾气飘飘忽忽、浮浮沉沉。一切都美丽的虚幻，至此乃人间仙境也。

此时，桌上堆着书，时而记着单词，时而听着歌，悠哉！泡上一杯清茶，此时的满足非满足二字可表。适时冷暖适宜，静闹适中，繁闲适可，茶水一点，人生的味道也便出来了。

茶，人人都知道，知道好茶的人不多，知道泡好茶的的人就少了，知道何种环境泡相映衬得好茶的人就更少了，再进一步，泡了好茶在适宜的环境下能真正的喝出茶的味道并提点人生的人几乎没有了，让茶将自己引出生活，生存轨迹，让自己豁然开朗，如天际之行云，如山涧之流水，如深潭之涌泉。让自己身如磐石，心如止水，意发恢宏，此乃幸事。

有一种东西让人痛苦也让人忘形。它叫欲念。可还有一种东西能让人克住欲念。修复欲念留下的创伤，这是茶！当你知道将炙热的欲念和清淡的茶水同时发挥致淋漓尽致时，你克服了自己，征服了别人。最起码可以说，你是个知左右能进退的人。你改变着生活，虽然看上去像生活改变了你。你可以拥有世界，虽然世界也同时拥有着你。

茶。代表着一种味道，或浓或淡。喝茶，可浓可淡。可品茶，切不可喝浓茶。浓茶与欲念异曲同工。让你浑浑然，只知身在其中，而不知其他的味道。只知浓茶味而不知茶味中的山水味、情景味、人情味。而喝浓茶来品自己，则是装饰门面附风攀雅的雅骗子拿来欺骗雅傻子。当一种东西，无味却也有味，有味却又无味时，需要人用心去喝。用心喝茶的人才能喝出茶味。才能品位到茶所赋予人的真谛。可以称之为“茶魂”。

我不懂茶，不懂其好坏，不懂其赋予人的每种味道。但我却用我的味道品位茶：宁静、悠远、清澈、飘渺、内涵。但是我也放弃不了欲念。所以偶尔我也喝浓茶。因为我也暴躁、世故与庸俗。

人的味道都像茶，只是时浓时淡罢了。

喝浓茶，有时是为了品位苦，有时是为了掩饰，有时为了抑制，有时则为了学着别人一样在找味道。其实，已过了味道却还浑然不知。

(黄山金龙门公司 汪玮)

编者按：离别不是孤独，只为更好的回忆；放弃不是悲伤，只为更深的思念；在渐行渐远的步伐下，蓦然回首，看到的却是当初最真最纯的风景。

# 离别不舍放弃

树叶待到了秋天，它会不舍得离开枝杆。

阳光待到了夜晚，它会不舍得离开蓝天。

那么，人呢？待到了离别，是不是也会不舍，不舍得那份情感。那天，看到了大三的同学背上行囊，撇下那份荣耀，怀着曾经对学院的回忆，埋藏着和朋友真挚的情义，不舍得离开学校，不舍得离开往日灯下共同奋斗的兄弟。我悄悄的为那份离别而伤感，好象生活就是这样残酷，总是习惯让我们在悲伤中欢乐，在欢乐中慢慢的体味悲伤。可是我们却无能为力，无力挽回上天早已安排好的一切！只能默默的祝福他们幸福快乐，从此人生的道路越走越平坦！

不舍亲情，不舍友情又或者是不舍爱情！像秋天的树叶不舍得离开枝干，阳光不舍得离开蓝天一样，可是，我们又能如何呢？“追求”好象是与生俱来的，时刻在脑海中打转，它总会激励我们进取，所以我们肯定了它，坚持了我们所追求的。虽然不舍，却总要面对，面对离别我们只能说：因为我们要追求更多，所以我们才学会放弃。生活不会约束我们的，我们也不会被生活所束缚。若想获得生活的赞赏，我们就应该有所放弃，放弃那些我们必须放弃的，去追求我们的理想，那样我们会获得更多的，这才是我们为之生活以及拥有生命的真谛！

（三联学院 05 级旅游管理(1)班 徐淑玲）



生活小启示：  
夏季生活的 10 个“最佳”



### 1 最佳调味品——食醋

酷夏热，出汗多，多吃点醋，能提高胃酸浓度，帮助消化和吸收，促进食欲。醋还有很强的抑制细菌能力，短时间内即可杀死化脓性葡萄球菌等。对伤寒、痢疾等肠道传染病有预防作用。夏天人易疲劳、困倦不适等，多吃点醋，很快会解除疲劳，保持充沛的精力。

