卷首语

积跬步得以至千里

现在很多经济学家、战略研究者谈企业的积累和创新问题，观点各有千秋。诸如著名经济学家郎咸平就认为人才固然重要，资金和技术也很重要，但真正发展高科技产业，发展风险投资，靠的不是创新而是积累。

这是一个浮躁的时代，个人和企业都身处其中。人们相信神话般的财富积累，相信神话般的人物，相信自己能像坐火箭一样攀登成功的顶峰。所以追求速度，急功近利，而常常忘记脚踏实地，掌握平衡，总结经验，找准方向。所以，郎咸平的话无疑可当成一盆清醒的凉水。“积累”不仅仅能使个人“善其身，利其行”，而且“积累”完全可以作为企业发展的一种战略，超越前进中的各种不确定性。

“深挖洞，广积粮，缓称王”这句为明太祖奠定江山的九字国策完美的诠释了这种战略的精髓。因为企业只有不断的完善自身的各种储备，不断扩大各种资源的优势，才能在未来的市场竞争中披荆斩棘，提高抗风险能力，获得长远发展。

泰山不辞壤土，方能成其大；江河不择细流，故能就其深。那么，我们在日常经营中到底需要注重积累些什么呢？现金资产、经营资产、技术资产、组织资产、社会和道德资产缺一不可，都是企业必须积累的战略资源。但是在实际操作中，其中一些又往往被忽视。

技术资产：其实就是技术储备。技术的先进性对科技型企业来说至关重要，只有制定合理的长期技术发展规划，形成鼓励技术创新的长效机制，始终在原有基础上推陈出新，才能积淀雄厚的技术实力，打造永不间断的产品链。

组织资产：我们经常可以看到这样的情况，企业好的时候，内部一派歌舞升平，一旦有什么风吹草动，便人心浮动。出现这种情况，其实和企业平常的人力资源政策和企业文化有关系，如果平常企业推行的就是一种“交易”形式，员工自然和企业没有感情，没有“义务”和企业共度难关。所以这里所谓的组织资产，体现为企业和员工间的一种超越雇佣之外的互相关怀，把员工的个人职业发展和企业的事业相结合，共同建设良好的企业文化环境。这种“人文”上的积累同样是企业一种储备。

社会和道德资产：企业经营活动要和供应商、客户乃至政府等发生广泛的关系，和组织资产一样，如果企业和它们之间纯粹是一种“讨价还价”的利益关系，那么这些外部组织也没有义务和动力与企业携手。管理大师德鲁克把企业对社会责任的管理做为管理的三大任务之一。企业承担社会责任，比如向国家纳税，为社会提供工作机会；做讲信用、具有良好商誉的合作伙伴，才能得到对等的回报。

以上这些企业的“积累”，能够在企业发展顺畅的时候更添助力，当企业遭遇危机的时候释放出来，帮助企业渡过难关。

最后，还有一个关键就是：问题不能积累。问题就像癌细胞，开始不在意，一旦扩散，麻烦就大了。问题不及时解决，累积到一定程度，到人们无法控制的时候，就像潮水冲破大堤一样，损害辛苦得来的成果。

我们相信，当企业和每一位员工都懂得了积累的道理，那么三联的发展步伐必将更加稳健，真正做成大家期望的“百年老店”。

三联风

诚信 拼搏
协同 创新

顾　问: 金会庆　王　珏
（以下按姓名字母）
蒋　华　金美莲　金妙莲
宋　陋　肖建玲　余皖生
张方振　张　平

执行主编: 吕　蓓

编　辑: 苏　影　傅　炜　安　宁
卢　涛　沈惠丽　韩　媛
杨仲斌　胡军健　李志广
王士琅　查宏武　张伟庆
鲁冬妮　宣礼丽

摄　影: 花桂梅　安　宁　傅　炜

目　　录

特 别 报 道

三联集团学术交流再上新台阶
第四届全国伤害预防与控制学术会议在肥召开 …… 4
三联发展迎来新机遇:
——“中国道路交通安全多部门论坛”侧记 …… 5
三联人才培养再结硕果
——金会庆教授指导的博士研究生通过论文答辩 …… 7

三 联 新 闻

三联集团与日本棉检协会签订新一轮五年合作协议 …… 8
三联有望进一步扩大军品市场 …… 8
“安徽三联交通应用技术有限公司
临沂服务技术中心”成立 …… 8
宋陋副总裁荣获“合肥市第五批专业技术拔尖人才”称号…… 9
三联参与修订之铁道行业标准通过评审 …… 9
“机动车驾驶人路考系统产业化”通过省外国专家局
的立项批准 …… 9
简讯 …… 9

青 青 校 园

媒体链接:
走进三联职业技术学院系列报道 …… 10
我院参加第六次中国赴日研修生管理研讨会 …… 16
三联学院举行“团史团情”知识竞赛总决赛
暨“五四”先进表彰大会 …… 16
三联学院举行“阳光体育运动”启动仪式 …… 17
我院“第三届心理健康教育活动月”开幕 …… 17
我院学生作品获第二届“挑战杯”科技竞赛三等奖 …… 18
我院举行贫困学生自立自强事迹报告会 …… 18
三联学院团委调研课题喜结硕果 …… 19

我院参加安徽省纪念建团 85 周年大会暨 18 岁成人仪式…… 19
我院 7 同学入围“伊利优酸乳 2007 中国大学生
音乐节”安徽省 18 强 …… 19

人 物 风 采

求真务实　励精图治
——记三联学院政法与公共管理系主任姜发根 …… 20
自信　自强助凤凰高翔
——记三联拓展精英洪凡 …… 22

党 建 专 栏

三联集团党支部开展纪念建党 86 周年活动 …… 24
三联学院院党委召开中心学习组(扩大)学习交流会 …… 24
三联学院举行第七期入党积极分子培训班开学典礼 …… 25
三联学院党委开展“庆七一、学党章、知荣辱、促和谐”
知识竞赛活动 …… 25

经 营 管 理

开展专业技能培训　增强优质服务意识
——记安徽三联交通应用技术有限公司工程技术及相关人员培训… 26
销售人才都是天生的吗? …… 27
浅析如何在人员招聘时选择高诚信度的员工 …… 28

行 业 前 沿

政策驱动　智能交通掀起经济新浪潮 …… 30
浅谈高速公路路段监控系统 …… 32

文 苑 清 风

人间仙境—黄山 …… 34
希波克拉底誓言 …… 36
《源氏物语》及其他 …… 37
三个有趣的心理实验 …… 39

编　　辑:《三联风》编辑部
地　　址:安徽省合肥市环湖
东路 45 号
电　　话:0551-5331933
传　　真:0551-5331922
邮政编码:230081
集团网址:www.sanliangroup.com.cn
电子邮件:slf@sanliangroup.com.cn

第四届全国伤害预防与控制学术会议在肥召开

三联集团学术交流再上新台阶

2007年5月31日至6月3日，由中华预防医学会伤害预防与控制分会、中国疾病预防控制中心、安徽三联事故预防研究所、上海申磬安防科技研究院共同主办，安徽省预防医学会、三联职业技术学院、《中华流行病学杂志》、《中华预防医学杂志》、《疾病控制杂志》协办的“第四届全国伤害预防与控制学术会议”在合肥举行。安徽省人民政府副秘书长余焰炉、合肥市人民政府副市长张雪平、中华预防医学会常务副会长兼秘书长蔡纪明、WHO伤害与暴力预防处主任Dr Krug及卫生部、卫生厅、国家CDC有关领导出席开幕式，来自全国22个省、市、自治区及香港、澳门特别行政区的高等院校、科研院所、疾控中心的138名知名专家、学者出席会议。

本次会议是我国伤害预防与控制研究领域最高水平的一次盛会。著名伤害研究专家王声湧、吴系科、魏承毓、王克安教授等亲临会议指导。WHO伤害与暴力预防处主任Dr. Krug是当今全球伤害预防的头号人物，他的出席显示了世界伤害预防与控制界对中国伤害预防与控制事业发展的关注，对促进亚洲地区和广大发展中国家的伤害预防与控制事业的发展，将具有重要意义。

本次会议主题为“预防伤害，促进安全，社会和谐”，围绕车祸、青少年伤害、老年伤害、自杀、暴力、虐待、伤害监测、社区卫生等方面进行研讨，共商我国伤害预防与控制工作的发展大计。会议报告了一批最新研究成果，如：WHO伤害与暴力预防处主任Dr. Krug所作的“Injuries and violence prevention: progress on the global agenda”；国家CDC首席流行病学家曾光教授所作的“预防大新观念——零级预防”；著名事故预防专家、安徽三联事故预防研究所所长、三联职业技术学院院长金会庆博士所作的“道路交通安全生命保障系统研究”等。本次会议充分展示了我国伤害预防与控制领域的研究成果和研究进展，也是我国伤害预防与控制分会成立后的第一次盛会，必将有力地推动我国伤害预防与控制事业的蓬勃发展。

安徽三联集团在此次会议之前曾9次主办国际、国内学术会议，尤其是继2004年举办“21世纪公共卫生中日国际研讨会”后，又一次举办的高规格、高水平的学术盛会。希望通过此次会议搭建平台，加强我国伤害预防与控制领域的科研合作与交流，推动金会庆博士等人潜心研究的“道路交通事故防治工程学”新学科建设，形成三联集团研究特色，促进三联在国家科技进步一、二等奖的基础上继续深入开展事故预防研究。

（胡军健/文　花桂梅/图）

三联发展迎来新机遇

——“中国道路交通安全多部门论坛”侧记

2007 年 6 月 25-26 日，由卫生部、公安部、世界卫生组织（WHO）主办、中国疾病预防控制中心承办的“中国道路交通安全多部门论坛”在北京隆重召开，卫生部医政司司长王羽、副司长张宗久、公安部中国道路交通安全协会秘书长赵晓平、WHO 驻华高级官员司徒农、WHO 伤害与暴力防治部主任 Etienne Krug、中国疾病预防控制中心副主任杨功焕等领导出席会议。

此次会议是中国政府响应联合国倡议的第一届联合国全球道路安全周活动内容之一，会议聚焦联合国有关道路安全的决议精神进行广泛的学术交流，这对推动中国的交通安全具有里程碑意义。会议按时间依次分六场大会和八场分会，会场采用同声翻译，来自国内外 150 多位专家、学者围绕道路交通伤害的多部门协作进行了广泛的学术交流与探讨。安徽三联事故预防研究所所长、上海申磬安防科技研究院院长、三联职业技术学院院长、博士生导师金会庆研究员应邀作了《道路交通伤害系统工程控制策略》的大会报告，报告受到 WHO 等众多国内外专家高度评价，认为三联专家在中国此领域做了大量的工作并取得较好成效。上海申磬安防科技研究院副院长张树林副研究员也应邀出席会议。

由于道路交通伤害日益严峻，并且以青壮年死亡最多，引起了联合国高度关注。联合国前秘书长安南说：“道路交通伤害夺走了众多养家糊口的人，这是一个全球非常严重的问题，但我们都没有意识到”，“若要使

人类免除这种灾难，必须先要让人们知道这件事”。为此，2005 年 12 月，联合国大会通过了加强道路交通安全的第 A/60/5 项决议，决议规定从 2007 年开始，每年 4 月份最后一周为“全球道路安全活动周”。这是交通安全首次纳入联合国大会议题并形成决议。为了决议有效执行，联合国成立了“全球道路安全委员会”，由北约前总干事 Robertson Port Ellen 担任主席。该组织向联合国提交了《让道路更安全》行动计划：（1）各国政府对道路安全应作出政治承诺；（2）计划为期10 年，由国际开发银行提供的40 亿美元道路资金必须得到安全使用；（3）对国外资金投入道路设施的发展项目应不少于 10%的资金预算用于道路安全；（4）对贫困地区道路交通伤害防治将给予援助。安南说，“通过长期这样的活动，让我们积极行动起来，重点保护那些养家糊口的人免于道路交通伤害，这比我们直接救助贫困意义更大”。联合国要求，各国政府应将道路安全如同防治艾滋病一样进行控制。

此次论坛是我国政府响应联合国倡议的“全球道路安全活动周”系列内容之一。今年 4 月 23 日至 29 日是第一届“全球道路安全活动周”，重点目标人群是年轻的道路使用者。我国政府开展了一系列活动，主要包括由七部委八机构（卫生部、公安部、教育部、建设部、交通部、国家质检总局、共青团中央、世界卫生组织）共同主办的“和谐交通·中国行”大型车队考察与宣传活动、开展“中国道路交通安全多部门论坛”、主办“道路安全·生命之链”主题创意大赛等，以呼吁全社会为改善交通安全状况、减少道路交通伤害尽一分力。

此次论坛上，国际专家分别介绍了国外的道路交通伤害防治的一些先进经验，如瑞典、澳大利亚、马来西亚等国家及 FIA 基金项目、WHO 合作项目等。国内专家分别从不同部门、不同角度围绕道路安全介绍了我国的工作近况，如公安部交通管理局委托赵晓平秘书长报告了“中国道路安全现状及对策”；卫生部中国疾病预防控制中心杨功焕副主任介绍了“中国道路交通伤害预防与控制”；王正国院士作了“交通伤害救治”报告，介绍了中国交通伤害救治的四种模式；金会庆研究员介绍了中国开展的道路交通安全生命保障系统“三道防线”综合防治技术与方法；中国医师协会赵师充主任介绍了卫生部发文贯彻实施《道路交通事故受伤人员临床诊疗指南》的执行情况，其他专家也分别针对交通伤害数据收集、超速、酒后驾驶、头盔、安全带、安全教育、道路安全设计、汽车安全质量召回管理等方面作了相关介绍。这是我国交通安全领域的又一次盛会，值此会议及“全球道路安全活动周”的契机，中国乃至全球必将掀起道路交通伤害防治新高潮，这也为三联的科技及产业的发展带来千载难逢的新机遇。

（木　言）

三联人才培养再结硕果

——金会庆教授指导的博士研究生通过论文答辩

2007 年 5 月 27 日上午，金会庆教授指导的博士研究生李迎春博士毕业论文答辩会在安徽医科大学公共卫生学院举行。李迎春博士毕业论文答辩委员会由南方医科大学俞守义、北京大学刘民、安徽医科大学叶冬青、陶芳标、孙业桓等五位教授、博士生导师组成，答辩委员会主席为著名的流行病学专家俞守义教授。金会庆教授出席答辩会并就李迎春在校学习情况作了简要介绍，会议由陶芳标教授主持。

我国已进入道路交通事故高发时期，交通事故伤害成为严重危害儿童青少年健康和生命安全的重大公共卫生问题。因此，李迎春在金会庆教授指导下，以题为“中学生道路交通事故危险因素及干预效果评价研究”开展深入调查研究，该论文针对中学生道路交通事故开展了较大规模流行病学调查，通过现况研究、病例对照研究和干预效果评价的系列研究取得了以下主要结果：

1、中学生年交通事故发生率约为 2%，男女之比 1.8:1；交通安全知识女生优于男生，且随年级增高知识提高；交通安全态度和行为变化相反；

2、交通安全态度和行为、速度估计等是中学生交通事故的主要影响因素；

3、交通安全教育干预对提高中学生交通安全知识有明显作用，对改善中学生交通安全态度也体现出一定的积极作用，但本次研究未发现交通安全教育干预对交通行为以及交通事故发生密谋有显著的正向作用。

答辩委员会从创新性、研究方法、质量控制、结论等方面对论文给予了恰当的评价，经投票一致认为，该论文已达到博士水平，建议校学位委员会授予李迎春博士学位。李迎春毕业论文顺利通过答辩，不仅是金会庆教授在教学方面取得的硕果，更是三联在人才培养模式上的变革，丰富了金会庆教授提出的道路交通事故“三道防线”理论，促进了道路交通事故防治新学科的发展与壮大。

（胡军健）

三联集团与日本棉检协会签订新一轮五年合作协议

截止 2007 年 5 月 28 日，上海申磬奈辛格服装有限公司成立并与日本棉检协会合作了五年，为了三联集团今后在服装面料试验和检品业务方面的开拓和发展，与日本棉检协会的正式合资打下基础，确保我方的投资收益，经过几个月的磋商，6 月 14 日下午，由上海申磬产业公司、上海申磬奈辛格服装公司、日本棉检协会和日本三联奈辛格四方签订了新一轮的五年合作协议。

三联集团王珏董事长、宋陋副总裁、绵检上野忠雄理事长签署了合作基本合同及承包经营合同，申磬产业公司物业部主任金爱莲与奈辛格服装公司中林宗夫总经理签署了物业续租合同。

绵检井上元次理事、广泽晃参事等出席了签约仪式。（吕蓓）

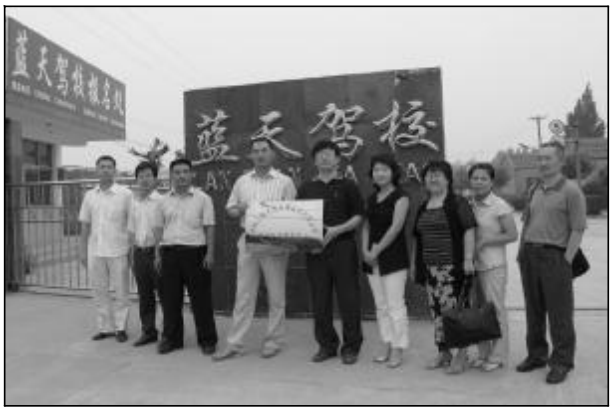
三联有望进一步扩大军品市场

5 月 17 日，上海市工商联召集上海市 14 家民营企业参加“民营企业进入军品市场”座谈会，郁冠中教授代表三联集团、上海申磬产业公司参加会议。座谈会中，国防科工委李多奎处长介绍了国防科工委在促进民营企业进入国防科技工业领域的相关政策。国防科工委、解放军总装备部、全国工商联、上海市工商联等有关方面负责人与参会企业代表就“民营企业进入军品市场条件”进行了座谈。

此次参会企业皆为各行业内知名企业，相关主导产品将极有可能列入全国工商联科技装备业商会首批向军队推荐名单。同时，参与“条件”的讨论，也必将有利于三联进一步打开军品市场。

（吕 蓓）

“安徽三联交通应用技术有限公司临沂服务技术中心”成立



2007 年 6 月 26 日 “安徽三联交通应用技术有限公司临沂服务技术中心（蓝天驾校）”授牌仪式在山东省临沂市蓝天驾校举行，该中心的成立今后将标志着公司在山东地区的售后服务网络体系更加完善，为山东地区乃至周边地区的客户提供周到而快捷的售后服务，切实履行我公司的售后服务承诺。

公司陈建新总经理以及蓝天驾校领导参加了授牌仪式。（安宁）

宋陬副总裁荣获“合肥市第五批专业技术拔尖人才”称号

荣誉证书

宋 陬 同志：

经研究决定，授予你合肥第五批专业技术拔尖人才荣誉称号。希再接再厉，不断做出新成绩。

近日，中共合肥市委下发文件，授予三联集团副总裁宋陬博士为“合肥市第五批专业技术拔尖人才”称号，以表彰她在道路交通安全研究工作中的突出贡献。（鲁冬妮）

三联参与修订之铁道行业标准通过评审

6月22日，铁道部科技司在北京对新修订的铁道行业标准TB/T3091——《铁路机车乘务员职业健康检查规范》召开专家评审会。上海申磬安防科技研究院、安徽三联事故预防研究所均为此标准的起草单位。与原标准相比，新标准增加了高原、高速条件下的有关要求，并增加了一台与三联有关的设备：操纵机能检测仪。新标准得到与会专家一致通过，这对于进一步推动行业技术进步及交通事故“三道防线”防治工程的实施都将起到积极的推进作用。

（木 言）

“机动车驾驶人路考系统产业化”通过省外国专家局的立项批准

近日，接合肥市外国专家局文件，在申报2007年度引进国外技术、管理人才项目、出国（境）培训项目及农业引智成果示范推广项目中，安徽三联交通应用技术有限公司的“机动车驾驶人路考系统产业化”项目在政府机构、事业单位和企业等数百家申报单位中脱颖而出，通过批准立项。（单记礼）

简 讯

1、6月20日下午，合肥市科技创新大会在市政务中心举行，三联集团副总裁肖建玲参加会议。此次会议精神为三联科技创新指明了道路。会议提出：一要突出体制机制创新。二要突出以企业为主体的自主创新体系建设。要加快构建以企业为主体、产学研紧密结合的创新体系，大力培育一批上规模、有实力、有影响力的高新技术企业。三要突出公共服务平台建设。四要突出金融服务体系建设。五要突出政策支撑体系建设。特别是对那些影响力大、带动力强、发展前景广阔的大企业、大项目，要一事一议，一企一策，更加灵活有效地予以专项支持。（胡军健）

2、6月4日至9日，由浙江省政协党组成员、副主席王玉娣率领的调研组在安徽进行以“研究借鉴徽商促进浙江民营经济可持续发展”为主要内容的调研考察活动。接省政协、省中小企业局邀请肖建玲副总裁代表三联集团及金会庆总裁参加调研会并介绍三联发展经验。肖总在会上介绍了三联的发展历程、以“三道防线”为理论依据的旨在降低交通事故、造福人类的高科技产业和教育产业，介绍了三联二次创业的重要举措和取得的成绩，得到与会领导的肯定及赞扬。（集团办公室）

3、近日，三联路考系统以其技术先进、性能可靠、运行稳定等方面的优势，接连获得市场青睐：5月16日，我方与江苏省连云港市港城驾驶员培训中心签定了驾驶员场地道路考试系统（包括桩考和路考系统）项目合同，取得三联驾驶员场地道路考试系统在江苏市场的成功突破；5月22日，在安徽阜阳市政府采购中心主持的阜阳市公安交警支队驾驶员场地道路考试项目竞争性谈判中又荣中标的；6月5日，通过竞争性谈判，中标重庆市万州区渝东机动车考试培训有限公司驾驶人场内道路考试项目，再次与重庆市万州区渝东机动车考试培训公司开展合作。（杨仲斌）

4、6月22日，上海申磬交通智能科技公司正式签订“国家扶持青少年校外活动场所建设项目第三批场所建设项目驾驶模拟器采购项目”合同，该项目共购买246台互动型驾驶模拟器产品。这是继该项目第二批304台汽车模拟驾驶教学系统之后三联集团该类产品再次中标，继续向全国各地青少年学生校外活动中心提供服务。（吕蓓）

媒体链接:走进三联职业技术学院系列报道之一

创新模式就业领先

三联职业技术学院自2002年第一届毕业生以来,连续五年应届毕业生一次性就业率达97%,大多数专业毕业生供不应求。是什么原因令一所高职院校的毕业生如此抢手?带着这样的疑问,记者日前走进了位于合肥市大学城区的三联职业技术学院。

平均就业率全省领先的奥秘

在三联学院的网站上,记者看到这样一组数字,

学院连续五年毕业生"双证书"平均获得率91%,平均就业率达97%,综合称职率达85%。在安徽省教育厅的网站,可以查阅到的2004、2005年数据显示,三联学院的就业率一直稳定在95%以上。平均就业率97%所言非虚。

三联学院有什么秘诀?毕业生就业指导中心主任王瑞友向我们介绍了该院的就业工作特色。

实行毕业生就业"一站式"服务。小到一份薄薄的简历,大到96家就业基地建设,从组织校园招聘会到送毕业生前往工作单位,毕业生就业指导中心的老师细致周到的为每位毕业生订做了一套漂亮的"衣服",帮助他们走好人生中至关重要的这一步。

实行毕业生就业"回访制"服务。每次送新一届毕业生去工作单位,不管有多远,有多累,学校的老师们总不忘去看看往届的毕业生们,看看他们生活的怎么样,工作的如何,有没有什么困难需要学校帮助解决。同时,也回访用人单位,对学院送去的同学有什么意见?对于专业课程中哪些方向还需要加强?这样的回访,令用人单位与学校双方都获益良多。

实行毕业生就业"召回制"服务。对于参加实训实习的同学,学院派出指导老师跟踪服务,一方面可以帮助同学们解决一些实际困难,另一方面,也从用人单位了解到一些同学还有哪些不足。对于确实需要加以培训的学生,学校积极配合企业进行召回,采取缺什么补什么的办法,培训合格后再回到原实习单位。经过这样一个"回炉"的过程,让更多的毕业生适应了企业的需要。

实行毕业生自主创业“帮扶制”服务。对于大学毕业后有意自主创业的同学，学校给予了充分的鼓励与帮助。2002届计算机科学与技术系计算机及应用专业毕业生、上海常英计算机技术有限公司总经理阚建中，在创业过程中遇到了人才匮乏的问题，学院得知这一情况，积极向他推荐IT类专业的毕业生，既解决了他的问题，也为这些同学找到了用武之地。

新模式带来新机遇

办学十年来，三联学院在人才培养模式方面屡有创新，始终挺立在我国高职教育的潮头。2004年起，该校率先与海尔（合肥）工业园合作开展“订单式”培养，并以此为契机，先后与美的集团武汉制冷设备有限公司、长虹美菱集团、三联集团等国内知名企业合作办班。

现任海尔集团合肥工业园人力资源部见习主管的程慧琴，正是“订单式”培养模式的受益者，她从2004年毕业进入海尔集团以来，在不到三年的时间，从一名普通的高职学生成长为一名优秀的人力资源管理人员。

订单式培养在全省高职院校中引起了广泛关注。当别的高校还在摸着石头过河的时候，三联学院又在办学过程中探索出“2+1”、“2+2”、“学工交替”等新颖的办学模式，并和奇瑞集团、JAC集团、扬子江药业集团、日本北陆大学、美国剑桥学院等企业、高校开展了全方位的合作。

新的培养模式给万名三联学子带来不同的机遇。2007年4月，赵青等4名毕业生通过遴选及考试，得到宝贵的赴日留学的机会。在欢送会上，赵青同学的父亲激动的说：是三联学院为孩子的前途发展走出了一条新路子，学生能够通过国外大学的选拔以及日本语二级考试，正是学院教学质量的体现。

就业质量重于泰山

在三联学院毕业生就业指导中心，悬挂着一组照片，记录着该校2005年首届毕业生先进事迹报告会的荣光。“当时在安徽大剧院举行的那场报告会，盛况空前，给我们留下了很深的印象”，如今已经是安徽建工学院在读本科学生的许迎娣，当年正是十名优秀毕业生代表之一。

与以前抓高就业率的时候相比，现在的三联职业技术学院更看重就业质量。去年的一次性就业率95.55%，比往年略低，就是因为学院领导狠抓毕业生就业工作质量的结果。

学院领导指出，面对现在大学生就业越来越困难的现实，不仅要让同学们就业，还要让更多的同学找到一个合适的、满意的工作。同时，面对我国奇缺技术类人才的现实，学院在专业设置上突出强调根据市场需求定专业，根据就业形势定计划。

除传统优势专业如商务日语、商务英语、计算机应用、交通安全与智能控制等，近年来学院新增设了楼宇智能化技术、人力资源管理、汽车服务与营销等热门专业，从源头上做到“进口旺、出口畅”。

媒体链接：走进三联职业技术学院系列报道之二

学高身正铸就师魂

著名教育家、清华大学校长梅贻琦曾说过："所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也。"三联职业技术学院正是靠着一批来自国内外的专家、学者潜心治学，以优异的教学质量矗立在中国的高职院校之林。而在这些专家、学者的身后，更多的是甘于默默奉献的青年教师、辅导员，他们共同打造了三联学院高效务实的人才培养体系。