### 2 最佳蔬菜——苦味菜

夏季气温高湿度大，往往使人精神萎靡、倦怠乏力、胸闷、头昏、食欲不振、身体消瘦。此时，吃点苦味蔬菜大有裨益。中医学认为，夏季人之所以不爽缘于夏令暑盛湿重，既伤肾气又困脾胃。而苦味食物可通过其补气固肾、健脾燥湿的作用，达到平衡机体功能的目的。现代科学研究也证

明，苦味蔬菜中含有丰富的具有消暑、退热、除烦、提神和健胃功能的生物碱、氨基酸、苦味素、维生素及矿物质。苦瓜、苦菜、莴笋、芹菜、蒲公英、莲子、百合等都是佳品，可供选择。

### 3 最佳汤肴——番茄汤

夏令多喝番茄汤既可获得养料，又能补足水分，一举两得，番茄汤（烧好待冷却后再喝），所含番茄红素有一定的抗前列腺癌和保护心脏的功效，最适合于男子。

### 4 最佳肉食——鸭肉

切莫以为夏季只宜吃清淡食物，而夏季照样能进补，关键在于选准补品。这里向你推荐鸭肉，鸭肉不仅富含人在夏天急需的蛋白质等养料，而且能防疾病。其奥妙在于鸭属水禽，性寒凉，从中医“热者寒之”的治病原则看，特别适合体内有热、上火的人食用，如低烧、虚弱、食少、大便干燥和水肿等多见于夏季。鸭与火腿、海参共炖，炖出的鸭汁善补五脏之阴；鸭肉同糯米煮粥，有养胃、补血、生津之功，对

病后体虚大有裨益；鸭同海带炖食，能软化血管、降低血压，可防治动脉硬化、高血压、心脏病；鸭肉和竹笋炖食，可治痔疮出血。

### 5 最佳饮料——热茶

夏天离不开饮料，首选的既非各种冷饮制品，也不是啤酒或咖啡，而是极普通的热茶。茶叶中富含钾元素（每100克茶水中钾的平均含量分别为绿茶10.7毫克，红茶24.1毫克），既解渴又解乏。据英国专家的试验表明，热茶的降温能力大大超过冷饮制品，乃是消暑饮品中的佼佼者。

### 6 最佳营养素——维生素E

维生素可让你平安度夏，“最佳”桂冠非维生素E莫属。德国科学家强调，人在夏天会遇到三大危险，即强烈的日照、臭氧与疲劳，而维生素E可将这三大危险降到最低程度。维生素E在麦芽、麸皮面包、胡桃泥、奶制品等食物中含量较多，夏天可多安排一点。必要时也可酌服维生素E的药丸，每天15—60毫克足矣。

### 7 最佳运动——游泳

夏令最好的运动是游泳。游泳不仅锻炼人体的手、脚、腰、腹，而且惠及体内的脏腑，如心、脑、肺、肝等，特别对血管有益，被誉为“血管体操”。另外，由于在水中消耗的热量要明显高于陆地，故游泳还能削减过多的体重，收到健美之效。

### 8 最佳服色——红色

不少人认为穿白色衣服度夏最佳，其实穿红装更好。其奥妙在于红色可见光波最长，可大量吸收日光中的紫外线，保护皮肤不受伤害，防止皮肤老化甚至癌变，而其他服色（包括白色）此种功效较弱。至于面料，当以混纺的T恤衫为佳，其最佳

混合比例为33%的棉和67%的聚酯。

### 9 最佳取凉“设施”——扇子

从健身角度看，取凉“设施”是扇子最佳。扇子虽然已是“老古董”了，但其健身效果却是其他任何现代降温设备所无法比拟的。摇扇是一种运动，可锻炼肢体（若有意识地换用左手摇扇，还可收到活化右脑、开发右脑潜能、预防中风的意外之效）。同时，扇子获得的风也最宜人。

### 10 最佳保健措施——起睡定时

夏天日照时间长，天亮得早而黑得晚。因此，人们的起居和作息时间，应随之作一些相应的调整，以迟睡早起为佳，而且应尽可能地定时起、睡。“定时”是体内生物钟的要求。如果一年四季都能定时，可造成“动力定型”，使身体具有最好的适应性和预定性，在夏季，更应给自己规定一个严格的起睡时间，决不无故违反，即使休息日也不例外，夏季最佳就寝时间是22:00—23:00，最佳起床时间是5:30—6:30。夏季炎热的天气很容易影响人们的睡眠，但你一旦养成了定时起睡的习惯，就比较容易排除气候对睡眠的干扰，早晨也会自然舒适地醒来，体内的生物钟就不会出现“错点”现象，各种生理节律均可安然运行。

（三联集团办公室 花桂梅）