卓越的领导团队

对于管理，联想集团总裁柳传志有这样一句名言——"搭班子，定战略，带队伍"，三联职业技术学院的"班子"汇聚了不同类型的专家、学者。

院长金会庆教授，日本东京大学医学博士，蜚声国际的事故预防专家，博士生导师。获国家、省部级科技成果40余项，发表论文100余篇，出版著作10部，研制国家、行业标准3项。先后荣获国家、省部级科技进步奖10项。现任十届全国人大代表，全国工商联副主席。日本东京大学客员教授，美国哈佛大学肯尼迪政府学院高级访问学者。兼任中国人类工效学会交通工效学专业委员会主任委员，中国优生优育协会儿童事故预防专业委员会主任委员，《人类工效学》杂志主编等学术职务。

学院党委书记由原安徽医科大学常务副校长张方振教授担任。张方振教授是我国著名流行病学专家、教育学家。长期从事流行病研究和教学工作，在流行性出血热等传染病防治和交通事故等伤害防治研究领域取得了一大批重大科技成果，是在我国首位发现莱姆病的流行病学专家。先后获省部级科技进步奖6项。发表论文120余篇，出版著作3部。长期从事教育、科研和高校管理工作，具有丰富的高校管理经验，国家级有突出贡献中青年科技专家，享受政府（国务院）特殊津贴。

常务副院长余皖生副教授，先后从事高等院校教学、科研及高科技企业管理工作。国家科技进步一等奖获得者，两项国家标准主要起草人，安徽省"贡献奖"银质奖章获得者，安徽省劳动模范。现任国家教育部高职高专安全科类教学指导委员会专家，安徽省就业促进会副会长，合肥市政协常委等职。

党委副书记、副院长鲁先长副教授，原团省委常委、省团校党委书记、校长，中国青年研究会理事，青少年学生思想教育研究专家，具有丰富的学生管理经验。全国青联八届委员、省青联七届常委。共青团第十四次全国代表大会代表。

海归学者+专家教授+青年精英

学院实施人才强校战略，构筑人才高地。实施人才强校战略的核心是建设一支高素质、高水平的教师队伍和高教管理队伍。学院在人才战略的实施过

程中，紧紧抓住稳定、培养、引进和使用等关键环节，坚持以培养为基础、稳定为重点、发挥作用为目标，坚定不移地把师资队伍建设重点放在培养和引进掌握学科发展前沿、驾驭学科发展方向的学科带头人和具备深厚理论功底、具备较强发展潜力的骨干教师，以及有活力并且人员配备合理的学科梯队建设工作上。在教学岗位，三联学院现有教师370人，其中教授、副教授113人，硕士研究生（含在读）60人。形成了海归学者、专家教授、与青年精英紧密结合的人才梯队。

学院始终坚持把科研与学科建设、教学改革、人才培养、师资队伍建设紧密结合起来，相互促进，建立了以“专业带头人”和“中青年优秀科技人才”等为骨干的科技创新队伍体系，为学校学科水平和育人质量的提高起到了重要的作用。学院的教师团队在教学科研等领域取得了丰硕的成果。交通工程系先后于2002年、2005年获得国家科技进步一、二等奖，在安徽省属高校中取得零的突破；计算机科学与技术系、信息与通信技术系、交通工程系、艺术系共有四门课程获得省级精品课程，数量之多名列同类院校榜首；英语系副主任、青年教师胡庆昆获得全省模范教师称号；计算机科学与技术系教师宋扬、交通工程系教师张树林先后获得安徽省青年科技奖。

2002年，国家外国专家局授予三联学院聘请外国文教专家资格，佐藤耕平、川村博子、片岗沙文、小山内正幸等外籍教师先后在三联任教。

职业化、专业化的辅导员队伍

辅导员队伍是高校管理工作中的一支重要力量，是加强大学生思想政治工作的主力，是塑造合格人才的不可或缺的一支生力军。

在三联学院，常常可以看到这样一幅景象，入夜时分，偌大的校园一片宁静，而在前后16幢宿舍楼里，还有很多辅导员同志忙碌的身影。他们与同学们朝夕相处，向同学们嘘寒问暖，他们是与同学们最亲密无间的良师益友。

按照国家教育部相关规定，三联职业技术学院配备了60余名辅导员。他们一个人要带2至3个班级，每年的新生开学期间，为了帮助刚刚远离家乡的大一新生尽快适应新的生活，辅导员们加班加点，坚守在工作岗位，常常是几天几夜不能回家。而当他们自己身体不适或家里有重要事情时，同学们的一个电话，一条短信，他们马上回到学校投入工作。在这样一个劳累艰苦的岗位，有的同志一干就是七、八年。一届又一届毕业生离开学校，他们也迎来了一个又一个新的挑战。

三联学院注重建立健全辅导员的培养机制和考评机制，对辅导员的业务进行不定期的评估，通过评优争先等手段，建立辅导员的激励和淘汰机制，鼓励有良好潜质的辅导员长期从事学生工作，对不适宜担任辅导员者坚决予以解聘转岗。这样一支职业化、专业化的辅导员队伍得到了安徽省委教育工委、教育厅的充分肯定。

在去年举行的辅导员工作研讨班上，分管学生管理工作的鲁先长副院长不无自豪的说，三联学院的辅导员同志们，是一支政治上可靠、思想上坚定的队伍，是一支素质上过硬、作风上亲和的队伍。

媒体链接:走进三联职业技术学院系列报道之三

桃李满天唱响青春

三联职业技术学院坐落在合肥市经济技术开发区大学城,宁静优美的校园,处处涌动着青春的激情。五彩斑斓的学生活动，既丰富了同学们的业余生活,更提升了同学们的综合素质,锻炼了同学们的能力。

在安徽省近百所高校中，三联学院的素质教育与学生活动一直都很活跃，多次受到团省委的肯定与表彰。

富于特色的社团活动

三联学院现有各类学生社团18个,涵盖了体育健身、语言文字、文学艺术、计算机技术、汽车技术等多个方面。其中紫藤文学社、日语爱好者协会、图书爱好者协会等5个社团是“安徽省高校百佳社团”。

通过社团建设与活动的开展，营造出良好和谐的校园文化,既活跃了同学们的大学文化生活,也培养和提高了大学生的文化品位与艺术修养。如日语爱好者协会、计算机爱好者协会、汽车爱好者协会等,分别对应了该院日语系、计算机科学与技术系和交通工程系的相关专业,这些社团活动,不仅是对同学们的日常学习给予补充，更进一步拓展了理论学习的外延,丰富了实践课程的内涵。

近年来,随着三联学院的发展,该院的社团规模也不断扩大,目前,各社团注册会员近4000人,占在校生总数的40%。学院还先后三次举办了社团文化节,促进了校园文化的繁荣和良好学风的形成。

2006年,三联职业技术学院一举获得国家劳动和社会保障部颁发的“2005年中国优秀学习型组织”优秀组织奖,成为我省惟一获得此荣誉的高校共青团组织。

勇于争先的文体精英

三联学院有着悠久的文艺和体育活动传统。学院的文艺团体如话剧社、音乐爱好者协会、模特队、街舞社等基础良好,每次学院有大型的文艺活动,总能看到他们的身影。体育方面,篮球爱好者协会、足球爱好者协会、棋类爱好者协会等,多年来为学院赢得了很多荣誉。

在刚刚结束的伊利优酸乳2007中国大学生音乐节安徽赛区的比赛中,共选拔出18名同学,我院同学蔡琳、樊亚荣、藏长林、谢敏敏、刘碧玉、张路、蔡慧慧、郎君获奖,占据了40%的名额。

2006年,蔡琳同学获得全省大学生校园歌手大赛银奖,院团委获优秀组织奖;同年,李倩同学获得安徽省首届沙滩模特大赛亚军。

2004年5月,院大学生女子篮球队在“金陵杯”安徽省大学生篮球联赛暨第五届中国大学生篮球联赛(CUBA)安徽选拔赛中,一举夺得亚军,创造了历史。次年,又在“动感地带”杯安徽省大学生篮球联赛暨第五届中国大学生篮球联赛(CUBA)安徽选拔赛中获得女子第三、男子第五的好成绩。

自2003年以来,学院连续四年举行全校性的田径运动会,并多次开展全校足球联赛、篮球联赛,极

大的增强了同学们对体育运动的热情，也促进了同学们身体素质的提高。

勤于学习的优秀同学

素质教育的最终目的，是培养高素质的人才。三联职业技术学院课外活动与课堂教育相辅相成，互为促进，走出了一条具有“三联”特色的素质教育之路，一大批同学在省内外各种比赛中获奖，为学校赢得了荣誉。

2004 年，英语系李明鋆同学获得高等学校大学外语教学指导委员会、高等学校大学外语教学研究会举办的全国大学生英语竞赛专科组一等奖；2005 年，又有 5 名同学分获此项赛事的二等奖和三等奖，2006 年，再次获得一个二等奖和三个三等奖。同时，04 和 05 级同学余鹏、马星还获得 2006 年度中央电视台“希望之星”英语风采大赛安徽赛区选拔赛大学成人组三等奖。

一枝独放不是春，百花齐放春满园。同样是在 2004 年，艺术系 04 届学生李欣创作的《主题海报》获得安徽省第六届艺术设计大展二等奖；2005 年 12 月，艺术系 04 级视觉传达设计班冯小慧、张巍、葛婷三位同学集体创作的《主题广告》获得安徽省第八届艺术作品评比交流会铜奖，另有两件作品获得优秀奖。

尤为可喜的是，近年来，我院还涌现了一批创新型人才。在刚刚结束的第二届“挑战杯”合肥锻压安徽省大学生课外学术科技作品竞赛中，我院首次参加此项比赛，王军民同学的《家庭节水装置-外婆结》即被评为三等奖。这一装置如能投入市场，每年将为我国节约用水 110 亿吨，减排污水 100 亿吨，大大缓解我国城市用水短缺的现状。为此，安徽电视台《财经特快》和合肥电视台《庐州人家》栏目先后采访了王军民同学。

“以人为本，以德为先；以创新为魂，以务实为基；以质量求生存，以特色求发展”，抱着这样的办学理念，三联职业技术学院万名师生满怀豪情，谱写一曲宏伟壮阔的青春之歌。

（本文转载自 2007 年 6 月 27 日《新安晚报》）

我院参加第六次中国赴日研修生管理研讨会

6月19日,“第六次中国赴日研修生管理研讨会”在浙江旅游职业学院召开。我院常务副院长余皖生、日语系主任朱熔应邀参会。浙江省旅游局巡视员姚升厚、日本国际友好宾馆协会会长石原清一及浙江旅游职业学院、山东旅游职业学院、江西旅游商贸职业学院、南京旅游学校、青岛旅游学校、陕西省旅游学校等院校负责人出席会议。会上,中日双方就2006年度研修生工作、学习、生活情况,存在问题、处理意见及2007年度研修生管理工作思路进行了研讨。

会议开始前,常务副院长余皖生于6月18日会见了日本国际友好宾馆协会会长石原清一先生,在亲切友好的会谈中,双方就合作开展赴日研修生计划进行了探讨,并达成合作意向,拟将派遣我院日语系部分学生赴日研修一年,为赴日学生提供良好的语言实训环境,实现我院“2+1”人才培养模式的新突破。双方表示将进一步加强沟通交流,为中日的文化交流以及人才培养共同搭建平台。

“日本国际友好宾馆协会”是日本法务省批准成立的组织。其成员均为日本各地著名温泉最主要的宾馆。主要职责是协助各会员宾馆处理有关国际事物的申请,协调,联系等。自1995年开始,协会为促进中日文化交流合作发展旅游事业,经日本法务省特许,开始邀请中国部分学校的学生到日本,在协会所属宾馆进行有关宾馆业务的研修。目前,协会已从中国共邀请了将近两千名优秀学生。

(傅炜/文　王瑞友/图)

三联学院举行“团史团情”知识竞赛总决赛暨“五四”先进表彰大会

4月25日,三联学院“团史团情”知识竞赛总决赛暨五四先进表彰大会在大学生活动中心举行,院党委副书记、副院长鲁先长、学生处、团委负责人、各系(部)团总支书记及院学生会主要干部出席大会。

参加“团史团情”知识竞赛总决赛的共有四个代表队,即日语系代表队、信息与通信技术系代表队、计算机科学与技术系代表队和基础部代表队。经过激烈角逐,信息与通信技术系代表队以绝对优势摘取桂冠。

在建团85周年和“五四”青年节到来之际,院党委副书记、副院长鲁先长代表院党政领导班子向全院团员、青年致以节日的问候,表扬了全体团、学干部近几年来在学院的发展和稳定中所做出的努力,并就如何加强学生干部的队伍建设和作风建设提出了新的要求,希望广大团员青年在新的一年里再接再厉,戒骄戒躁,为学院再添新彩。

院团委书记卢涛宣读了院团委《关于表彰“五四优秀团员”、“先进团支部”、“先进团总支”的决定》,院党委副书记、副院长鲁先长,院党委委员、学生处处长张召爱,院团委负责人分别为获奖单位和个人颁发了奖品和证书。

三联学院举行“阳光体育运动”启动仪式

为响应教育部、国家体育总局、共青团中央关于“全面启动全国亿万学生阳光体育运动”的号召，4月29日上午10点，三联学院在大学生活动中心举行了“全国亿万学生阳光体育运动”启动仪式，院体育运动委员会副主任万传金介绍了“亿万学生阳光体育活动”概况，指出开展阳光体育运动，重在鼓励学生的参与，学院将通过形式多样的体育活动吸引广大青少年学生走向操场、走进大自然、走到阳光下，积极参加体育锻炼。学生处处长张召爱宣读了教育部、国家体育总局、共青团中央关于《全面启动亿万学生阳光运动》文件。

院学生处、团委、体育部等部门负责同志及部分师生代表集体收听了中央人民广播电台的直播，并带领数百名师生在学院体育场举行长跑活动。

我院“第三届心理健康教育活动月”开幕

5月10日，三联学院“第三届心理健康教育活动月”开幕式在大学生活动中心举行，院党委副书记、副院长鲁先长、学生处、团委负责人、各系部团总支书记、院主要学生骨干及各班级心理健康宣传委员出席了大会。

院党委副书记、副院长鲁先长发表讲话。他说，“我院深入贯彻落实《中共中央、国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》（中发〔2004〕16号）和安徽省委教育工作委员会下发的《关于深入学习贯彻中共中央、国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的通知》精神，于2004年设立了心理健康咨询中心机构，成立了心理健康教育领导小组，制定了《三联学院关于加强学生心理健康教育的实施意见》，在硬件建设和软件建设方面均取得了较大的突破。2005年，院团委增设了院、系级心理健康宣传部门，班级设有心理健康宣传委员，构成了立体式教育网络，形成了一支以专职教师为主和素质较高的学生心理健康教育宣传队伍为骨干的专兼职队伍，从制度上保证了各项工作的落实；院心理健康咨询中心近几年开展的活动有声有色，在学院的各项评估和保证学院的稳定与发展中发挥了积极的作用。”

鲁院长指出，本次心理健康活动月以“爱自己、爱他人”为主题，比较切合实际，希望全院上下进一步高度重视大学生心理健康教育工作，树立服务学生观念，为建立和谐校园做出积极的努力；通过坚持不懈地举办“心理健康教育月”活动，深入持久地把我院大学生心理健康教育工作开展得更扎实，更有成效，增强大学生心理健康意识，优化大学生心理品德，提高全体大学生的心理健康水平，贴近学生成长需要，使广大学生开心学习，快乐生活，健康成才。5月25日中午，“三联学院全国大学生心理健康日大型签名活动”在食堂门口举行，现场同学踊跃签名并拿到了由心理健康咨询中心提供的500份“快乐你自己”宣传材料。

我院学生作品获第二届“挑战杯”科技竞赛三等奖

5月30日晚，第二届“挑战杯”合肥锻压安徽省大学生课外学术科技作品竞赛颁奖晚会在安徽工业大学举行，标志着历时三个多月的本届竞赛活动圆满落幕。团省委书记王宏、马鞍山市市长姚玉舟、团省委副书记张永、省科协副主席程荣朝、合肥锻压集团董事长严建文以及安徽工业大学领导班子成员等出席颁奖晚会。团省委、省教育厅、省科协、省学联四家主办单位有关部门负责同志和各参赛高校团委负责同志也参加了晚会。

经过专家组认真评选，我院选手王军民同学选送的作品《家庭节水装置-外婆结》被评为三等奖，为我院首次参加“挑战杯”课外学术科技作品竞赛开了个好头。

在此之前，安徽电视台《财经特快》、合肥电视台《庐州人家》栏目分别对王军民同学的这一发明进行了报道。6月27日，《家庭节水装置-外婆结》申请专利被国家知识产权局正式批准，专利号为ZL200520074970.2。

我院举行贫困学生自立自强事迹报告会

6月12日，三联职业技术学院贫困学生自立自强事迹报告会在大学生活动中心举行。院领导张方振、余皖生、鲁先长、李杰菊及相关部门负责人出席了报告会。

本次报告会由学生处、团委、学生会联合举办，目的是发扬中华民族坚忍不拔、拼搏进取、艰苦朴素、自立自强的宝贵精神，进一步加强校风、学风建设，使广大同学在日常的学习生活中自觉践行社会主义荣辱观；通过宣传我院经济困难同学中自立自强的典型，帮助贫困学生树立战胜困难的信心与勇气，激发他们奋发向上的动力。

报告会上，日语系的程美丽携手7位同学讲述了自己生活和求学的亲身经历。他们从不同的角度，用生动活泼的语言和形式，给在座的同学以心灵的震撼，让同学们感受到了作为一名贫困生的艰难和不易，更懂得了“天行健，君子以自强不息”的道理。

常务副院长余院长、院党委副书记、副院长鲁先长分别讲话，希望广大同学以这7位贫困学生代表为榜样，学习他们面对困难不屈服，面对挫折不低头的精神，正确面对困难，正确评价自己；希望同学们怀着一颗感恩之心，懂得回报他人，回报社会；希望同学们树立一种责任感，为学院的建设和发展尽自己的一份力量，将爱家、爱校的情感凝聚到日常学习和生活当中去。

三联学院团委调研课题喜结硕果

根据共青团安徽省委下发的安徽青少年和青少年集中调研活动方案，三联学院团委认真组织学习、研究，积极进行申报，目前已有两项课题被正式立项。一是团委书记卢涛的研究课题《高校共青团学习型组织创建探索与研究》，二是院团委的特色工作项目《高校共青团学习型组织创建》。

我院参加安徽省纪念建团85周年大会暨18岁成人仪式

5月16日，安徽省纪念建团85周年大会暨18岁成人仪式在合肥市奥体中心体育馆隆重举行，安徽省委常委、省总工会主席王秀芳，省人大副主任高福明，省政协副主席俞祖彭，省教育厅副厅长金燕、省委宣传部、省委组织部等相关部门负责人、团省委领导班子及部分高校主管共青团工作领导出席了大会。

院党委副书记、副院长鲁先长应邀在主席台前排就座，并与省领导一起为荣获“安徽省青年五四奖章”获得者和“安徽省十佳青年学生”颁发奖章和证书。

根据团省委安排，院团委认真组织筛选，共选派200名学生代表参加了此次盛会。

我院7同学入围“伊利优酸乳2007中国大学生音乐节”安徽省18强

6月16日，“伊利优酸乳2007中国大学生音乐节”唱游百所高校“百校青春音乐汇”安徽省赛区最后一站的比赛在我院落幕，经过激烈的角逐，我院同学占据了安徽省18强中的7席：蔡琳、藏长林两名同学分获中科大赛区第一名、第三名，谢敏敏同学获得万博学院赛区第一名，刘碧玉和张路、蔡慧慧二人组合分别获得合工大赛区第二名、第三名，樊亚荣和郎君同学分别获得三联学院赛区第一名和第三名。

三联学院大学生音乐节的比赛于上午10点开始，经过海选，20进10和10进3决赛等赛程的层层鏖战后，安徽省六大赛区选拔赛圆满结束。

（以上八则由三联学院团委提供）

每个人都有属于自己的生活目标，有人追名，有人逐利，有人贪图安逸，有人甘于清贫，姜发根主任就是属于这最后一种人，他扎根于民办学校，致力于教育事业，用他的真诚、质朴踏实的工作着、生活着，为自己的人生理想追求着、奋斗着，为三联学院政法与公共管理系的建设和发展努力着、探寻着。

求真務實 勵精圖治

——记三联学院政法与公共管理系主任姜发根

淡泊明志

见过姜发根主任的人都觉得他散发着一种英气，这与他曾经担任五年的检察官的经历不无关系。1998 年姜主任从安徽大学法学院毕业，分配到宣城市检察院担任检察官。检察官的工作紧张繁忙，充满了挑战性，出于对法律事业的热爱他一干就是五年，但这份工作的忙碌又使他无暇顾及其他，也离自己的目标越来越远，在这种情况下他放弃了稳定的工作和收入，晋升的机会，良好的生活环境和人际关系，投身到三联学院，怀揣着成为一名法学教育者，一名从事于法学研究的学者的理想来到法学系，做了一名普通教师。凭借着对教学工作的热爱，求真务实的工作态度，有目共睹的工作业绩，先后被提拔到系副主任、主任、系党支部书记等重要岗位上来。为了自己的理想，他甘于寂寞和清贫。

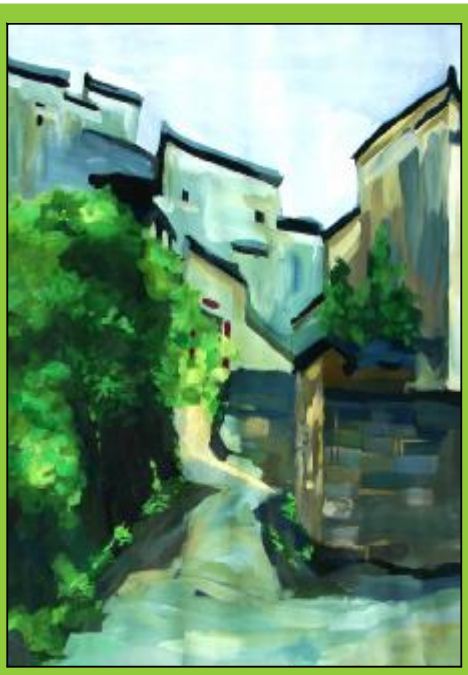
锐意改革

在姜主任担任法学系主任以来，由于近几年高校法学教育所面临的一些限制和困境，使得就读学生人数有所下降，在他的带领下，系里及时调整了专业设置，增设新专业，改变原来全系只有一个单一专业的窘境，发展成目前高职三个专业、自考两个专业的规模，学生人数显著增加，并将法学系更名为“政法与公共管理系”，渡过了难关，顺应了学院的发展要求。

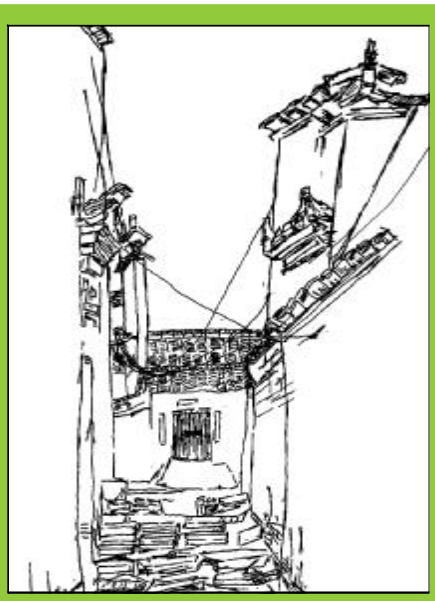
2005 年，学院推行“2+1”人才培养模式，为圆满的完成学院的安排教学任务，在姜主任主持下，系里及时修订了教学计划，通过大量的工作，建

皖南印象

三联学院艺术系皖南写生作品

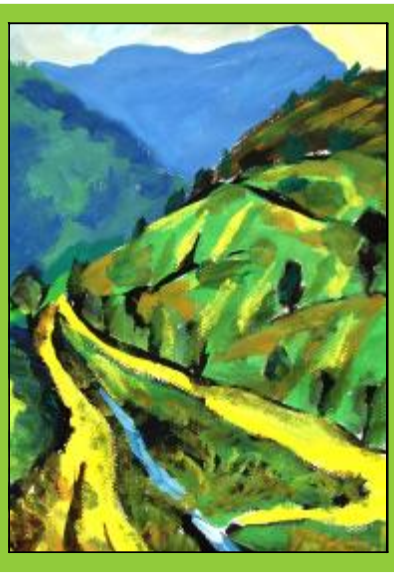


皖南



印象

三联学院艺术系皖南写生作品



编者 de 话

时光如水，岁月如歌。十年前，一份名叫《三联通讯》的企业内部刊物在合肥诞生，它就是现在的《三联风》。

十年来，这份刊物报道并见证了三联发展历史上每一个重要的时刻——1997 年三联集团及三联职业技术学院成立；2001 年设立博士后科研工作站；2002 年《中国道路交通事故主要预防技术研究及应用》项目获得国家科技进步一等奖；2005 年集团开始二次创业，《基于本体的交通系统驾驶员个性化培训技术开发及标准化》项目荣获国家科技进步二等奖；2006 年，集团高技术产业三家公司正式成立，形成合肥、上海两大研发、生产基地……，让我们看到了一个崛起的三联，看到了一个充满生机、活力的新三联。

十年中，这份刊物伴随着集团的发展走过了它由孩童到少年的成长过程，历经数次改版：由季刊改为双月刊；由 B5 幅面印刷改为 A4 幅面印刷；由每期 1、2 页内容增加到 40 多页内容……始终力求将更多更新更精的内容展现在支持和关注它的读者的面前。当然，在办刊的过程中，我们碰到过挫折、彷徨，但是，更多的是全体三联人和各界领导、朋友一如既往的支持和关心带给我们的感动和《三联风》得到大家认可时的喜悦。在这里，我们由衷地感谢大家，感谢你们提供的每一篇稿件、指出的每一处错误、提出的每一条建议，因为这些都是《三联风》成长的不竭动力。

同时，我们也意识到，作为集团进行企业文化建设、信息沟通和对外展示形象的桥梁和窗口，《三联风》还不够完善。但是，在今后的日子里，我们会更加用心办好每一期的《三联风》，使《三联风》更加贴近读者，增强指导性、扩大新闻性、增强时效性、提高可读性，从内容和形式两方面提高《三联风》的质量。

今后，《三联风》将继续坚持以弘扬和营造三联先进的企业文化为办报方针，充分发挥企业文化建设载体和对外形象窗口的作用，以集团经济发展为中心，抓住经营、科研、管理和营销工作的闪光点，及时报道集团生产经营中的重大活动，记录每一个精彩瞬间；如实报道各岗位骨干人物风采；开辟员工展示风采、学习知识的园地；搭建好三联与全体员工心灵沟通的桥梁，使三联以往所创立的品牌和企业文化继续得以充实和发扬光大。“诚信、拼搏、协同、创新”的企业精神将继续引导我们用更认真、扎实、高效的工作推动《三联风》的建设。

未来，我们希望与您像现在一样同心协力、携手奋进，发挥出自己最大的热情和聪明才智，使我们共同的事业步上一个又一个崭新的台阶，共建我们美好的物质和精神家园。

——《三联风》编辑部

立起合肥市检察院、合肥市瑶海区法院等四个长期实训基地，把高职学生全部安排到公检法机关参加对口实训，由于准备工作细致充分，在实训期间未发生一起不良事件，不仅锻炼了学生的实际动手能力，培养了他们独立自主的意识，而且取得了良好的效果，获得了学生的理解和支持。

求真务实

姜主任从不空喊口号，不讲大道理，他的工作作风就象他的为人——“求真务实”。他经常说，只要自己在政法系工作一天，就要把政法系搞好一天。通过他的努力，系部建设稳步发展；在他的带领下，全系所有教职员工团结一致，尽心尽力，建立起严谨、向上的教学和工作氛围。在安排全系工作任务的时候，他总会强调大家“要做好眼前事”，“要想学生之所想，急学生之所急”，他非常注意发现并解决问题，不推诿，不拖延，好的及时表扬，差的当面批评，时刻敦促大家认真的完成本职工作，恪守教师职业道德，把学生的利益放在心上。他经常和学生交流谈心，了解他们生活和学习的情况，为他们排忧解难，一旦发现教学管理和学生管理工作中的问题和不足，就立即反馈给相关人员，同时要求及时改正和调整。同学们也乐于和他成为知心朋友，经常找他诉说心事、请教问题，因此他牺牲了很多午休和业余时间，但在学生中获得了很高的威望。

潜心钻研

姜主任自担任系主任的行政职务以来，工作十分繁忙，但他从未放弃过自我学习、自我提高，在工作之余，他攻读了武汉大学经济法硕士学位，翻阅了大量专著，撰写了数十篇论文，分别发表在国家级、省级多种学术杂志上，其中《经营者集中控制的实体标准比较研究》，获十三省市自治区法学会第22次经济法学学术研讨会三等奖；在北京交通大学出版社出版的《商法》教材中担任主编；主持省教育厅人文社科项目《跨国并购中的竞争法问题研究》和校内的教学研究项目：《经济法》课程的教学与改革、《思想道德修养与法律基础》课程教学改革研究、法律事务专业教学改革研究等多项科研课题。同时，他还担任着一些社会兼职，目前为中国法学会会员，安徽省法学会经济法学研究会副总干事。

姜发根主任以他求真务实、励精图治的精神把系内工作带上一个新的台阶，在他的带领下，我们都相信政法与公共管理系的明天会更好！

（宋梦岚）

伟大的成功者源于敢想、敢做、敢失败。成功是一种挑战自我的过程，对你来说，需要有更大的胆量、更快的速度、更奇的招数才能脱颖而出，掌握先机。本文的主人公，三联集团拓展总部的洪凡就是这样一位成功者。

自信 自强助凤凰高翔

——记三联拓展精英洪凡

洪凡，一位聪明、活泼、可爱的姑娘，机智灵敏、工作热情、执着、工作业绩突出。自2003年加入三联集团拓展部以来，始终冲锋在拓展第一线，目前主要负责山东市场。

她在大学学的是经济管理专业，但毕业后却对经济管理专业没有兴趣。自小好强的她，总是积极寻求机会，以真正实现自己的人生价值。一个偶然的机会，她进入了三联集团，从此与三联结下了不解之缘。当问及她为什么选择从事拓展工作时，她微笑着说“有机会就要尝试嘛”。尽管她此前曾在星级宾馆从事过导游及大堂副理工作，但由于拓展工作性质不同，面试当天她仍显得有些紧张。

时光似流水，转眼间，她在三联工作已经四个年头了。回首四年的经历，酸甜苦辣，其中滋味，只有她自己最清楚。她有过彷徨、失落，也曾经无数次想退缩，但更多的是拼搏，是她心中对信念的坚持、对困难绝不服输的精神和对三联拓展工作的挚爱。

记得，2005年3月23日，她因公出差途中遭遇一起意外车祸事故，医生和公司领导均建议她休息观察数日，但她完全没有考虑个人的安危，而是从公司利益的大局出发，于次日坚持出差，一心投入工作。这是一种多么难能可贵的敬业精神。

回首四年的拓展生涯，她感慨万分。既然选择了三联，选择了拓展，就意味着全身心的付出，意味着长期的驻外，意味着风里来、雨里去，东奔西走，也意味着必须勇敢地面对挫败和失落，鼓起屡败屡战的勇气。她没有被吓倒，更多的时候，拓展带给她的是付出过后收获的喜悦。

天道酬勤，机遇永远垂青于有准备的人。由于她不懈的努力，和对工作的热爱和执着，2004年1月，她成功签定了济南市公安局交通警察支队驾驶适应性检测项目合同，虽然合同

本身不到百万，但对于她来说却是一个历史性的转折，因为这是她从事拓展工作取得的第一次成功，她兴奋得一夜难眠。然而成功背后的辛劳，又有多少人知道呢？

她并不因此而骄傲，而是更加努力，工作中遇到困难时，总是虚心地向同事、向领导请教，同时不断地总结工作经验，“吸取精华，剔除糟粕。”果然“功夫不负有心人”，2004 年底她的个人销售业绩已突破五百万元、2005 年底销售业绩突破六百万元、2006 年底销售业绩已突破九百万元。由于她 2004-2006 连续三年个人业绩名列前茅，加上个人表现突出，因此，2004-2006 连续三年被评选为集团优秀员工，分别荣获集团“铜、银、金”奖。

为更好地挖掘山东市场的潜力，力争多拿合同，她主动向领导建议，要求多派人手，加强拓展力量。山东省拓展基础较好，区域经济实力强，是拓展部重点关注的省份。为此，2005 年，集团果断作出决策，在济南设立办事处，以一个团队的协同作战来规划和操作山东市场，公司领导调兵遣将，指挥若定，2006 年度山东市场销售业绩名列榜首。

俗话说得好，“酒香不怕巷子深”，但如果始终安居一隅，小酒铺永远不能发展成为大酒店，形成规模效应。所以，必须要走出去宣传自己，赢得更多的市场认同，这一切都要依靠拓展。对于拓展，洪凡有自己的理解：拓展既复杂又简单。说它简单是因为拓展实质就是沟通，成功的沟通就是拓展；说它复杂是因为成功沟通的背后是艰苦的努力。没有任何捷径可走，也没有任何先例可循，需要的仅仅是扎实的工作，一遍一遍不断地尝试。十次沟通中，可能只有一次是成功的，这一次成功还可能是在克服无数个障碍之后才能实现的。所以，对一个拓展人员来说，必须多一分热情、多一分信念、多一分理解。

首先，必须热爱拓展工作，对这项工作充满热情，才能具有前进的动力，才能全身心的投入进去。热情是任何事业成功的前提。光有热情还不够，要想不半途而废，还要有坚定的信念，这是前进的目标。有了信念，才能百折不挠，不管遇到多大的困难都能执着地坚持下去。理解，是拓展工作的道路，理解客户的需求，体谅客户的顾虑，站在客户的立场上思考问题，才能与客户成功的沟通，把企业和产品推销出去。协同，要善于发挥团队优势，充分利用集团现有资源。剩下的，就需要我们通过踏实的工作，一步一步实现我们的目标。

这些道理说起来很简单，真正做起来却并非容易，坚持下去更是难上加难，其中的艰难恐怕只有从事过拓展的人才能真正体会。可是，“不经历风雨，又怎么见彩虹？”

“一分耕耘，一分收获。”如今的她，变得更加成熟、稳重。她为众多的拓展人员树立了榜样，她的昨天是很多拓展人员的今天，而她的今天则是很多拓展人员的明天。

四年来，她踏遍千山万水，吃尽千辛万苦，她为自己感到骄傲和自豪，倒不是因为她连续三年销售业绩名列前茅，也不是因为她连续三年获得集团“铜、银、金”奖的荣誉表彰。她自豪的是自己选择了三联，选择了拓展工作，找到了实现人生价值的广阔舞台；她骄傲的是在一次次的失败之后，她并没有退缩，而是选择了坚持。

成绩说明过去，努力成就未来。目前，她正在向更高的目标冲刺。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”我们坚信：懂得生活的人是幸福的人，奋斗的人生是美丽的人生。正如凤凰之可贵，不在于其美妙的身姿，华丽的外表，而在于浴火重生后的超凡脱俗，展翅高飞那一刻的辉煌。

自信、自强助凤凰高翔，愿三联全体拓展人员与洪凡共勉，共同开拓三联更加辉煌的明天！

（杨仲斌）

三联集团党支部开展纪念建党86周年活动

三联集团党支部为庆祝建党86周年，用先进人物的典型事迹教育和引导党员干部，进一步激发爱党、爱祖国、爱社会主义的热情。组织广大党员观看了《忠诚党的创新理论的楷模-方永刚》先进事迹录像，大家纷纷表示，要以方永刚同志为榜样，学习他认真学习党的创新理论，勤奋好学，与时俱进的探索精神；学习他模范践行党的创新理论，知行统一，学以致用的求实精神，牢固树立“爱岗敬业、无私奉献”的精神，努力构建和谐三联。（花桂梅）

三联学院院党委召开中心学习组（扩大）学习交流会

5月11日上午，中共三联职业技术学院党委在A楼五楼会议室召开中心学习组（扩大）学习交流会。党委书记张方振和中心学习组成员参加会议，会议由党委副书记鲁先长主持。参加会议的还有各党总支、支部书记，团委、宣传处、基础部负责人。

与会人员集中学习了中共中央政治局委员、书记处书记、中宣部部长刘云山同志在第十五次全国高等学校党的建设工作会议上题为《切实加强高校党的建设 努力建设社会主义和谐校园》的讲话以及中共教育部党组副书记、副部长袁贵仁同志的讲话和中共安徽省委教育工委书记、教育厅厅长程艺同志在全省高校负责人研修班上题为《教育·和谐·发展》的讲话，同时学习了《中共教育部党组关于开展向方永刚同志学习的通知》和程艺同志在全省教育系统纪检监察工作会议题为《切实加强领导干部作风建设 深入推进我省教育系统反腐倡廉》的讲话，并进行了研讨交流。

会议还布置了我院关于开展深入向方永刚同志学习的活动和开展2006-2007年度先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者评选表彰的活动等有关工作。

最后，党委书记张方振同志讲话。他先谈了自己的学习体会，然后结合学院实际，就进一步宣传贯彻领导讲话精神、开展向方永刚同志学习活动，加强我院党组织建设、队伍建设、师风师德建设、和谐校园建设等方面工作提出了要求。

（王丹/文 傅炜/图）

三联学院举行第七期入党积极分子培训班开学典礼

5月15日，在B楼210多媒体教室，三联学院第七期入党积极分子培训班开学典礼在雄浑激昂的国歌声中正式开始。学院党委副书记、副院长鲁先长，学院党委委员、学生处处长张召爱，学院党委办公室副主任、第二党总支书记李斌等领导同志出席了开学典礼。李斌主持大会。来自计算机科学与技术系、信息与通信技术系、交通工程系的278名入党积极分子参加了此次典礼。

党委副书记、副院长鲁先长在开学典礼上作了热情洋溢的动员报告。对参训学员提出了三点要求：一是坚定正确的理想信念，二是不断提高本领能力，促进和谐校园建设，三是端正学习态度，讲究学习方法。

第二党总支委员、信息与通信技术系党支部书记陈勤俭同志介绍了本次培训班的指导思想、教学内容、教学计划、考试结业等有关问题和管理、学习的具体要求。

何磊同学代表全体学员发言，他表示要在今后的日常学习生活中起模范带头作用，始终以党员的标准严格要求自己，努力向党组织靠拢，成为名符其实的共产党员。

大会在庄严的国际歌声中圆满结束。

（李斌/文 傅炜/图）

三联学院党委开展“庆七一、学党章、知荣辱、促和谐”知识竞赛活动

日前，由基层各党支部师生党员、入党积极分子3人组成的8个代表队在大学生活动中心，开展了“庆七一、学党章、知荣辱、促和谐”知识竞赛。党委副书记、副院长鲁先长亲临赛场并致辞。

此次竞赛分为必答题，抢答题，风险题，竞赛内容为《中国共产党党章》《中国共产党纪律处分条例》、《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》和以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观。

比赛一开始，各队就开始了激烈的角逐。抢答题使全体参赛选手思想高度集中，风险题更是使全场气氛此起彼伏。经过几轮激烈的角逐，最后张晓辉、夏仪星、李婷婷师生组成的经管系党支部代表队获得冠军，政法系、日语系党支部代表队分获亚、季军。

（李斌/文 王丹/图）

开展专业技能培训　增强优质服务意识

——记安徽三联交通应用技术有限公司工程技术及相关人员培训

近日，安徽三联交通应用技术有限公司为全面提高工程技术人员的技能水平和理论素质，增强工程技术人员的服务意识，培养一流的安装技术人员，使公司产品更具市场竞争力，配合公司产品及各地项目更快、更好地推进。公司于2007年5月7日至5月8日在集团第一会议室举办了针对工程安装实施技能的培训，旨在提高工程人员的理论水平和技能素质，培养一流的安装技术人员。参加培训活动的有公司中层管理人员、工程人员、开发部项目负责人及主要骨干、新进员工等60多人。公司领导潘涛副总经理，赵霞副总经理也全程参加了此次培训，并主讲了工程部技能工资考评细则和公司管理、福利制度及薪酬体系导向。

这次培训的内容实用性强、课程设计合理，无论是讲师还是受训人员的积极性、主动性都被有效地激发。培训内容不但包括向工程人员详细介绍项目开发的原理、常见考试管理模式，并详细讲解产品构造，讲授产品的安装、操作、调试方法、项目前期规划方法及防雷接地等基础知识、对公司产品与其他同类产品进行了一系列的比较。工程部特意从安装现场请回了工程安装人员，并且保证在准时出勤、做好课堂纪律的前提下，珍惜这次与项目研发人员深层次交流的机会，认真做好笔记，负责于培训结束后根据培训的要点、注意事项等整理编订培训材料。

工程部汤玉良主任给大家进行了现场案例分析，结合图片，中间穿插经验丰富、操作技能好的骨干的讲解，使枯燥的技术讲解变得妙趣横生，引人入境。在讨论阶段，两个奋战在一线的两个部门——工程部和开发部，工程部人员就在施工中遇到的技术难题，积极的同开发部同事们一起讨论、分析。讨论现场气氛活跃，论题广泛，解决了工程人员们在施工中遇到的种种难题，同时也给开发部在今后的开发中提了许多宝贵的意见。通过此次培训讨论的环节发现了许多优秀的工程技术人员，并使其他技术人员通过培训增强了技能。

陈建新总经理在总结时向所有人员提出“三识”、“三力”。“三识”即学识、见识、胆识；“三力”即能力、精力、体力。并殷切希望所有员工都能把此次的培训收获，快速的转化到工作实践之中去，全公司同心同德的完成年度任务，让董事会满意、让客户满意、让员工满意。

此次培训综合办考虑到工程和开发人员讲师的时间较紧，专门安排了专业的摄像摄影对此次的培训全程记录，并将培训的要点、注意事项等整理编订培训材料。为日后工程技术人员以及新进员工的培训奠定基础。

本次培训由于针对性、实用性强，且奖惩分明，培训分工明确，纪律严明，培训结果与正负激励紧密挂钩，大大调动了人员的积极性和参与培训的主动性，培训的效果和力度都明显提升。

（陈丽娟/文　安宁/图）

销售人才都是天生的吗？

一半是海水，一半是火焰，用这句话用来形容销售工作也很贴切。销售工作因能改变人生、创造财富而令人兴奋神往，同时，它也因困难重重、极富挑战而令人望而生畏。

无论多么辛苦劳累，销售人员如果不能签单回来，他就不是优秀的销售人员。销售技能对于销售人员，如同语言之于莎士比亚，性感魅力之于玛丽莲·梦露，强有力的沟通技能之于罗斯福……可以说，销售人员销售技能的高低，直接影响着企业的生存和发展。

销售，它是一种时间的积累，专业知识的积累，实战经验的积累。在它身上，体现着自尊与自卑，骄傲与低微。

销售，它绝对因人而异，不同的销售人员代表着产品不同的价值。在人们心目当中，既佩服顶尖销售人员侃侃而谈的演讲、潇洒不凡的性格魅力，又无时无刻不在鄙视低微的销售人员。

销售，它既是鸿毛，又是泰山；既是企业的命脉，又是所谓“流浪汉”的家。每个人都在感叹：它具有如此悬殊的差别，它具有如此不可攀登的顶峰。

专业销售人员都是天生的吗？若是天生的，何以顶尖的销售人才都集中在 Motorola（摩托罗拉）、IBM、GE（通用电器）、BENZ（奔驰）等国际性大公司里面？何以这些企业的每位销售人员都有着一流的专业销售技巧？……原因很简单：卓越的销售人员是训练出来的。

你，也能成为销售精“鹰”。

销售人才是天生的吗？

施乐（XEROX）、丰田（TOYOTA）都以拥有优秀的销售人员而在业界中享有盛名，他们也凭着其销售人员的专业销售能力在激烈的市场竞争环境中，为企业创造了竞争上的利润基础。他们是如何做到的呢？

首先，他们都坚信销售人员是训练出来的，因此，他们从不吝惜投入金钱和时间去训练销售人员们，他们投入庞大的资金设立自己的训练机构，及开发各阶段的业务训练教材。每位销售人员从踏入公司的第一天起，就要不断地接受训练。

施乐的一位训练主管说：“我们最喜欢训练那些刚步入社会的年轻人，他们的可塑性最高，在基础销售训练课程中，每位参加训练的销售人员虽然领悟能力有别，但经过多次反复练习后，每位销售人员都能达到我们期望的标准。就像一些刚刚学步的幼儿，你看着他们跌跌撞撞，但不久他们每个人都能在你面前走路。”

日本丰田素有“销售的TOYOTA”之称，他们拥有大批的优秀销售人员，这些销售人员都要经过一年的训练期，才能成为一位正式的销售人员。新人进入公司后的前四个月交由机械部门训练，让销售人员们对汽车的构造透彻了解；接下来的二个月，开始接受销售训练。后面的六个月，新近的销售人员实际分配到各分公司、营业部，由分公司营业所的资深销售人员带领做实战练习。丰田（TOYOTA）对销售人员的看法是，除了极端胆怯及没有一点毅力的人以外，都能被训练成一位优秀的销售人员。与其说是辩才，不如说是注意倾听、心胸开朗更容易成为一流的销售人才。

施乐也好、丰田也好，并不是上天特别厚爱他们而让其拥有优秀的业务人才，而是他们注重训练的结果。

训练出人才

如果你是一位成功的销售人才，那么，你不仅在事业上有了一个机会无穷、前景光明的开始，而且你已经在人生的长河中占有了一个绝佳的地位。

当今世界是一个属于沟通频繁、自由竞争的时代，销售人才不论在那里都是炙手可热、各方争取的对象。虽然有不少人将销售视为 （下转第 40 页）

浅析如何在人员招聘时

如今，人才已经成为制约企业发展的主要瓶颈。企业绞尽脑汁地引进人才，也投入许多人力、物力、财力去挖掘和培养企业内部员工的能力。但现实中员工的诚信度似乎越来越低。假学历、假简历屡见不鲜；工作中敷衍塞责，效率低下，更普遍的是跳槽现象日益突出，企业花大力气培养的人才流失了，不但增加了企业的成本，影响企业正常的工作秩序，更有甚者还可能随着人员的流失带走企业的商业机密、核心技术等重要资源，给企业造成严重损失。员工诚信缺失已成为企业必须面对的危机。所以，从人力成本角度来说，企业在选择人才时就应重视对员工诚信度的考察，提前排除那些跳槽倾向大的求职者。

那么，企业在招聘人员时该从那些方面来考察员工的诚信度呢？结合实践经验，我认为可以从以下几个方面着手。

1、改变传统重技能的人才选拔机制

重视诚信的公司都重视员工的选择，但大多数企业在招聘时纯粹以技能为导向而忽视了员工品德和个性的测试。成功带领中国足球闯进决赛圈的米卢说过："态度决定一切"。"态度"就是我们做人、成事所持的一种心态。正确的态度是以企业为家，把工作当成自己的事业，在工作岗位上认真努力地工作。

因此，在招聘员工时，特别是招聘技术或业务核心人员时，除了要考察他的专业技术能力，还要考察他的诚信度。我们可以从他的以往工作经历中，看出他个人工作的稳定性。例如：该求职者曾经在哪些企业工作过，平均工作时间长短，离职原因是因为个人发展，还是因为待遇问题等等。如果我们将这些问题都搞清楚了，就可以基本了解这个人的离职倾向、工作参与度等个体倾向。这对于稳定雇员队伍是大有裨益的，可以帮助我们挑选到低离职倾向、高工作参与度的员工。

2、善于利用员工举荐人才

一般来说，企业招聘员工的方式主要有：通过广告向社会进行招聘、通过员工或他人推荐、招聘应届毕业生、猎头行动等等。实践中一般是通过广告以及通过员工或他人推荐来招聘新员工。全球领先的互联网设备供应商-思科，目前有40%~45%的员工是通过内部员工的介绍加入公司的。这样做的好处是：

（1）被介绍人往往与介绍人有过合作关系，因此已经有团队合作的基础，因为彼此认识，企业对来人的情况已有所了解，新来者可以较快进入角色，缩短启动和发挥能力

选择高诚信度的员工

的时间。

（2）从行为学的角度来看，员工可以背叛公司，但是很难背叛他们的社会关系网。如果新员工通过关系进入公司，他们与企业之间就会形成一种人际的社会关系，那么在做出离职决定或其他有损组织的事时，他们也必须认真考虑这一因素。虽然这种方式也不可避免会产生一些负面影响，但是这种方式在稳定员工队伍方面是有一定作用的。

3、坦诚沟通，不要轻易允诺

企业在急需人才时，为了能尽快招聘到合适的人，常常会在与求职者的沟通中夸大企业的业绩和发展前景，并给求职者过高的承诺（如职务、薪水、培训等）。当求职者进入企业后发现原来的承诺不能兑现时，企业很可能就会失去员工的信任，从而导致员工忠诚度降低。

因此，要想留住员工，切记在招聘员工时慎重允诺，要将企业的发展近况及远景，以及员工在进入企业后发展方向等如实告知。有些管理者当时顺口一说，事过以后就忘，但员工对你的许诺却会铭记在心。因此，有经验的管理者往往提醒自己不要轻易向员工许诺，避免失信于员工，用企业的诚信换取员工的忠诚。

4、借用“负位”招聘，激发员工潜能

虽然每个企业都希望自己招来的员工是优秀的，但事实是优秀的员工往往也是最难留住的。传统的人事管理讲究能级对应原则，你有多大能耐就用到多大岗位上。这其实是一种静态人才管理观念，忽略了人的潜能。量才适用固然好，但并不能激发人的激情，也不能最大限度地挖掘潜能。

我们在选拔人才时往往会有意识的使职位要求高于员工的实际能力，这就是所谓的“负位”。适当的“负位”是一种较好的激励方式，给予一定的压力会调动员工积极性，使他们“跳起来摘桃子”，从而激发员工为达到职位要求而努力把工作干得更好，创造更多的价值。所以我们在招聘员工时可以利用“负位”理论，有意识去招一些能力略微低于岗位要求的员工，让这些能力稍低的员工用工作成绩来证明自己是一流员工。在达到本身能力提升的同时，这些员工也会感激公司给他们的事业发展提供了机会，从而对公司忠心耿耿。

（王其洲）

中国大城市的交通严重拥堵情况已经演变成了社会问题。点击今年两会热点话题，北京、上海的交通问题已经连续几年成为最受关注的内容。2006 年，中国成为仅次于美国的全球第二大新车市场，中国私人汽车保有量接近 2200 万辆，尤其是 2008 年奥运会的日益临近，如何确保奥运会期间的交通畅通已成为各界广泛关注和讨论的话题。2006 年 10 月，在贵阳举行的“中国城市公共交通协会智能交通专业委员会成立大会暨智能交通应用论坛”上，建设部城市交通工程技术中心副主任马林提出，土地资源的匮乏，大多数城市人口的高度集中以及城市道路的低水平供给，决定了我国未来大城市客运交通的发展，只能走智能化公共交通之路。大力发展智能化公共交通网络，将是未来我国大城市客运交通发展的必然选择，也是未来我国大城市可持续发展的保证。

在政策驱动的大环境下，智能交通所涉及的 GPS 卫星导航定位、电子地图、停车诱导系统、智能调度系统等领域掀起了新的发展浪潮，趋势使然，锐不可当。

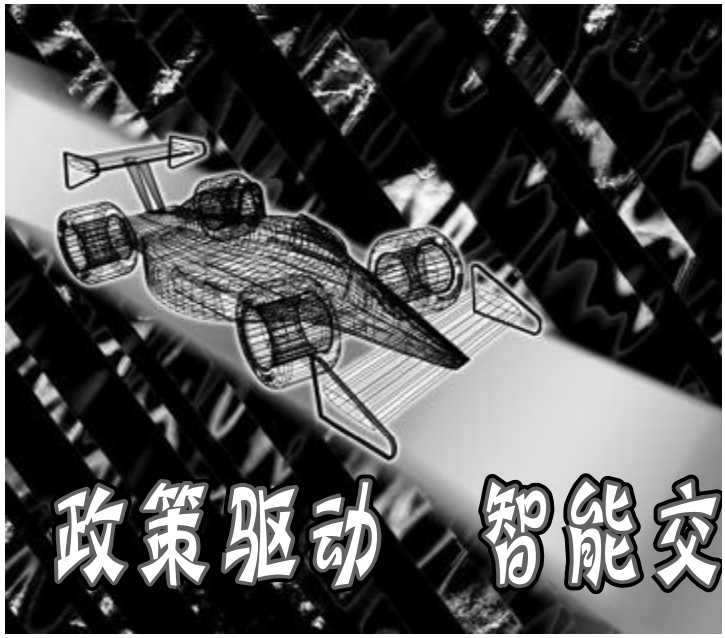
GPS 卫星定位前景广阔

随着中国经济的快速发展和汽车进入家庭的步伐加快，汽车已逐步由生产资料变为人们重要的生活消费品。未来的十年，将是中国汽车工业走向产业强国的重要阶段，汽车时代潮流科技的典范——GPS 汽车导航的市场潜力不言而喻。而据了解，目前中国汽车 GPS 导航系统装车率不到 2%，拥有车载 GPS 导航设备的车辆不足 10 万辆，远远低于国外的平均水平。计世资讯研究表明，2006 年~2009 年中国汽车 GPS 导航系统市场年增长率将超过 50%，预计到 2009 年中国汽车 GPS 导航系统终端的销售额将接近 100 亿元。

面对这样庞大的一个市场，不但欧美、日本企业纷纷“入侵”，中国家电企业也陆续“转行”。目前，包括新科、TCL、海尔、康佳等在内的家电企业也纷纷涉足这一行业。“中国将是 GPS 市场新的风向标。”长虹佳华公司副总裁崔力勇认为，“面对如此庞大的市场，国内外厂商均在等待车载导航系统市场启动的时机。目前国内的多家厂商已经推出了自己的产品，而国外厂商为了解决产品的本土化问题，也已经做了大量准备工作。”

电子地图预计将有 3 亿元市场

电子地图的用途很广泛，人们不仅希望在网站找到距离自己家最近的加油站的位置，而且若将电子地图和政府部门的具体位置结合，再添加上政府



部门的具体办事指南，就能形成政府电子政务导航。所有的人都会需要电子地图，电子地图的发展也将影响市民生活的方方面面。手机电子地图搜索这种服务的核心就是将手机当作互联网终端，和电脑拼抢互联网市场。随着手机资费下调，手机将和电脑共同竞争在互联网时代的重要地位。来自中国互联网协会的调查数据显示，2006 年国内电子地图市场规模约为 1.7 亿元，今年预计达到 3 亿元，明年有望达到 5 亿元。

由于导航电子地图产业的性质，中国的导航电子地图产业的集中度也会不断提高，市场最后将由三四家企业占据垄断地位，与此同时专业化分工也将不断加强，更多的导航电子地图二次加工企业将从这些具有测绘资质并占据垄断地位的企业中购买基础导航电子地图，再加工成有自身特色的电子地图后出售给客户。尽管中国导航电子地图产业的发

展存在着诸如标准未确定、盗版猖獗、基础地理信息变换太快等问题，但未来几年中国导航电子地图市场仍将在终端导航产品的带动下加速发展。

应发展停车诱导系统，走产业化路径

停车管理一般来讲分为地上和地下。现在从国内或者是北京地区来看，地下的停车管理相对比地上的管理要好得多，这是一个现状。在停车诱导方面，国内已经开始尝试做一些系统，特别是北京的西单、金融街、王府井等地已经逐渐应用诱导系统了。像北京的王府井这个地区，虽然车流量比较大，但是因为它建了一个停车诱导系统，可以把周边的停车场都利用起来，所以有效地缓解了停车难题。停车诱导系统的实施有利于减少车辆的无效行驶，降低环境污染，同时，也有利于合理利用停车设施，提高停车场利用率。国内外停车产业发展的实践早已证明，

通掀起经济新浪潮

停车技术进步是推动一个国家停车经济健康发展的加速器。目前停车产业的技术手段已比较成熟，应积极采用，以提高停车场的管理水平和经济效益。而目前就国内的停车场发展来讲，最大的瓶颈就是缺乏统一的标准。当前国内所有做停车场系统管理的公司，软件的平台和数据库的平台都不一致，这样在集成过程中就造成了障碍。所以标准是目前国内最急于要解决的问题。

另外，解决停车问题，经营一定要市场化。同时，要做到区域差别化。国外城市由于认识到过度拥有和使用小汽车带来的诸多问题，普遍把公共交通的发展放在优先的地位，通过对不同区域的不同用地确定不同的停车配建标准和公共停车泊位供应规模，结合提高中心区收费价格等经济手段，加强对停车需求的管理，以此作为调节交通流量的重要措施，实行区域差别化的交通政策，鼓励车辆在城市外围使用。同时在中心区边沿设置停车换乘公共交通的枢纽，采用公交低票价政策。政府通过停车收费的资金补贴公共交通，有效地发挥了价格的杠杆作用和政府的宏观调控职能。

智能调度系统是交通运输的点睛之笔

智能化的交通管理可以保障交通安全、缓解拥堵、节约能源。随着城镇化进程日益推进以及家庭小轿车不断普及，交通运输面临着前所未有的安全压力。通过交通监控系统、交通事故信息分析系统、公众信息发布系统、交通诱导系统等信息网络系统的应用，可以实现对交通收费方式及交通行为的引导，增强交通安全事件的预测、防范、管理和控制。

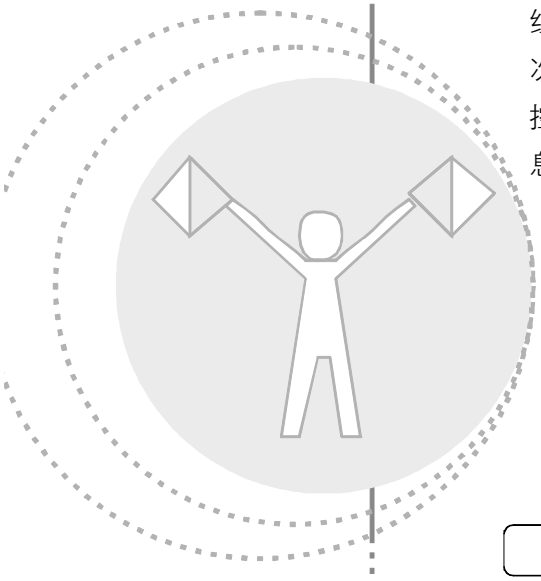
现在我国交通运输信息化基础设施建设取得了重要进展。目前，铁路已经形成了企业内部计算机网络，铁道部、各铁路局建成了机关园区网；初步形成以传输网、交换网和数据通信网为基础的骨干网络，基本实现了铁路干线通信数字化；铁路计算机网络安全试点通过了技术验收；客票网络销售和安全系统已经投入运行。交通部门已经开始普及应用计算机辅助设计系统、地理信息系统、全球定位系统等，海事基建已经建成了 17 个船舶交通管理中心和 42 个雷达站。民航已经形成了以空管通信网和商务通信网为骨干的两大专用通信网络，其中商务通信网覆盖国内 300 个主要城市和 80 个国外城市及港澳地区，网络用户终端数量超过了 28000 台。

下一步，我国交通运输信息化应从下面几个方面入手：加大信息资源的整合、开发、应用；通过信息技术促进管理体制变革，促进交通运输管理政务协同化；发挥市场主导作用，促进交通运输信息化市场和产业的形成。当然，要从上述几个方面解决存在的问题绝不可能一蹴而就，需要政府从体制层面进行改革，也需要各个协会组织发挥协调推进的作用。比如电信运营商可以利用自身的网络优势，IT 企业可利用自身的研发优势参与进来。如今，我国纵横东西南北的现代化交通网基本建成，运行效率亟待提高，交通运输业的腾飞还需要再添加一笔，信息化的智能调度正是我国现代交通的点睛之笔。

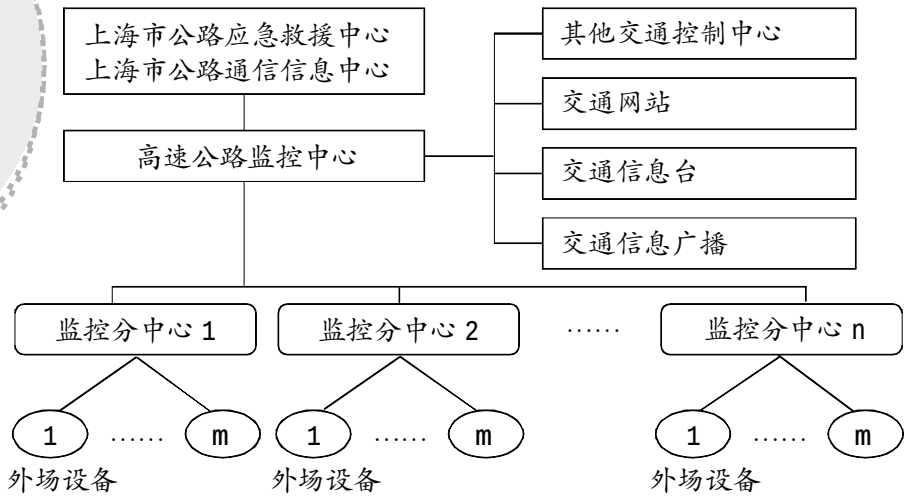
（张勇摘编） 原文《慧聪安防频道》

浅谈

高速公路路段监控系统



上海市高速公路网交通监控系统是一个完整统一的系统，采用两级组网，分为路网级监控中心、路段级监控分中心和外场监控设备三个层次，各层次之间的交通信息通过高速公路综合通信网建立连接，其中监控分中心与高速公路网监控中心之间通过高速公路主干通信网互通信息，监控分中心与外场设备之间通过本路段的区段通信网建立通信。



监控系统由监控分中心、外场监控设备以及信息传输通道三部分组成，系统包含如下分项：监控分中心、监控外场设备、紧急电话、监控软件，本文主要从数据采集信息发布系统、闭路电视监控系统、紧急电话系统三方面浅谈高速公路路段监控系统。

●数据采集信息发布系统

交通监控分中心内部由服务器、工作站等组成以大网络。交通监控分中心负责全路段的交通监视和控制，制定面向全路段的控制策略，向沿线通信控制器下达局部的控制的边界条件和目标参数，通过通信控制

器采集交通状态数据，通过收费系统得到一些相关的流量数据，发布交通诱导控制信息达到限制车速、控制车流，辅助交通组织和管理的目的。

通信控制器直接控制外场设备的工作，连接各外场设备如：车辆检测器、情报板等。通信控制器安装由对应的管理软件，执行面向区域的控制策略。在通信正常时，通信控制器接受监控分中心的指令，发布给外场设备，同时接收外场设备采集的信息及设备的运行状况等信息，传送到监控分中心，并可将经一定处理后的本区段交通状态总体信息及局部控制现状等报送监控中心。和监控分中心通信中断时，通信控制器可采取独立控制方式，可和相邻的通信控制器交换交通信息数据，根据安装在本地的控制算法实行对外场设备的信息采集、信息发布和交通控制，达到区段控制的效果，实现相邻通信控制器的控制协调，并可存储通信中断时的交通信息，在通信恢复后上传监控分中心。通信控制器通过主干通信网络（以太网）和监控分中心交换数据；通过自愈光纤数据环网与外场设备通信。

车辆检测器主要用来采集高速公路的交通流量信息和行驶车辆的变化情况，可以检测车流量、车速、占有率等参数，通过自愈环网光端机和所属区段的通信控制器通信，并通过通信控制器向监控分中心传送检测断面的交通数据和设备本身的运行状态。

可变情报板与可变限速板都是交通诱导设备，通过自愈环网光端机和所属区段的通信控制器通信，并通过通信控制器接收监控分中心传送的显示数据，向监控分中心传送设备本身的运行状态。

外场设备借用通信主干光缆中的光纤。

●闭路电视监控系统

在各互通立交及重点路段设置外场监控摄像机，其视频图像由光缆传输至附近的通信节点，经视频编码器压缩后转成数字信号，通过主干网传输到监控中心或其他监控点。监控分中心由视频解码器将压缩的数字信号转换成模拟视频信号，在监视器屏幕或大屏幕投影系统上显示。

●紧急电话系统

紧急电话系统在行车发生事故、车辆故障或其他紧急状态下提供及时报警和通讯联络条件，不进入公共交换电话网。按规范，紧急电话按高速公路沿线 2 公里布置一对紧急电话设备，采用总线式结构。电话用户可直接与监控分中心进行通信联系，每一部紧急电话机有一条特定的编号，当按起话机盖板时，即向监控分中心发出呼叫信号，监控分中心接获呼叫后便可与呼叫用户进行全双工通话。监控分中心能查询每一部紧急电话的工作状态。紧急电话主机有通信接口和监控工作站相连，向监控系统传送呼叫记录和设备运行记录，通话内容采用数字录音方式记录。

（刘 李）

人间仙境——黄山

很久很久以前，在今天安徽省的南部有三座峻拔的山峰合称“三天子都”，意思是仙界的通都大邑，即指天帝居住的地方。后来人们见其及周边群山峰岩青黑，由远望去苍黛而凝重，故从秦朝起开始称之为黟山。唐朝时曾有一本名为《周书导纪》的书，其中杜撰了一个“黄帝炼丹”的神话故事，说的是中华民族的人文初祖轩辕黄帝曾在此炼丹，历经八个甲子（480 年）后炼成，服 7 粒即刻得道升天------于是，当时大唐信奉道教的皇帝唐玄宗听闻这一切后便在天宝六年六月下诏改黟山为黄山。前文所提及的三座峰就是今天的天都、莲花和光明顶三大主峰。

“天下第一奇山”、“魔山”、“人间仙境”等等是由古至今人们给予黄山的别名，世人好象从不曾吝惜用最美好的词语来赞美它的绮丽雄奇与变幻莫测。事实也的确如此，黄山可谓集众多中国名山胜景于一身，它兼有泰山的雄伟、华山的峻峭、衡山的烟云、庐山的飞瀑、峨眉的清凉、雁荡的巧石；同时又峰峰形似刀削、色同苍玉，并且常年被烟云所缭绕，给人整体的感觉绝对的“奇、伟、幻、险”。特别值得一提的是，这里的奇松、怪石、云海、温泉历来被视为“天下四绝”，并因其独特奇异而名闻中外。

“四绝”之首当属千姿百态的黄山松。说它奇，一在状之异。生长于此的松非同一般松千篇一律、千树一貌，而是形态迥异，很有个性。诸如卧龙松、凤凰松等，其特有的外形令人喜爱，引人遐想。二在居之险。这里的松多生长于悬崖绝壁险峰之上，它们差不多是破石而生，傍石而长。为适应环境，这些松针叶短粗，顶平如削，它们干曲枝虬，色泽苍翠似雕。三在寿之长。据说黄山松多寿达百年以上，象著名的迎客松、送客松、接引松、连理松等奇美的古松更是寿达千年以上，被排在“十大古松”之列，尤其是玉屏楼前的迎客松，它一臂伸出，似在欢迎远方的宾客，如今已成为中华民族热情好客的象征。

黄山有无数灵幻奇巧的怪石，它们与险峰、奇松巧妙结合，构成为一幅幅奇妙的画卷。这些鬼斧神工的巧石或似人、似兽；或似禽、似物，它们惟妙惟肖，十分逼真有趣。 其中 “金鸡叫天门”、“松鼠跳天都”、“猴子观海”更是众石中之怪杰，它们不仅形似，据说还都有动人的传说。

变幻莫测的云雾算是黄山的神来之笔， 它令黄

山更显神秘。每当云雾弥漫群峰，黄山便成为“海”的世界，俗语称之为“云海”。去过黄山的人大都知道雨后初晴是观云海的最佳时刻。随着云雾的飘忽不定，云海会呈现出不同的气势。轻舞时，黄山更有诗意；涌动时，黄山更显气魄------其实云海之美幻并非言语所能表达，有如前人联中表述的那样“岂有此理，说也不信；真正妙绝，到此方知。”

流连黄山，许多人只顾忘情于它的天然秀色，而忽略它的文化内涵，其实中华文化在这座名山上下有着很深的烙印。古街、古桥、古牌坊、古村落等众多古老建筑群都在此地以其独特的风格和意韵向世人展示着这一地区古文化的迷人风采。全山200多处的摩崖石刻更是令这座以峰林见长的风景名胜平添了不少人文情致。此外黄山的开发还与宗教有着密切的关系，象黄山名称的由来就与道教有关，并且至今在山上依然还留有轩辕峰、容成峰等与道教神仙故事相关的峰名。佛教在南朝刘宋时期也已传入黄山，之后历代修建的寺庵共计近百座，而且其中不少僧众成为能诗善画之人。据统计，从盛唐到晚清，描写黄山的散文有数百幅，歌咏黄山的诗词达二万多首，特别是“黄山画”已成为中国画历史长卷中最辉煌的篇章。

由此可见，黄山美是一种稀世的综合美。正如当年世界遗产项目考察官员桑塞尔博士来黄山实地考察时说的那样：“黄山的自然美和自然文化世上罕见。”“我看过的山中，这是最特殊的、最绝妙的，再好没有了。”　　（刘波/文）

希波克拉底誓言

大家看过美国经典剧集《急症室的故事》(ER),和山崎丰子 1963 年完成的《白色巨塔》吗? 前者自 1994 年始曾 108 次获得艾美奖提名,21 次获奖。而后者被改拍成电影和电视剧,1991 年作者山崎丰子也因其对日本文学贡献巨大而获得菊池宽奖。他们描述了医生的使命,和对职业的忠诚。

传说,在公元前 5 世纪末,希腊立志从医的年轻人都要在医神阿波罗以及埃斯克雷彼斯等诸神面前宣誓,那段誓词就是医学界的“希波克拉底誓言”(The Oath of Hippocrates)。这九条誓言中在提及了作为医生职业的同时对思考职业化问题也有深远的意义。

1. 请允许我行医,我要终生奉行人道主义。
2. 向恩师表达尊敬与感谢之意。
3. 在行医过程中严守良心和尊严。
4. 以患者的健康与生命为第一位。
5. 严格为患者保守秘密。
6. 保持医学界的名誉与宝贵的传统。
7. 把同事视为兄弟;不应为患者的人种、宗教、国籍和社会地位的不同而区别对待。
8. 从受孕开始,即把人的生命为至高无上之物来尊重。
9. 无论承受怎样的压力,在运用自己的知识时也不会违背人道主义。

医生,麻醉师和护士对人的生命负责;科学家,学者要对人类能探索到的真理和事实真相负责;法官对人类行为的善恶做出判断。产品经理,开发人员,质量监督人员对质量和最终用户的使用结果负责。专家的词源本是“Profess”,意思是“向上帝发誓,以此为职业”。希波克拉底誓言正是如此。无论是有经验的专家还是初涉职场的新人都贯彻这一价值观,誓不从个人利益或公司利益出发作出决策。对顾客信守誓言,自己则严格遵守规定。对从事各种专业技术工作的人,区分哪些人是专业的,哪些人只是聚焦在知识和技能上的徒有虚名,忽略最终服务对象的存在的,那就是希波克拉底誓言。

(华英)

《源氏物语》及其他

五·一时逛书市，无意中翻到有人民文学出版社老版的《源氏物语》（丰子凯翻译，1980年初版），三本，封面分为褐、绿、蓝三色。书贩索价45元。结果细查三本书，原来是三本不同套的书凑在一起的。加上书封残破，终于还是没买。

《源氏物语》的国内中文版本很少，最常见的就是那本标着“远方出版社”的盗版书，盗的质量差，似乎连翻译者是谁都没有写上--远方的这个本子是殷志俊翻译，范林森审订，2002年版，在网上也可以找到电子版本。而丰子凯译的这个人文版80年代出版后多年未重印，直到2003年人民文学才重印了一次。据说还有其它翻译本子，未见。

丰子凯是我向来仰慕的文艺上的多面手巨匠，作过李叔同的弟子，留学日本，当过开明书店的编辑，创办过学校、美育会，写文是近代五四新文学大家，画画是“中国现代艺术史上第一个被称为漫画家的人”，更是在近代最早推广现代音乐教育的大家。搞翻译，作品不多，除了多种苏联音乐读物，仅仅有《苦闷的象征》、屠格涅夫的《猎人日记》和紫式部的《源氏物语》等，虽然数量少，但足以名留汗青。

我买过丰老的一本《艺术修养基础》以及多种散文集子，或许因为乃师为李叔同即后来的弘一法师之故，丰老笔下画中也常有禅气。记得刚上大学时，曾剪过一幅丰老的《人散后，一钩新月凉如水》画寄给远方的同学，颇符合那时节清冷的心境；俞平伯评价丰老的画：“既有中国画风的萧疏淡远，又不失西洋画法的活泼酣姿……譬如青天行白云，卷舒自如。”近年出版的《护生画集》更是集合弘一法师与丰老二人的“护生即是护心”以佛说法的深意与师徒深谊。

记得董桥曾经说过：“做人和写文都应该纯净，像屠格涅夫，像初恋。”丰老当得起这句话。

说起丰老翻译《源氏物语》，正好看了几篇谈当年掌故的文章，可以谈一些书外的事。

丰老翻译《源氏物语》，是当时的人民文学出版社约请的，大致在上世纪六十年代初翻译完毕。然而文革马上到来，本书被迫从出版计划中撤销，致使丰老生前未能看到其出版。几经周折，本书终于在八十年代出版，1980年上册，1982年中册，1983年下册陆续出版。不过，《源氏物语》由丰老翻译出，却也带着偶然性。

当时，人民文学出版社约请的作者群中已经有一位翻译大家开始着手翻译《源氏物语》，这位先生就是日文翻译名家钱稻孙。根据当时人民文学出版社日本文学编辑文洁若记述，当时能胜任古典文学名著的译者凤毛麟角。例如江户时代杰出的戏剧家近松门左卫门的净琉璃（一种说唱曲艺）就一直找不到合适的译者。最终她改请钱稻孙译了一段，得到出版社认可，于

是只好请钱先放下已翻译了五卷的《源氏物语》,改译近松的作品和江户时代著名小说家井原西鹤的选集,同时,钱还在补译《万叶集选》,出版社并且希望他能将旧译《伊势物语》和《谣曲选》也整理出来。而《源氏物语》的翻译,则改约了丰子凯先生。

1983 年,文洁若在审阅丰老译毕的《源氏物语》第一卷时,又再请钱稻孙帮忙审阅,当时钱已患了白内障,无法看字。便由文洁若念一段《源氏物语》原著,再读丰那段中译文,钱再提出修改意见。又由钱的推荐去请周作人做坚定。这些意见最终在《源氏物语》80 年代发排阶段,都还是用上了。

改约丰子恺翻译《源氏物语》时,钱向当时人民文学出版社副社长楼适夷提出,还希望自己能完成《源氏物语》的翻译。楼回答:像这样一部名著,完全可以有几个译本。将来您还是可以重新翻译嘛。然而,这一耽搁,钱就再也没有时间完成他的这个毕生志愿,完成《源氏物语》的中译--1966 年的红八月中,他被红卫兵抄家,连床都抬走了。老人被殴打得遍体鳞伤,躺在地下呻吟,没多就就被迫害致死。打砸抢后,一辈子的手稿均已荡然无存。

文洁若写道:"今天回想起来,当初请钱稻孙放下《源氏物语》,改译近松门左卫门和井原西鹤的作品,还是做对了。像和时间赛跑似的,丰子恺于文化大革命前夕总算把九十一万字的《源氏物语》译完,该书已于八十年代初分三卷出齐。倘若仍滞留在钱稻孙手里,以他的速度,至多能译出全书的一半。"

钱稻孙是谁?简单说几句,世家出身,近代史上大名人钱玄同的侄子,民国时当过北京大学医学院教授,兼国立北京图书馆馆长、清华大学文学院教授,与鲁迅在教育部当过同事,周作人的好朋友,鲁迅和周作人的日记中屡屡出现的人物。精通意大利语、法语、日语等多国语言,翻译成就斐然。日本学术界对他有特别的敬重之意,在此方面钱稻孙堪与周作人比肩。

然而为什么钱稻孙如今如此不知名?

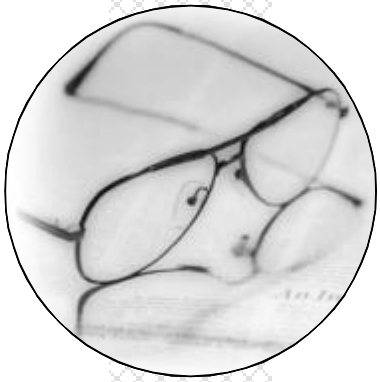
这位学人也跟周作人犯了同样的错误。抗战期间,各校南迁,钱受清华大学委托,留京保管校产。北平沦陷后,历任伪北大秘书长、伪北大校长兼文学院院长。"政治上失了节,但总算保全了清华、燕京、北大三校的文物。"汉奸的罪名从此跟了他一辈子,连自己翻译的著作出版都不能署上自己的名字。

名节一事,一关乎民族主义,总是不能几句能讲清楚的。建国后的事情不必讲,单陈述一些抗战胜利后关于伪教职员的议论吧。抗战胜利后,傅斯年暂代北大校长一职,性格刚烈的傅把沦陷区的北大师生认定是伪教授、伪学生,以"决不为北大留此劣迹"的坚决态度扫荡伪北大的教职员,号召"甄审伪学生,解聘伪教授",还引用"汉贼不两立"一说,称对那些伪北大的教职员"连握手都不应该"。

傅斯年的老师周作人看到报上傅斯年这番言论后,当天在日记中说是"又闻巷内驴鸣"。而金石学家容庚教授更在报上发表了《致傅斯年校长的公开信》,信中说:"沦陷区之人民,势不能尽室以内迁;政府军队怆惶撤退,亦未与人民内迁之机会。我有子女,待教于人;人有子女,亦待教于我。则出而任教,余之责也。策日寇之必败,鼓励学生以最后之胜利终属于我者,亦余之责也。"容庚归纳沦陷区的教职员之信念乃"吾国之不亡,教育之不当停顿,故忍受而无悔"。

这种事情不好谈如何定性,周作人的"变节"就是现代(文学)史上的一大难题,甚至我们可以联系到文革时群体性的"变节"--抗战中的变节是背叛民族,而文革中的变节,似乎我们可以说成是背叛人类。类似的事件,或许我们可以想想南非新政府成立后以"真相与和解委员会"来处理种族隔离所带来的积怨、愤怒与鲜血的举动。

让我们想想南非大主教图图所讲述的那个故事:有三位老兵站在华盛顿越战纪念碑前,一个问:"你是否已经宽恕那些曾经把你擒为战俘的人?"被问者回答:"我永远不会宽恕他们。"第三个说:"这样你仍然是他们的囚徒。"没有宽恕就没有未来。 (傅 炜)



1、“感觉剥夺”实验

1954 年，加拿大麦克吉尔大学的心理学家首先进行了“感觉剥夺”实验：实验中给被试者戴上半透明的护目镜，使其难以产生视觉；用空气调节器发出的单调声音限制其听觉；手臂戴上纸筒套袖和手套，腿脚用夹板固定，限制其触觉。被试单独呆在实验室里，几小时后开始感到恐慌，进而产生幻觉……在实验室连续呆了三四天后，被试者会产生许多病理心理现象：出现错觉幻觉；注意力涣散，思维迟钝；紧张、焦虑、恐惧等，实验后需数日方能恢复正常。

这个实验表明：大脑的发育，人的成长成熟是建立在与外界环境广泛接触基础之上的。只有通过社会化的接触，更多地感受到和外界的联系，人才可能更多地拥有力量，更好地发展。

三个有趣的心理实验

2、“迟延满足”实验

发展心理学研究中有一个经典的实验，称为“迟延满足”实验。实验者发给 4 岁被试儿童每人一颗好吃的软糖，同时告诉孩子们：如果马上吃，只能吃一颗；如果等 20 分钟后再吃，就给吃两颗。有的孩子急不可待，把糖马上吃掉了；而另一些孩子则耐住性子、闭上眼睛或头枕双臂做睡觉状，也有的孩子用自言自语或唱歌来转移注意消磨时光以克制自己的欲望，从而获得了更丰厚的报酬。研究人员进行了跟踪观察，发现那些以坚韧的毅力获得两颗软糖的孩子，长到上中学时表现出较强的适应性、自信心和独立自主精神；而那些经不住软糖诱惑的孩子则往往屈服于压力而逃避挑战。在后来几十年的跟踪观察中，也证明那些有耐心等待吃两块糖果的孩子，事业上更容易获得成功。

实验证明：自我控制能力是个体在没有外界监督的情况下，适当地控制、调节自己的行为，抑制冲动，抵制诱惑，延迟满足，坚持不懈地保证目标实现的一种综合能力。它是自我意识的重要成分，是一个人走向成功的重要心理素质。

3、情绪实验

古代阿拉伯学者阿维森纳，曾把一胎所生的两只羊羔置于不同的外界环境中生活：一只小羊羔随羊群在水草地快乐地生活；而在另一只羊羔旁拴了一只狼，它总是看到自己面前那只野兽的威胁，在极度惊恐的状态下，根本吃不下东西，不久就因恐慌而死去。医学心理学家还用狗作嫉妒情绪实验：把一只饥饿的狗关在一个铁笼子里，让笼子外面另一只狗当着它的面吃肉骨头，笼内的狗在急躁、气愤和嫉妒的负性情绪状态下，产生了神经症性的病态反应。

实验告诉我们：恐惧、焦虑、抑郁、嫉妒、敌意、冲动等负性情绪，是一种破坏性的情感，长期被这些心理问题困扰就会导致身心疾病的发生。一个人在生活中对自己的认识与评价和本人的实际情况越符合，他的社会适应能力就越强，越能把压力变成动力。

现代人生活压力大，繁忙的工作，过度的应酬，使得我们偶尔身心疲惫，有时会出现这样那样程度各异的心理问题。所以，适时地检查一下自己的心理健康指数，正确的认识自己在社会和家庭中的脚色，积极调适好自己的心态，会让我们的工作更加顺利，生活更加快乐！你说呢？

（韩　媛）

（上接第 27 页） 畏途，但喜欢销售的人却总是对其充满着自信。

当成功的金牌选手接受采访时，常常被问到获胜的最大原因是什么？他（们）的回答常常是“信心”；再问到信心是怎么培养出来时，他们的回答是“训练”。

在美国，一位新的销售人员往往要接受好几个月的培训，工业品企业的训练期限一般为 28 周，服务型企业的训练期限一般为 12 周，消费品企业的训练期限一般为 4 周。IBM 公司的做法更加令人难以置信，其新进销售人员头两年是不能（用）独立工作的，此外，它还要求销售人员每年必须拿出 15%的时间来接受额外训练。

世界华人首富李嘉诚年轻时也是一名推销员。以下内容是其自传中的一些经典语录：我知道，如果没有知识，我就改变不了命运；一方面，我紧守角色，坚持做好每样交托给我的事，另一方面，我绝不浪费时间，把剩下来的一分一毫都用来购买实用书籍——如果没有知识，运气来了我也无也是枉然……

是的，学习很重要，专业的销售人员是训练出来的。请想信，这个世界没有天生的销售专家，只有训练有素的销售人才。

（高美菊）